

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	1643
----------	------

발의년월일 : 2017. 11. .

발 의 자 : 이 영 준 의원 (인)

1. 제안이유

- 보육부담을 줄여주기 위한 자녀세대의 지원 대책은 다양하게 마련되어 있으나, 부모세대의 질병으로 인한 간병에 대한 지원 대책이 없어 고령의 부모를 부양하는 공무원들의 부담을 덜어주기 위하여 특별휴가 규정을 보완하여 직원 사기진작과 근무의욕을 고취하고자 함.

2. 주요내용

- 간병휴가 신설(안 제21조제16항)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

가. 「지방공무원법」 제59조

나. 「지방공무원 복무 규정」 제7조의3

6. 예산수반사항 : 해당없음

7. 입법예고

가. 입법예고기간 : 2017년 11월 1일 ~ 11월 10일(10일간)

나. 의견내용 : “의견없음”

8. 부서협의 결과 : 적합

9. 참고사항

10. 관련부서

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조에 제16항을 다음과 같이 신설한다.

⑯시장은 본인 및 배우자의 부모가 질병으로 7일이상 입원할 경우에 이를 입증할 수 있는 증빙자료를 제출한자에 한하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

부칙

제1조(시행일)이 조례는 2018년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제21조(특별휴가) ① ~ ⑮(생략) 〈신설〉	제21조(특별휴가) ① ~ ⑮(현행과 같음) ⑯시장은 본인 및 배우자의 부모가 질병으로 7일 이상 입원할 경우에 이를 입증할 수 있는 증빙자료를 제출한 자에 한하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

《관계법령 발췌서》

□ 지방공무원법

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 지방공무원 복무규정

제7조의3(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.