

하남시 노사관계 발전 및 근로자 복지증진사업 지원에 관한 조례안



하 남 시
【기업지원과】

하남시 노사관계 발전 및 근로자 복지증진사업 지원에 관한 조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 2016. 2. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제정이유

- 「노사관계 발전지원에 관한 법률」에 따라 근로자 및 근로자단체의 지원 사업을 효과적으로 수행하여 지역 노·사 안정을 통한 지역경제 발전에 기여하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 시장은 노사관계 발전을 위하여 노력하고, 필요한 예산을 지원할 수 있도록 시장의 책무를 정함(안 제2조)
나. 지원대상 기관·단체 및 사업의 범위를 정함(안 제3조 및 제4조)

3. 제정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 해당없음

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

6. 예산수반사항 : 해당없음

7. 입법예고결과

- 가. 예고기간 : 2015년 11월 19일~ 12월 10일까지(20일간)
나. 의견내용 : 의견없음

8. 부서협의결과

- 가. 성별영향분석평가 : 원안동의
나. 규제관련 : 의견없음

9. 기타참고사항 : 해당없음

10. 도 관련부서 : 경기도 경제실 일자리정책관 공공경제과

하남시 노사관계 발전 및 근로자 복지증진사업 지원에 관한 조례안

제1조(목적) 이 조례는 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제3조에 따라 협력과 상생의 노사관계 발전을 도모함으로써 지역경제의 건전한 발전에 기여하고, 노동단체 및 노사관계 발전사업 지원에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(시장의 책무) 하남시장(이하 “시장”이라 한다)은 노사관계 발전을 위하여 노력하여야 하며, 이를 위하여 필요한 예산을 지원할 수 있다.

제3조(지원 대상 기관·단체) 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제3조의 각종 시책을 추진함에 있어 지원할 수 있는 기관·단체는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하여야 한다.

1. 총연합단체인 노동조합의 산하 하남시지역 조직
2. 지역·업종·직종별 단위노동조합
3. 「민법」 제32조에 따라 설립된 노사관계 비영리법인

제4조(지원 대상 사업) 시장은 제3조제1호부터 제3호까지의 기관 및 단체가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업을 수행하는 경우에는 예산의 범위에서 그 비용의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.

1. 합리적인 노동조합 활동을 위한 노조간부 및 조합원의 교육사업
2. 노동단체 주관 근로자의 날 행사 및 근로자 체육대회
3. 근로자의 권익구제를 위한 고충처리, 상담, 법률구조사업 및 연구사업 등
4. 그 밖에 노사관계 발전, 근로자의 권익보호 등 노·사의 상생문화 확산 및 고용유지 창출에 지원이 필요하다고 시장이 인정하는 사업

제5조(준용) 지방보조금의 신청·교부 및 관리·감독 등에 관하여는 「하남시 지방보조금 관리 조례」를 준용한다.

제6조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		기업지원과
입 안 자	부서장 직위·성명	기업지원과장 김재의
	팀 장 직위·성명	기업지원팀장 이문표
	담당자 성명·전화번호	이문표 (031-790-5265)

노사관계 발전 지원에 관한 법률

[시행 2010.8.26.] [법률 제10318호, 2010.5.25., 제정]

고용노동부(노사협력정책과) 044-202-7588

- 제3조(지방자치단체의 책무 등)** ① 지방자치단체는 제2조 각 호에 따른 국가의 시책에 적극 협조하고, 해당 지방자치단체 관할 지역의 근로자, 사용자 및 주민과 지방자치단체(이하 "지역 노사민정"이라 한다) 간 협력 활성화를 위하여 노력하여야 한다.
- ② 국가는 지역 노사민정 간 협력증진을 위하여 필요한 사항을 지원할 수 있다.
- ③ 국가는 지방자치단체별로 지역 노사민정 간 협력 활성화 및 상생의 노사관계 구축 등 성과를 평가하여 우수 지방자치단체에 대하여 표창수여, 포상금 지급 등의 우대조치를 할 수 있다.
- ④ 지역 노사민정 협력증진을 위한 국가와 지방자치단체의 지원 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.