

하남시시청직장운동경기부설치·운영조례 전부개정조례안

의안 번호	1556
----------	------

제출연월일 : 2017. 04. .
제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 현재 하남시 직장운동경기부의 종목을 여자 조정선수단으로 정하고 있어 이를 「국민체육진흥법」 제10조(직장체육의 진흥)에 의해 일부 종목에 국한하지 않고 우수종목을 육성하려는 것임.

2. 주요내용

- 가. 용어의 정의를 신설(안 제2조)
- 나. 구체적인 설치종목을 폐지하고 구성 등에 관한 내용 신설(안 제3조)
- 다. 경기인의 자격에 관한 사항 신설(안 제4조)
- 라. 겸직 금지에 대한 사항 신설(안 제8조)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 해당없음

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

- 가. 「국민체육진흥법」 제10조,
- 나. 「국민체육진흥법 시행령」 제9조

6. 예산수반 사항 : 해당없음

7. 입법예고 결과

가. 입법예고기간 : 2017년 2월 2일 ~ 2월 21일(20일간)

나. 의견내용 : 의견없음

8. 부서협의 결과

가. 규제관련 협의사항 : 해당없음

나. 성별영향분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 문화체육관광국 체육과

하남시시청직장운동경기부설치·운영조례

전부개정조례안

하남시시청직장운동경기부설치·운영조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

하남시청 직장운동경기부 설치·운영 조례

제1조(목적) 이 조례는 「국민체육진흥법」 제10조의 규정에 따라 하남시청 직장운동경기부의 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “경기인“이란 경기도 하남시 경기부의 지도자와 선수를 말한다.
2. “지도자“란 「국민체육진흥법 시행령」 제9조의 자격기준에 적합한 자로서 감독 및 코치를 말한다.
3. “운영경비“란 경기부의 운영 및 경기인의 경기력 향상을 위하여 필요한 경비로서 합숙비, 숙소관리비, 장비구입비, 훈련비, 경기출전비, 경기대회 입상포상금, 상해보험가입비, 치료경비 및 그 밖의 제비용 등을 말한다.

제3조(구성 등) ① 경기부는 단장, 부장, 주무와 경기인으로 구성하며 운동경기종목과 운영부의 구성에 관한 사항은 규칙으로 정한다.

② 경기인은 지도자를 2명 이내로 하고 선수는 경기 종목에 적합하도록 인사위원회의 심의를 거쳐 하남시장(이하 “시장”이라 한다)이 결정한다.

③ 경기인은 단장의 지휘 감독을 받으며, 구성원의 임무는 다음과 같다.

1. 감독 : 단장의 명을 받아 소속 선수의 관리 사무 총괄
가. 선수의 발굴, 육성에 관한 사항

- 나. 선수에 대한 훈련계획에 관한 사항
- 다. 선수의 경기대회 참가에 관한 사항
- 라. 선수관리 상황을 단장에게 보고
- 2. 코치 : 감독을 보좌하고 감독이 불가피한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때 그 직무를 대행하며 선수의 체력단련 및 경기력 향상을 위하여 훈련을 지도한다.
- 3. 선수 : 훈련, 각종체육대회 참가 및 생활체육교실 지도 등

제4조(경기인의 자격) ① 경기인이 되고자 하는 자는 「지방공무원법」 제31조의 결격사유가 없어야 하며, 경기도 경기단체로부터 경기인 자격이 있는 자의 복수추천을 받아 위원회에서 심의한다.

② 지도자는 선수경험이 있는 자로서, 「국민체육진흥법 시행령」 제9조의 자격기준에 따라 당해 종목의 경기지도자 자격증을 취득한 자로 한다.

③ 선수는 전국 규모이상의 대회에서 입상한 경력이 있는 자로서 대한체육회 선수등록에 결격사유가 없어야 한다.

제5조(임용) ① 경기인의 임명은 위원회의 심의를 거쳐 시장이 임용한다.

② 경기인의 임용기간은 1년으로 하되, 임용기간 만료 후 특별한 사유가 없는 한 재임용된 것으로 본다.

제6조(인사위원회) ① 경기인에 관한 인사관리를 위하여 하남시청 직장운동경기부 인사위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

② 위원회의 구성·운영 등에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제7조(해임) 시장은 지도자 및 선수가 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 그 직을 해임할 수 있다.

- 1. 「지방공무원법」 제31조제1항의 규정에 해당하는 자
- 2. 「병역법」에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된 자.
- 3. 경기 또는 훈련을 태만히 하거나 고의로 기피한 자.

4. 경기 성적이 극히 부진하고 향후 경기력 향상을 기대할 수 없다고 판단되는 자.
5. 질병 또는 사고로 인하여 선수단 생활을 계속할 수 없는 자.
6. 자의에 의하여 사직원을 제출한 자.
7. 선수단의 해체 또는 예산의 감소로 폐직 및 감원이 될 때.

제8조(겸직 금지) 지도자 및 선수는 단장의 사전 승인 없이 다른 직무를 겸직할 수 없다.

