

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	1358
----------	------

제출연월일 : 2015. 9. 1.
제 출 자 : 하 남 시 장

1. 개정이유

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 조례 운영 상 미비한 사항을 보완 및 개선하고, 공무원직장협의회 합의사항인 장기제직공무원에 대한 특별휴가 일수를 확대하여 휴식을 통한 활기찬 조직문화를 조성하려는 것임.

2. 주요내용

가. 알기 쉬운 법령 정비기준에 따라 휴직자 연가일수의 공제 조문 정비(안 제18조)

나. 공가 및 특별휴가 관련 법령 개정 사항 등 반영(안 제20조 및 제21조)

- 임신 12주 이내에 또는 36주 이상 공무원 1일 2시간 모성보호시간 사용(안 제21조제2항)
- 출산휴가 분할 사용기간 및 출산전 사용시기 조정(안 제21조제3항)
 - 가) 다태아 임신 공무원 출산휴가 기간 : 90일 ⇒ 120일
 - 나) 유·사산 경험이 있거나 노산 등의 산모를 위한 출산전 휴가 사용 시기 자율 조정
- 유산휴가 사용(안 제21조제6항)
- 20년 이상 재직한 공무원의 특별휴가 일수 조정(안 제21조제9항)
 - 5일(1회) ⇒ 10일(1회 분할 사용)
- 「지방공무원 복무규정」에 따라 경조사 중 사망에 따른 휴가 일수 일부 조정(안 별표 5)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

- 「지방공무원 복무규정」 제7조의3, 별표 1(경조사 휴가일수표) 등

6. 예산수반사항 : 해당없음

7. 입법예고 결과

가. 입법예고기간 : 2015년 6월 16 ~ 7월 6일(20일간)

나. 의견내용 : 의견없음

8. 부서협의 결과

가. 부서협의기간 : 2015년 6월 16 ~ 7월 6일(20일간)

나. 협의결과

- 성별영향분석 평가 : 의견 없음

9. 기타 참고사항 : 하남시공무원직장협의회 합의사항

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 자치행정과

하남시 조례 제 호

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1항 중 “하남시지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)”를 “하남시 지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)”로 하고, “소속기관의 장”을 “하남시장(이하 “시장”이라 한다)”로 한다.

제18조의 제목 “(연가일수예의 공제)”를 “(연가일수의 공제)”로 하고, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 법령에 따른 의무수행이나 공무로 인한 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직의 경우에는 연가일수에서 다음 산식에 따라 산출된 일수를 공제한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

$$\frac{\text{해당연도 휴직기간(개월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당연도 연가일수}$$

제20조제1호 중 “병역법 기타”를 “「병역법」 또는 그 밖의”로 하고, 같은 조 제2호 중 “기타 기관”을 “또는 그 밖의 기관”으로 하고, 같은 조 제3호 중 “법률의 규정에 의하여”를 “법률에 따라”로 하고, 같은 조 제5호 중 “「국민건강보험법시행령」 제26조의 규정에 의한”을 “「국민건강보험법」 제52조에 따른”으로 하고, 같은 조 제6호 중 “「지방공무원 교육훈련법시행령」 제29조의 규정에 의한”을 “「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른”으로 하고, 같은 조 제7호 중 “기타의”를 “또는 그 밖의”로 한다.

제21조제2항, 제3항 및 제9항을 각각 다음과 같이 하고, 같은 조 제6항 각 호 외의 부분 중 “유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 따른 유산을 제외한다. 이하 같다)”를 “유산”으로 한다.

② 임신 12주 이내에 있거나 36주 이상에 해당하는 공무원은 모성보호를 위하여 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

③ 시장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

⑨ 시장은 20년 이상 재직한 공무원에게 10일 간의 장기제직휴가를 허가하여야 하며, 장기제직휴

가는 1회만 분할하여 사용할 수 있다. 이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에 따른다.

별표 5를 별지와 같이 한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(장기재직휴가에 관한 적용례) 제21조제9항의 개정규정은 2007년 6월 26일 이후 장기재직휴가 대상자에게 적용하며, 2007년 6월 25일 이전 장기재직휴가 대상자로서 장기재직휴가를 사용하지 아니한 사람은 종전의 규정에 따른다.

