

하남시 고문 공인노무사 운영 조례안

의안 번호	1669
----------	------

제출연월일 : 2018. 02. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 시 산하 근로자의 노동관계 민원 및 노사분쟁 등에 대해 전문적인 검토와 노사관련 자문을 위한 공인노무사를 위촉 운영하여 건전하고 안정적인 노사문화의 기반을 조성하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 조례의 제정 목적(안 제1조)
- 나. 고문노무사의 자문의 범위 규정(안 제2조)
- 다. 고문노무사의 위촉·해촉 및 임기 규정(안 제3조부터 제4조까지)
- 라. 고문노무사 자문절차 규정(안 제5조)
- 마. 고문노무사의 수당에 대한 규정(안 제6조)

3. 제정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 해당 없음

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

- 「공인노무사법」 제5조제1항 및 제20조

6. 예산수반 사항 : 금5,280천원

- 자문수당 : 월 220천원×12개월×2명

7. 입법예고 결과

가. 입법예고기간 : 2017년 11월 29일 ~ 12월 20일(21일간)

나. 의견내용 : “의견 없음”

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당 없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견 없음

9. 참고사항 : 덧붙임

○ 경기도 내 조례 제정 현황

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과

하남시 고문 공인노무사 운영 조례안

제1조(목적) 이 조례는 하남시 노무행정의 효율적인 수행과 노동분쟁에 효과적으로 대응하기 위해 하남시 고문 공인노무사의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(자문의 범위) 하남시 고문 공인노무사(이하 “고문노무사”라 한다)는 다음 각 호와 관련하여 하남시장(이하 “시장”이라 한다)의 자문에 응하여야 한다.

1. 하남시(이하 “시”라 한다) 또는 시 산하 출자, 출연기관이 당사자가 되는 노동관계 민원에 관한 사항
2. 「근로기준법」 적용을 받는 사업 또는 사업장에 대한 노무관리에 관한 사항
3. 노동관계법령의 해석 및 노사분규 해결에 관한 사항
4. 부당노동행위 제기 등 노동사건 지원에 관한 사항
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제3조(위촉·해촉) ① 시장은 「공인노무사법」 제5조제1항에 따라 등록을 한 공인노무사(개업노무사) 중에서 2명 이내의 고문노무사를 위촉할 수 있다.

② 고문노무사의 위촉은 별지 제1호 서식에 의한다.

③ 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 때에는 고문노무사를 해촉할 수 있다.

1. 정당한 사유 없이 제2조의 업무수행을 기피할 때
2. 「공인노무사법」 제20조에 따라 징계처분을 받은 때
3. 다음 각 목의 사유로 시에 불이익한 결과를 초래하였을 때

가. 상대방과의 담합

나. 불성실하거나 무성의한 자문 회신

다. 고문노무사로서 품위를 손상시키는 사례가 있을 때

제4조(임기) 고문노무사의 임기는 2년으로 하며, 연임할 수 있다. 다만, 자문 진행 중에 임기가 종료된 경우에는 해당 자문을 계속 수행할 수 있다.

제5조(자문절차) ① 고문노무사에게 제2조에 따라 자문하고자 하는 경우 해당 업무 부서장은 고문노무사 운영 부서장과 사전협의를 거쳐야 하며, 자문결과를 고문노무사 운영부서에 통보하여야 한다.

② 고문노무사 운영 부서장은 고문노무사에게 자문한 내용을 별지 제2호 서식에 따라 자문실적부를 작성하고 관리하여야 한다.

제6조(수당 등 지급) ① 고문노무사에 대하여는 예산의 범위 안에서 자문 수당을 지급할 수 있다.

② 제1항의 자문수당 이외에 노사관련 문제 등의 해결을 위하여 시장이 위임할 사안이 있을 경우에는 상호 협의하여 수임료를 지급할 수 있다.

제7조(비밀엄수) 고문노무사는 제2조 각 호의 업무수행 과정에서 알게 된 사실을 다른 사람에게 누설하여서는 아니 된다.

제8조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위·성명	자치행정과장 양희영
	팀장 직위·성명	후생복지팀장 윤미영
	담당자 성명·전화번호	윤미영 (790-5154)

[별지 제1호 서식]

위 축 장

공인노무사 ○○○

귀하를 하남시 고문 공인노무사 운영 조례 제3조 규정에
의하여 20○○년○○월○○일부터 20○○년○○월○○일까지
하남시 고문 공인노무사로 위촉합니다.

