

하남시 제안제도 운영조례 일부개정조례안

의안 번호	1686
----------	------

제출연월일 : 2018. 03. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 가. 제안심사위원회 심사위원을 구체화 하여 제안 심사 강화
- 나. 채택 제안의 보완·숙성을 위한 의견 참여자 인센티브 지원 근거 마련

2. 주요내용

- 가. 제안심사위원회를 시정조정위원회 대행에서 부시장 및 국·과장 등으로 15인 이내로 구성(안 제9조제2항)
- 나. 부서실무심사 위원에 제안담당부서 담당팀장을 추가 (안 제10조제2항)
- 다. 채택 제안의 시상금을 정액지급에서 시상금 지급 범위를 확대하고 지급 기준을 명확히 함 (안 제19조제1항)
- 라. 제안 숙성 참여자에 대한 인센티브 지원 근거 마련 (안 제19조제3항)

3. 개정규칙안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 해당없음

6. 예산수반 사항 : 해당없음

7. 입법예고 결과

- 가. 입법예고기간 : 2018. 2. 23. ~ 3. 5.(10일간)
- 나. 의견내용 : 의견없음

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 미래전략담당관

하남시 제안제도 운영조례 일부개정조례안

하남시 제안제도 운영조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “공무원(이하 “공무원” 이라 한다)” 을 “공무원” 으로 한다.

제6조 중 “공무원” 을 “시 소속 공무원(이하 “공무원” 이라 한다.)” 으로 한다.

제9조제2항을 다음과 같이 한다.

② 위원회는 15명 이내의 위원으로 구성하며 위원장은 부시장이 된다.

제9조제3항 및 제4항을 각각 제4항 및 제5항으로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 위원은 4급이상 공무원으로 하되 필요시 담당관 등 주요부서의 장을 포함할 수 있다.

제10조제2항을 다음과 같이 한다.

② 부서실무심사는 제안내용 관련 부서장과 담당팀장, 제안담당 부서 담당팀장이 하며, 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 안건의 실무위원회 상정 여부 결정 및 심사(행복제안상 채택과 노력상 이상 우수제안 실무위원회 상정)
2. 안건의 보완 요구

제10조제3항을 제4항으로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 실무위원회 위원은 해당 국·단·소의 주무과장, 직장협의회장, 일반직급 1명으로 하고, 위원장은 제안담당부서의 장으로 한다. 필요한 경우 민간 전문가를 추가할 수 있다.

제16조제1항 본문 중 “금상·은상·동상·장려상 및 노력상”을 “금상·은상·동상·장려상·노력상 및 행복제안상”으로 한다.

제18조제1항 단서 중 “장려상”을 “노력상”으로 하고, 같은 조 제2항 “행정자치부장관”을 “행정안전부장관”으로 한다.

제19조제1항제1호 중 “300만원”을 “250만원 이상 300만원 이하”로 하고, 같은 항 제2호 중 “200만원”을 “150만원 이상 200만원이하”로 하며, 같은 항 제3호 중 “100만원”을 “60만원 이상 100만원이하”로 하고, 같은 항 제4호 중 “50만원”을 “40만원 이상 50만원이하”로 하며, 같은 항 제5호 중 “20만원”을 “20만원 이상 30만원 이하”로 하고, 같은 항 제6호 중 “10만원”을 “3만원 이상 10만원이하”로 하며, 같은 조 제2항 전단을 다음과 같이 한다.

부서실무심사에서 ‘행복제안상’의 부상 지급을 결정하고, 장려상 및 노력상은 실무위원회에서 결정하며, 동상 이상의 부상은 위원회에서 결정한다.

제19조제2항 후단 중 “범위안에서 기념품을 증정”을 “범위 안에서 기념품 등을 지급”으로 하고, 같은 조 제3항 중 “제안의”를 “시장은 제안의”로, “그 밖에”를 “제안 숙성 참여 등”으로, “이바지”를 “기여”로 한다.

별표2를 별지와 같이 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		기획예산담당관
입 안 자	부서장 직위·성명	기획예산담당관 김정기
	팀장 직위·성명	혁신기획팀장 박춘오
	담당자 성명·전화번호	정희석 (790-5090)

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 시정에 관심을 가지고 참여를 원하는 국민과 시 소속 <u>공무원(이하 “공무원“ 이라 한다)</u> 의 창의적인 의견이나 고안(考案)을 장려하고 계발하여 이를 시정시책에 반영함으로써 행정의 능률화 · 경제화 및 업무 혁신을 촉진하고 행정서비스의 질적 향상을 도모하기 위한 하남시제안제도의 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- <u>공무원</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
제6조(제안준비자에 대한 지원) 시장은 시민과 <u>공무원</u> 이 제안제도의 운영에 적극 참여하도록 권장하여야 하며, 제안준비자가 제안서를 작성하거나 시제품 등을 제작할 때 시에서 보유하고 있는 시설 · 설비 또는 각종 자료 등을 이용할 수 있도록 편의를 제공하여야 한다.	제6조(제안준비자에 대한 지원) ----- -- <u>시 소속 공무원(이하 “공무원“ 이라 한다.)</u> ----- ----- ----- ----- -----.
제9조(제안심사위원회) ① (생략) <u>② 위원회의 기능은 시정조정위원회가 이를 대행할 수 있다.</u> <u><신 설></u> ③ · ④ (생략)	제9조(제안심사위원회) ① (현행과 같음) <u>② 위원회는 15명 이내의 위원으로 구성하며 위원장은 부시장이 된다.</u> <u>③ 위원은 4급이상 공무원으로 하되 필요시 담당관 등 주요부서의 장을 포함할 수 있다.</u> <u>④ · ⑤ (현행 제3항 및 제4항과 같음)</u>
제10조(제안실무심사) ① (생략) <u>② 부서실무심사는 제안내용 관련 부서장, 관련팀장으로 하며, 실무위원회 위</u>	제10조(제안실무심사) ① (현행과 같음) <u>② 부서실무심사는 제안내용 관련 부서장과 담당팀장, 제안담당 부서 담당팀장</u>

