

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	1795
----------	------

제출연월일 : 2018. . .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 시정발전을 위하여 평생 공직에 기여한 장기재직공무원 및 정년· 명예퇴직 예정 공무원의 노고를 격려하고, 국외 산업시찰 기회를 부여하기 위한 대상자를 공무원 본인과 배우자등이 포함될 수 있도록 근거를 마련하고자 함

2. 주요내용

- 장기재직 및 정년· 명예 퇴직하는 공무원(배우자 포함)을 위한 명확한 국외 시찰 근거 규정 개정(안 제6조 7호)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

6. 예산수반 사항 : 덧붙임

7. 입법예고 결과 : 생략

- 「하남시 자치법규 입법예고 조례」 제2조제1항제3호

: 입법내용이 주민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이 없는 경우

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제7호를 다음과 같이 한다.

7.정년· 명예퇴직· 장기 재직한 공무원(배우자 포함)의 국외시찰

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부 서 명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위·성명	자치행정과장 양희영
	팀장 직위·성명	후생복지팀장 윤미영
	담당자 성명·전화	윤미영 (790-6115)

신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제6조(후생복지사업의 시행) 시장은 예산의 범위안에서 직원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다. 1. ~ 6. (생략) <u>7. 정년·명예퇴직·장기 재직한 공무원의 해외시찰</u> 8.·9. (생략)	제6조(후생복지사업의 시행) ----- ----- -----. 1. ~ 6. (현행과 같음) <u>7.정년·명예퇴직·장기 재직한 공무원 (배우자 포함)의 국외시찰</u> 8.·9. (현행과 같음)

(제1면)

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명 및 관련조문

○ 하남시 공무원 후생복지에 관한조례 제6조(후생복지사업의 시행)

나. 비용 발생 요인

○ 제4조(후생복지제도의 운영원칙)

③ 시장은 소속공무원의 참여를 유도하여 다양한 복지수요가 반영될 수 있도록 하여야 하고, 복지비용의 효용이 극대화되도록 하여야 하며, 소속 공무원에게 복지혜택이 공평하게 배분되도록 노력하여야 한다.

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제 : 조례규정에 의한 예산 추계

나. 추계결과

(단위: 천원)

구 분	2017	2018	2019년	2020년	2021년
총 소요액	255,000	215,000	380,000	460,000	524,000
30년이상 장기근속공무원	215,000	175,000	300,000	400,000	500,000
20년 이상 정년 및 명예퇴직 예정공무원	40,000	40,000	80,000	60,000	24,000

다. 재원조달방안 : 2019년 예산에 일반회계로 편성

○ 혁신기획관과 협의 필

3. 제도개선 등 기타사항 : 없음

4. 작성자 : 자치행정국 자치행정과장(양희영)

(제2면)

< 연도별 비용 추계표 >

(단위: 천원)

구분		2017	2018	2019년	2020년	2021년	계
세입							
세출		255,000	215,000	380,000	460,000	524,000	1,834,000
장기근속공무원 해외연수		255,000	215,000	380,000	460,000	524,000	1,834,000
재원조달		255,000	215,000	380,000	460,000	524,000	1,834,000
의존 재원	소계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소계	255,000	215,000	380,000	460,000	524,000	1,834,000
	지방세	255,000	215,000	380,000	460,000	524,000	1,834,000
	세외수입						
지방채							
기금							
공기업특별회계							
기타 (채무부담, 민자등)							

관계법령 발췌서

■ 지방공무원법

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장은 공무원의 근무 능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 근로지원인(장애인 공무원의 직무수행을 지원하는 사람을 말한다)의 배정 또는 보조공학기기·장비의 지급 등 필요한 지원을 할 수 있다.

③ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 업무의 일부를 조례로 정하는 바에 따라 전문기관을 지정하여 수행하게 할 수 있고, 그 지원업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 출연하거나 보조할 수 있다.

④ 제2항에 따른 지원의 세부내용, 방법, 절차 등과 제3항에 따른 위탁에 필요한 사항은 조례로 정한다.