제3조(장기재직휴가에 관한 경과조치) 이 조례 시행 당시 2007년 6월 26일 이후 장기재직휴가 대상자로서 종전의 규정에 따라 장기재직휴가를 사용한 사람은 제21조제9항의 개정규정에도 불구하고 이 조례에 따른 휴가일수에서 사용한 휴가일수를 공제하여야 한다.

부서명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위·성명	자치행정과장 김재연
	팀장 직위·성명	총무팀장 구연갑
	담당자 성명·전화번호	전병순 (790-5336)

[별표 5]

경조사별 휴가일수표(제21조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	5
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1</u>
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1</u>
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제2조(복무선서) ① <u>하남시지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)</u> 은 「지방공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제47조에 따라 취임할 때에 <u>소속기관의 장 앞에서 선서를 하여야 한다.</u> ② ~ ③ (생략)	제2조(복무선서) ① <u>하남시 지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)</u> ----- ----- ----- <u>하남시장(이하 “시장”이라 한다)</u> -----, ② ~ ③ (현행과 같음)
제18조(<u>연가일수</u> 의 공제) ① (생략) ② <u>법령에 따른 의무수행이나 공무로 인한 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 해당연도의 휴직기간에 대</u>	제18조(<u>연가일수</u> 의 공제) ① (현행과 같음) ② <u>법령에 따른 의무수행이나 공무로 인한 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직의 경우에는 연가일수에서 다</u>

현행	개정안
<p><u>하여 다음과 같이 연가일수를 월할로 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 따라 산정된 연가일수가 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 절사한다.</u></p> <p>○ 휴직자의 연가일수 :</p> <p>$\frac{12\text{개월}-\text{해당연도 휴직기간(월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당연도 연가일수}$</p> <p>③ ~ ④ (생략)</p>	<p><u>음 산식에 따라 산출된 일수를 공제한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.</u></p> <div><div>해당연도 휴직기간(개월)</div><div>12개월</div></div> \times <div><div>해당연도 연가일수</div></div> <p>③ ~ ④ (현행과 같음)</p>
<p>제20조(공가) (생략)</p> <p>1. 병역법 기타 다른 법령에 의한 징병검사, 소집, 검열점호 등에 응하거나 동원 훈련에 참가할 때</p> <p>2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰 기타 기관에 소환될 때</p> <p>3. 법률의 규정에 의하여 투표에 참가할 때</p> <p>4. (생략)</p> <p>5. 「국민건강보험법시행령」 제26조의 규정에 의한 건강검진 및 시장이 전 직원을 대상으로 건강검진을 실시할 때</p> <p>6. 「지방공무원 교육훈련법시행령」 제29조의 규정에 의한 외국어 능력시험에 응시할 때</p> <p>7. 천재지변, 교통차단 기타의 사유로 출근이 불가능 할 때</p> <p>8. (생략)</p>	<p>제20조(공가) (현행과 동일)</p> <p>1. 「병역법」 또는 그 밖의 ----- -----</p> <p>2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰 또는 그 밖의 기관에 소환될 때</p> <p>3. 법률에 따라 ----- ----</p> <p>4. (현행과 같음)</p> <p>5. 「국민건강보험법」 제52조에 따른 --- ----- -----</p> <p>6. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 ----- -----</p> <p>7. ----- 또는 그 밖의 ---- -----</p> <p>8. (현행과 같음)</p>
제21조(특별휴가) ① (생략)	제21조(특별휴가) ① (현행과 같음)

현행	개정안
<p>② 임신 초기 여성공무원은 모성보호를 위해 출산전 5일의 휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>③ 임신 중의 여성공무원에 대하여는 그 출산의 전후에 90일의 출산휴가를 허가하되, 휴가기간은 출산 후에 45일 이상이 되게 하여야 한다.</p> <p>④ ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥ 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건</p>	<p>② 임신 12주 이내에 있거나 36주 이상에 해당하는 공무원은 모성보호를 위하여 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.</p> <p>③ 시장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.</p> <p>1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우</p> <p>2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우</p> <p>3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우</p> <p>④ ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ ----- 유산 -----</p>