제9조(복무 및 훈련) ① 경기인의 복무에 관하여는 시장이 따로 정하는 것을 제외하고는 「하남시 지방공무원 복무 조례」를 준용한다. 다만, 단장이 필요하다고 인정하는 각종 대회출전 시에는 휴일 및 근무시간외에도 훈련 및 출전에 임한다.

② 선수단의 훈련은 합숙훈련과 비합숙 훈련으로 구분 실시하되 단장이 필요하다고 인정할 때에는 강화훈련, 전지훈련, 특별훈련 등을 실시할 수 있다.

제10조(보수 등의 지급) 경기인에게는 예산의 범위에서 규칙이 정하는 바에 따라 보수 및 훈련비 등을 지급할 수 있다.

제11조(운영경비) ① 운영경비는 예산의 범위에서 지도자의 청구에 의하여 지급한다.

② 지도자는 제1항의 규정에 의하여 지급받는 운영경비를 책임 집행하고 그 집행결과를 단장에게 보고하여야 한다.

③ 제1항 및 제2항의 규정에 따라 운영경비의 지급항목, 지급액수 및 지급 방법 등 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.

제12조(위탁 관리) ① 시장은 필요하다고 인정될 때에는 경기인의 운영 및

관리를 체육단체 또는 민간단체에 위탁 관리할 수 있다.

② 제1항의 규정에 따라 위탁운영 할 때에는 경기인의 효율적 운영을 위하여 위탁운영에 필요한 운영비 등을 예산의 범위에서 지급할 수 있으며, 이 경우 시장은 이를 지도·감독하여야 한다.

③ 시장은 수탁관리자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 경우에는 위탁 운영을 취소할 수 있다.

1. 직장 선수단의 관리를 소홀히 할 경우.
2. 경기 실적이 극히 부진할 경우.
3. 그 밖의 시장이 필요하다고 인정할 때.

제13조(시행규칙) 이 조례 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

이 조례는 발령한 날부터 시행한다.

부서명		문화체육과
입 안 자	부서장 직위·성명	문화체육과장 양희영
	팀장 직위·성명	체육진흥팀장 김성집
	담당자 성명·전화번호	진성호 (790-5551)

《관계법령 발췌서》

국민체육진흥법

제10조(직장 체육의 진흥) ①국가와 지방자치단체는 직장 체육 진흥에 필요한 시책을 마련하여야 한다.

②직장의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 체육동호인조직과 체육진흥관리위원회를 설치하는 등 직장인의 체력 증진과 체육 활동 육성에 필요한 조치를 마련하여야 한다.

③대통령령으로 정하는 직장에는 직장인의 체력 증진과 체육 활동 지도·육성을 위하여 체육지도자를 두어야 한다. <개정 2012.2.17.>

④「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 중 대통령령으로 정하는 기관(이하 "공공기관"이라 한다)과 대통령령으로 정하는 직장에는 한 종목 이상의 운동경기부를 설치·운영하고 체육지도자를 두어야 한다. <개정 2009.3.18., 2012.2.17.>

⑤제2항부터 제4항까지의 규정에 따른 직장 체육에 관한 업무는 시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다)이 지도·감독한다.

국민체육진흥법 시행령

제9조(스포츠지도사) ① 스포츠지도사는 1급 전문스포츠지도사, 2급 전문스포츠지도사, 1급 생활스포츠지도사, 2급 생활스포츠지도사로 구분한다.

② 1급 전문스포츠지도사는 별표 1에 따른 자격 종목의 2급 전문스포츠지도사 자격을 취득한 후 3년 이상 해당 자격 종목의 경기지도경력이 있는 사람으로서 동일 자격 종목에 대하여 1급 전문스포츠지도사 자격을 취득하기 위한 법 제11조제2항에 따른 체육지도자 자격검정(이하 "자격검정"이라 한다)에 합격하고, 법 제11조제2항에 따른 체육지도자 연수과정(이하 "연수과정"이라 한다)을 이수한 사람으로 한다.

③ 2급 전문스포츠지도사는 해당 자격 종목에 대하여 4년 이상의 경기경력이 있는 사람으로서 2급 전문스포츠지도사 자격을 취득하기 위한 자격검정에 합격하고, 연수과정을 이수한 사람으로 한다. 이 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 그 수업연한을 경기경력으로 본다.

1. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에서 체육 분야에 관한 학문을 전공하고 졸업한 사람(졸업 예정자를 포함한다)

2. 문화체육관광부장관이 인정하는 외국의 제1호에 해당하는 학교(학제 또는 교육과정으로 보아 제1호에 따른 학교와 같은 수준이거나 그 이상인 학교를 말한다)에서 체육 분야에 관한 학문을 전공하고 졸업한 사람

④ 1급 생활스포츠지도사는 별표 1에 따른 자격 종목의 2급 생활스포츠지도사 자격을 취득한 후 3년 이상 해당 자격 종목의 지도경력이 있는 사람으로서 동일 자격 종목에 대하여 1급 생활스포츠지도사 자격을 취득하기 위한 자격검정에 합격하고, 연수과정을 이수한 사람으로 한다.

⑤ 2급 생활스포츠지도사는 2급 생활스포츠지도사 자격을 취득하기 위한 자격검정에 합격하고, 연수과정을 이수한 사람으로 한다.