

하남시 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	2823
----------	------

발의연월일 : 2024년 2월 2일

발의자 : 정병용 의원

1. 제안이유

사회복지사 처우개선을 위한 규정을 신설하고 위원회 운영에 대한 사항을 정비함으로써, 사회복지사 등의 처우를 향상하고 시민 복지증진에 이바지하기 위함.

2. 주요내용

가. 위원회 운영에 관한 사항을 정비함(안 제13조제1항)

나. 사회복지사 등의 인권 침해 예방, 권리 옹호 등의 사무 수행을 위한 권익지원센터 설치 및 위탁에 대하여 규정함(안 제18조)

3. 참고사항

가. 개정조례안 : 덧붙임

나. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

다. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

라. 기타사항 : 해당없음

마. 입법예고 결과

○ 입법예고기간 : 2024. 2. 8. ~ 2. 13.

○ 의견 내용 : 입법예고 중

바. 부서의견(복지정책과) : 특이사항 없음

하남시 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례 일부개정조례안

하남시 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “시장”을 “하남시장(이하 “시장”이라 한다)”으로 한다.

제13조제1항 중 “위원장이 필요시에”를 “연 1회 이상 개최하되, 다음 각 호에 해당하는 경우에는 위원장이”로 하고, 같은 항에 제1호부터 제3호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

1. 위원회의 위원장이 필요하다고 인정하는 경우
2. 시장이 요청하는 경우
3. 재적위원 3분의 1 이상이 요청하는 경우

제18조를 제19조로 하고, 제18조를 다음과 같이 신설한다.

제18조(사회복지종사자 권익지원센터) ① 시장은 제8조의 사업 수행을 위하여 필요한 경우 사회복지종사자 권익지원센터(이하 “센터”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.

② 시장은 센터의 효율적인 운영을 위하여 필요한 경우에는 「하남시 사무 위탁 조례」에 따라 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상에 전문성이 있는 비영리법인에 위탁할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제5조(시장의 책무) ① <u>시장은</u> 사회 복지사 등의 처우를 개선하고 복지를 증진함과 아울러 그 지위 향상을 위하여 적극적으로 노력하여야 한다.	제5조(시장의 책무) ① <u>하남시장(이하 “시장”이라 한다)</u> ----- ----- ----- -----.
② · ③ (생략)	② · ③ (현행과 같음)
제13조(위원회 운영) ① 위원회의 회의는 <u>위원장이 필요시에</u> 소집한다.	제13조(위원회 운영) ① ----- -- <u>연 1회 이상 개최하되, 다음 각 호에 해당하는 경우에는 위원장이</u> ---.
<u><신 설></u>	1. <u>위원회의 위원장이 필요하다고 인정하는 경우</u>
<u><신 설></u>	2. <u>시장이 요청하는 경우</u>
<u><신 설></u>	3. <u>재적위원 3분의 1 이상이 요청하는 경우</u>
② · ③ (생략)	② · ③ (현행과 같음)
제18조 (생략)	제19조 (현행 제18조와 같음)
<u><신 설></u>	제18조(사회복지종사자 권익지원센터) ① <u>시장은 제8조의 사업 수행을 위하여 필요한 경우 사회복지종사자 권익지원센터(이하 “센터”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.</u> ② <u>시장은 센터의 효율적인 운영을 위하여 필요한 경우에는 「하남</u>

시 사무위탁 조례」에 따라 사회
복지사 등의 처우 및 지위 향상에
전문성이 있는 비영리법인에 위탁
할 수 있다.

□ 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률

제3조(사회복지사 등의 처우개선과 신분보장) ① 국가와 지방자치단체는 사회복지사 등의 처우를 개선하고 복지를 증진함과 아울러 그 지위를 향상시키고, 사회복지사 등을 폭력으로부터 보호하기 위하여 적극적으로 노력하여야 한다. <개정 2023. 3. 28.>

② 국가와 지방자치단체는 사회복지사 등의 보수가 사회복지전담공무원의 보수수준에 도달하도록 노력하여야 한다.

③ 국가는 사회복지사 등의 적정 인건비에 관한 기준을 마련하여야 하며, 지방자치단체는 해당 기준을 준수하기 위하여 노력하여야 한다. <신설 2018. 12. 11.>

④ 보건복지부장관과 지방자치단체의 장은 사회복지사 등의 보수 수준 및 지급실태, 제3항에 따른 기준의 지방자치단체별 준수율 등에 관하여 3년마다 조사·공표하여야 한다. <개정 2018. 12. 11.>

⑤ 사회복지사 등은 사회복지법인 등의 운영과 관련된 위법·부당 행위 및 그 밖의 비리 사실 등을 관계 행정기관과 수사기관에 신고하는 행위로 인하여 징계 조치 등 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받지 아니한다. <개정 2018. 12. 11.>

3조의2(처우개선위원회) ① 사회복지사 등의 처우개선 등에 관한 사항을 심의하기 위하여 보건복지부와 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도(이하 “시·도”라 한다) 및 시·군·구(자치구를 말한다. 이하 같다)에 각각 처우개선위원회를 둔다. 다만, 시·군·구에 두는 처우개선위원회는 그 기능을 담당하기에 적합한 다른 위원회가 있는 경우에는 시·군·구의 조례로 정하는 바에 따라 그 위원회가 처우개선위원회의 기능을 수행할 수 있다.

② 보건복지부에 두는 처우개선위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 사회복지사 등의 처우개선에 관한 사항
2. 제3조제3항에 따른 적정 인건비 기준에 관한 사항
3. 그 밖에 사회복지사 등의 처우개선 등에 관한 사항으로서 위원장이 필요하다고 인정하여 회의에 부치는 사항
- ③ 보건복지부에 두는 처우개선위원회의 기능과 구성·운영 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
- ④ 시·도 및 시·군·구에 두는 처우개선위원회의 기능과 구성·운영 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정하는 바에 따라 조례로 정한다. [본조신설 2021. 12. 21.]

□ 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률 시행령

4조의5(시·도 및 시·군·구에 두는 처우개선위원회의 구성 등) ① 법 제3조의2제1항 본문에 따라 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도 및 시·군·구(자치구를 말한다)에 두는 처우개선위원회(이하 이 조 및 제4조의6에서 “지역위원회”라 한다)는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 해당 지방자치단체별 사회복지사 등의 처우개선에 관한 사항
2. 그 밖에 사회복지사 등의 처우개선 등에 관한 사항으로서 지역위원회의 위원장이 필요하다고 인정하여 회의에 부치는 사항
- ② 지역위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 성별을 고려하여 구성한다.
- ③ 지역위원회의 위원장 및 부위원장은 위원 중에서 호선한다.
- ④ 지역위원회의 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 각 지역위원회가 속하는 지방자치단체의 장이 임명하거나 위촉한다.
 1. 사회복지사 등의 처우개선에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람
 2. 다음 각 목의 단체가 추천하는 사람
 - 가. 사회복지사 등으로 구성된 단체

나. 사회복지법인등의 장으로 구성된 단체

다. 사회복지사 등의 처우개선 관련 시민단체

3. 변호사의 자격이 있는 사람 등 노동 관계 법령에 관한 전문지식이 있는 사람

4. 해당 지방자치단체의 사회복지사 등 처우개선 관련 업무를 담당하는 공무원

[본조신설 2022. 6. 14.]