현행	개정안
<u>법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우</u> <u>외의 인공임신중절에 따른 유산을 제외</u> <u>한다. 이하 같다</u>) 또는 사산한 경우에 그 <u>공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에</u> <u>따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.</u> 1. ~ 5. (생략) ⑦ ~ ⑧ (생략) ⑨ <u>소속기관의 장은 20년이상 재직한 공</u> <u>무원에 대하여 1회에 한하여 5일간의 장</u> <u>기재직휴가를 허가하여야 한다. 이 경우</u> <u>재직기간의 산정은 제15조 제2항의 규정</u> <u>에 의한다.</u> ⑩ (생략)	----- ----- ----- ----- -----. 1. ~ 5. (현행과 같음) ⑦ ~ ⑧ (현행과 같음) ⑨ <u>시장은 20년 이상 재직한 공무원에게</u> <u>10일 간의 장기재직휴가를 허가하여야</u> <u>하며, 장기재직휴가는 1회만 분할하여</u> <u>사용할 수 있다. 이 경우 재직기간의 산</u> <u>정은 제15조제2항에 따른다.</u> ⑩ (현행과 같음)

〈관계법령 등 발췌〉

【 국민건강보험법 】

제52조(건강검진) ① 공단은 가입자와 피부양자에 대하여 질병의 조기 발견과 그에 따른 요양급여를 하기 위하여 건강 검진을 실시한다.
② 제1항에 따른 건강검진의 대상·횟수·절차와 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

【 지방공무원 교육훈련법 시행령 】

제31조(위탁교육훈련 대상자의 선발) ① 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 공무원 중에서 위탁교육 훈련 대상자를 선발하여야 한다.
1. 국가관이 투철하고 국가에 대한 충성심이 확고한 사람
2. 근무성적이 우수한 사람
3. 필요한 학력·경력 등을 갖춘 사람
4. 교육훈련 이수 후 상당기간 근무가 가능한 사람
5. 국외 위탁교육훈련의 경우에는 필요한 외국어 능력을 갖춘 사람
② 징계처분을 받은 사람은 그 처분기간이 끝난 날부터 1년이 지나지 아니하면 교육훈련기간이 6개월 이상인 위탁교육 훈련의 대상자로 선발될 수 없다. 다만, 성실하고 능동적인 업무처리과정에서 과실로 인하여 발생한 비위사실로 인정되어 「지방공무원 징계 및 소정 규정」 제8조에 따른 징계양정기준에 따라 감경된 징계처분을 받은 사람은 예외로 한다.

【 모자보건법 】

제14조(인공임신중절수술의 허용한계) ① 의사는 다음 각 호의 어느 하나에 해당되는 경우에만 본인과 배우자(사실상의 혼인관계에 있는 사람을 포함한다. 이하 같다)의 동의를 받아 인공임신중절수술을 할 수 있다.
1. 본인이나 배우자가 대통령령으로 정하는 우생학적(優生學的) 또는 유전학적 정신장애나 신체질환이 있는 경우
2. 본인이나 배우자가 대통령령으로 정하는 전염성 질환이 있는 경우
3. 강 간 또는 준 강 간(準強姦)에 의하여 임신된 경우
4. 법률상 혼인할 수 없는 혈족 또는 인척 간에 임신된 경우
5. 임신의 지속이 보건의학적 이유로 모체의 건강을 심각하게 해치고 있거나 해칠 우려가 있는 경우
② 제1항의 경우에 배우자의 사망·실종·행방불명, 그 밖에 부득이한 사유로 동의를 받을 수 없으면 본인의 동의만으로 그 수술을 할 수 있다.
③ 제1항의 경우 본인이나 배우자가 심신장애로 의사표시를 할 수 없을 때에는 그 친권자나 후견인의 동의로, 친권자 나 후견인이 없을 때에는 부양의무자의 동의로 각각 그 동의를 갈음할 수 있다.

【 지방공무원 복무규정 】

제7조의3(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.
② 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는 별표 1에 따른 경조사휴가를 받을 수 있다. <개정 2013.12.11.>
③ 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신 한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 지방자치단체의 장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다. <개정 2014.6.30.>
1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우
④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산 휴가를 주어야 한다. <개정 2014.6.30.>
1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 5일 까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
⑤ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.
⑥ 임신 중인 여성공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은 1일 2시간 의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

[별표 1] <개정 2013.12.11.>

경조사 휴가일수표(제7조의3제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	5일
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	1일

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.