<p><u>원은 해당 국·단·소의 주무과장, 공보 감사담당관, 제안내용 관련 부서장과 팀장, 공무원 직장협의회장, 일반직급 직원 1명으로 하고, 위원장은 기획예산담당관, 간사는 기획팀장으로 한다. 필요한 경우 민간전문가를 추가할 수 있다.</u></p> <p><u><신 설></u></p> <p>③ (생략)</p>	<p><u>이 하며, 다음 각 호의 사항을 심의한다.</u></p> <p><u>1. 안전의 실무위원회 상정 여부 결정 및 심사(행복제안상 채택과 노력상 이상 우수제안 실무위원회 상정)</u></p> <p><u>2. 안전의 보완 요구</u></p> <p>③ <u>실무위원회 위원은 해당 국·단·소의 주무과장, 직장협의회장, 일반직급 1명으로 하고, 위원장은 제안담당부서의 장으로 한다. 필요한 경우 민간전문가를 추가할 수 있다.</u></p> <p>④ (현행 제3항과 같음)</p>
<p>제16조(제안의 등급) ① <u>채택제안의 등급은 금상·은상·동상·장려상 및 노력상</u>으로 구분한다. 다만, 그 등급에 해당하는 제안이 없는 경우에는 해당 등급을 부여하지 아니하며, 그 세부기준은 규칙으로 정한다.</p> <p>②·③ (생략)</p>	<p>제16조(제안의 등급) ① ----- <u>금상·은상·동상·장려상·노력상 및 행복제안상</u>-. ----- ----- -----.</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p>
<p>제18조(인사상 특전) ① <u>시장은 공무원이 제출한 제안이 채택되어 실시된 경우에는 그 제안자에게 인사 관계 법령에서 정하는 바에 따라 별표1의 기준에 의하여 인사상 특전을 부여하여야 한다. 다만, 공동제안의 경우 창안등급이 동상 이상에 해당할 경우 주 제안자 1명에게만 인사상 특전을 부여하며, 부여 가점은 장려상 이상의 공동제안자 모두에게 부여한다.</u></p> <p>② <u>채택제안의 제안자가 제18조 제1항에 따라 특별승급된 후 행정자치부장관이 그 제안을 중앙우수제안으로 채택한 경</u></p>	<p>제18조(인사상 특전) ① ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>-- <u>노력상</u> ----- -----.</p> <p>② ----- ----- <u>행정안전부장관</u>----- -----</p>

우에는 인사상 특전을 부여하지 아니한다.	-----.
제19조(부상의 지급) ① 채택제안의 제안자에게는 다음 각 호의 기준에 따라 부상을 지급한다. 다만, 공동으로 제안을 제출한 경우에는 각자의 기여도에 따라 부상을 지급한다.	제19조(부상의 지급) ① ----- ----- ---. ----- -----.
1. 금상 : 하나의 제안당 <u>300만원</u>	1. ----- <u>250만원 이상 300만원 이하</u>
2. 은상 : 하나의 제안당 <u>200만원</u>	2. ----- <u>150만원 이상 200만원 이하</u>
3. 동상 : 하나의 제안당 <u>100만원</u>	3. ----- <u>60만원 이상 100만원 이하</u>
4. 장려상 : 하나의 제안당 <u>50만원</u>	4. ----- <u>40만원 이상 50만원 이하</u>
5. 노력상 : 하나의 제안당 <u>20만원</u>	5. ----- <u>20만원 이상 30만원 이하</u>
6. 행복제안 : 하나의 제안당 <u>10만원</u>	6. ----- <u>3만원 이상 10만원 이하</u>
② <u>실무위원회에서 ‘장려상’ 이하의 부상 지급을 결정하고, 동상 이상의 부상은 제안심사위원회에서 결정한다.</u> 불채택 제안에 대해서도 예산의 <u>범위안에서 기념품을 증정할</u> 수 있다. 다만 제2조 1호 각 목의 어느 하나에 해당할 경우 제외한다.	② <u>부서실무심사에서 ‘행복제안상’의 부상 지급을 결정하고, 장려상 및 노력상은 실무위원회에서 결정하며, 동상 이상의 부상은 위원회에서 결정한다.</u> ---- ----- <u>범위 안에서 기념품 등을 지급</u> ----- -----.
③ <u>제안의 심사 또는 실시, 그 밖에 제안의 활성화에 이바지한 사람 또는 부서에 대하여 포상을 하거나 예산의 범위에서 별표2와 같이 부상을 지급할 수 있다.</u>	③ <u>시장은 제안의 ----- 제안 숙성 참여 등 ----- 기여</u> ----- ----- -----.

[별표 2]

제안 활성화 기여자(부서) 부상 기준(제19조제3항관련)

구 분	부 상 내 역	
	등급	지급 금액
제안 활성화 기여자(부서)	탁월	80만원 이상 100만원 이하
	우수	50만원 이상 80만원 이하
	보통	10만원 이상 50만원 이하
	단순	5만원 이하