20○○년○○월○○일

하 남 시 장

[별지 제2호 서식]

자 문 실 적 부

연번	의뢰일	부서명 담당자	자문 형식	자 문 건 명	회신일	회신내용	비고

※ 자문형식은 서면·면담·전화로 구분한다.

<관계법령 발췌서>

□ 공인노무사법

제5조(등록) ① 공인노무사 자격이 있는 사람이 제2조에 따른 직무를 시작하려는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 등록하여야 한다.

제20조(징계) ① 고용노동부장관은 개업노무사가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공인노무사징계위원회의 징계의결에 따라 징계처분을 한다. <개정 2010.5.25., 2010.6.4.>

1. 제6조를 위반하여 2개 이상의 사무소를 설치·운영한 경우\
2. 제7조의3제2항을 위반하여 노무법인의 사원이 된 경우
3. 제7조의9에 따른 경업의 금지를 위반한 경우
4. 제11조제4항을 위반하여 직무보조원을 둔 경우
5. 제12조에 따른 품위유지와 성실의무 등을 위반한 경우
6. 제13조 각 호에 해당하는 금지 행위를 한 경우
7. 제14조에 따른 비밀 엄수 의무를 위반한 경우
8. 제18조제1항에 따른 보고·자료제출 등의 명령에 따르지 아니하거나 검사 또는 질문을 거부·방해 또는 기피하는 경우
9. 제20조의3에 따른 자격대여행위 등의 금지 의무를 위반한 경우
10. 노무법인·합동사무소를 설립·운영하기 위하여 다른 사람의 자격증을 빌린 경우
11. 제2조에 따른 업무를 수행하면서 고의·중대한 과실로 의뢰인이 부정하게 노동 관계 법령에 따른 보험금 등 재산상의 이익을 얻게 하거나 보험료 납부, 그 밖에 금전상의 의무를 이행하지 아니하게 한 경우
12. 제3항제2호에 따른 직무정지처분을 위반하여 직무를 수행한 경우

② 개업노무사가 제1항 각 호의 위반행위를 하고 폐업신고를 한 때에도 공인노무사징계위원회의 의결에 따라 제3항에 따른 징계처분을 한다. <개정 2010.5.25.>

③ 개업노무사 및 제2항에 따라 폐업신고를 한 공인노무사(이하 "개업노무사등"이라 한다. 이 조에서 같다)에 대한 징계의 종류는 다음 각 호와 같다. <개정 2010.5.25.>

1. 등록취소
2. 3년 이하의 직무정지
3. 1천만원 이하의 과태료
4. 견책(譴責)

④ 제24조에 따른 공인노무사회는 개업노무사등이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 징계사유가 있다고 인정하면 고용노동부장관에게 그 개업노무사등의 징계의결을 요청하여야 한다. <개정 2010.5.25., 2010.6.4.>

⑤ 제1항 또는 제2항에 따른 징계의결은 고용노동부장관의 요구에 따라 하며, 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 날부터 3년이 지나면 징계의결을 요구할 수 없다. <개정 2010.5.25., 2010.6.4.>

⑥ 고용노동부장관은 개업노무사등이 제3항제3호에 따른 과태료를 납부기한까지 내지 아니하면 국세 체납처분의 예에 따라 징수할 수 있다. <개정 2010.5.25., 2010.6.4.>

⑦ 징계의결의 통보, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <개정 2010.5.25.>
[전문개정 2007.8.3.]

〈경기도내 조례 제정 참고 현황〉

순번	자치단체	제정·개정 구분	공포일자	비고
1	고양시	일부개정	2008.12.12	
2	광주시	제정	2004.3.22	
3	군포시	제정	2003.11.1	
4	김포시	일부개정	2008.1.4	
5	동두천시	일부개정	2017.1.31	
6	부천시	일부개정	2010.1.11	
7	성남시	일부개정	2011.12.16	
8	수원시	제정	2016.11.14	
9	안양시	일부개정	2016.11.10	
10	양평군	제정	2006.4.17	
11	여주시	제정	2013.9.23	
12	의왕시	제정	2003.9.23	
13	의정부시	제정	2000.5.29	
14	이천시	제정	2006.3.10	
15	파주시	일부개정	2011.12.23	
16	평택시	제정	2005.5.30	
17	포천시	제정	2008.7.16	