

# 하남시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례 일부개정조례안

의안 번호	1712
----------	------

제출연월일 : 2018. 7. .

제 출 자 : 하 남 시 장

## 1. 제안이유

- 상위법령 개정에 따라 개정사항을 반영 · 정비하고자 함

## 2. 주요내용

- 공공부문 의무고용 상위법령 개정사항 반영(안 제5조)

## 3. 개정조례안 : 덧붙임

## 4. 신구조문대비표 : 덧붙임

## 5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

## 6. 예산수반사항 : 해당없음

## 7. 입법예고결과

가. 입법예고기간 : 2018년 4월 16일 ~ 5월 6일 (20일간)

나. 의견 내용 : 의견없음

## 8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 사회적일자리과

## 하남시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례 일부개정조례안

하남시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조를 다음과 같이 한다.

제5조(공공부문 의무고용) 시장은 법 제27조제1항의 규정에 의하여 공공부문에서의 장애인 의무고용 비율을 상향 조정시키기 위하여 장애인을 소속공무원 정원에 대하여 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다.

1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지 : 1천분의 32
2. 2019년 이후 : 1천분의 34

### 부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관부서		노인장애인복지과
입안자	부서장 직위·성명	노인장애인복지과장 김 윤 한
	팀장 직위·성명	장애인복지팀장 김 선 두
	담당자 성명·전화번호	김 선 아 (790-5531)

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제5조(공공부문 의무고용) 시장은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조제1항의 규정에 의하여 공공부문에서의 장애인 의무고용 비율을 상향조정시키기 위해서, 시 산하 공무원 채용비율을 정원의 100분의 3에서 100분의 5까지 단계적으로 높이도록 한다.	제5조(공공부문 의무고용) 시장은 법 제27조제1항의 규정에 의하여 공공부문에서의 장애인 의무고용 비율을 상향 조정시키기 위하여 장애인을 소속공무원 정원에 대하여 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다. 1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지 : 1천분의 32 2. 2019년 이후 : 1천분의 34

## 관계법령 발췌서

### ■ 장애인고용촉진 및 직업재활법

제27조(국가와 지방자치단체의 장애인 고용 의무) ① 국가와 지방자치단체의 장은 장애인을 소속 공무원 정원에 대하여 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다. <개정 2016.12.27.>

1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지: 1천분의 32
2. 2019년 이후: 1천분의 34