

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	1585
----------	------

제출연월일 : 2017. 05. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」에 따라 조례 운영상 미비한 사항을 보완 및 개선하고, 재해·재난 및 각종 비상근무의 증가와 일·가정 양립을 위한 직장분위기 조성을 위해 특별휴가 조항을 확대하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 지방공무원 복무규정 개정사항에 따라 재직기간에 산입하는 휴직기간 명시(안 제15조 및 제16조)
- 나. 경조사휴가의 의무 승인(안 제21조)
- 다. 재해·재난 및 현안업무 추진에 따른 특별휴가 신설(안 제21조)
- 라. 자녀돌봄휴가, 자녀의 군입영 및 초등학교 입학·졸업과 중·고·대학교 졸업식에 참석하는 공무원의 특별휴가 확대(안 제21조)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

- 「지방공무원 복무 규정」 제7조 및 제7조의3
- 「초·중등교육법」 제2조

6. 예산수반사항 : 해당없음

7. 입법예고 : 생략

가. 법적근거 : 「행정절차법」 제41조제1항제3호 및 「하남시 자치법규안
입법예고 조례」 제3조제2호

나. 사 유 : 입법내용이 주민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이
없는 경우

8. 부서협의 결과 : 덧붙임

가. 협의기간 : 2017년 05월 08일 ~ 05월 11일(4일간)

- 협의내용 : 해당없음

나. 성별영향분석 평가 :의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제15조제2항 각 호 외의 부분 본문 중 “말한다”를 “말하되, 휴직기간·정직기간·직위해제 기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못한 기간은 산입하지 아니한다”로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분 단서를 다음과 같이 한다.

다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

제15조제2항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 임신·출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 둘째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)
2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직
3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직

제15조제3항 각 호 외의 부분 중 “가산한다”를 “더한다”로 하고, 같은 항 제2호 중 “제17조제5항”을 “제4항”으로 하며, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 아니한 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.

제16조 제목 외의 부분을 다음과 같이 한다.

「지방공무원법」 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 「지방공무원 보수규정」 별표2, 별표3에 의한 공무원 및 그 외의 유사경력에 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다.

제21조제1항을 다음과 같이 한다.

① 시장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 5의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

제21조 제12항부터 제15항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

⑫ 자녀가 있는 공무원은 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우 연간 2일(자녀가 셋 이상일 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.

⑬ 시장은 지역의 재해·재난 등의 발생으로 격무에 시달리거나, 시정발전에 기여했다고 인정하는 경우에는 업무처리에 지장이 없는 범위에서 3일 이내의 휴가를 줄 수 있다.

⑭ 자녀의 군입영이 확정된 공무원이 군 입영당일 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.

⑮ 자녀의 초등학교 입학·졸업 및 중학교, 고등학교, 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.

별표 4를 삭제한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위·성명	자치행정과장 신현선
	팀장 직위·성명	총무팀장 이상렬
	담당자 성명 · 전화번호	정주연 (790-5411)

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제15조(연가일수) ① (생략)</p> <p>② 제1항의 “재직기간”이란 「공무원연금법」 제23조제1항부터 제3항까지의 재직기간을 말한다. 다만, 휴직기간(법령에 따른 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직 및 육아휴직한 경우를 제외한다)·정직기간·직위해제 기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못한 기간은 산입하지 아니한다.</p> <p><신 설></p> <p><신 설></p> <p><신 설></p> <p>③ 해당연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 <u>가산한다</u>.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 제17조제5항에 따른 연가보상비를 지</p>	<p>제15조(연가일수) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- 말하되, 휴직기간·정직기간·직위해제 기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못한 기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.</p> <p>1. 임신·출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 둘째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)</p> <p>2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직</p> <p>3. 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직</p> <p>③ ----- ----- ----- ----- 더한다.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. 제4항-----</p>

현행	개정안
<p>급받지 못한 남은 연가일수가 있는 공무원</p> <p><신 설></p>	<p>----- ---</p> <p>④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 아니한 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.</p>
<p>제16조(특수경력직 공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산은 별표 4와 같다.</p>	<p>제16조(특수경력직 공무원의 연가가산) 「지방공무원법」 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직 공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 「지방공무원 보수규정」 별표2, 별표3에 의한 공무원 및 그 외의 유사경력에 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다.</p>
<p>제21조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사유가 있는 경우에는 별표 5의 기준에 따른 경조사휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>② ~ ⑪ (생략)</p> <p><신 설></p>	<p>제21조(특별휴가) ① 시장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 5의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.</p> <p>② ~ ⑪ (현행과 같음)</p> <p>⑫ 자녀가 있는 공무원은 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우 연간 2일(자녀가 셋 이상일</p>

현행	개정안
<신설>	<p>경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.</p> <p>⑬ 시장은 지역의 재해·재난 등의 발생으로 격무에 시달리거나, 시정발전에 기여했다고 인정하는 경우에는 업무처리에 지장이 없는 범위에서 3일 이내의 휴가를 줄 수 있다.</p>
<신설>	<p>⑭ 자녀의 군입영이 확정된 공무원이 군입영당일 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.</p>
<신설>	<p>⑮ 자녀의 초등학교 입학·졸업 및 중학교, 고등학교, 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.</p>