

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	2002
----------	------

제출연월일 : 2020. 3. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 「지방공무원 복무 규정」 일부 개정에 따라 변경된 사항을 「하남시 지방공무원 복무 조례」에 반영하여 상위법령에 부합하도록 개정·보완하고자 함

2. 주요내용

① 복무실태 점검 및 근무기강 확립(안 제4조)

- 소속공무원에 대한 연1회 이상 복무 실태 점검 실시 등 근무기강 확립

② 출장 개념 명시(안 제9조)

- 출장 기간 엄수 및 기간 변경 시 지체 없는 보고 등 출장 개념 명시

③ 공무상 부상으로 휴직사용 직원에게 연가가산 적용 등 대상 조정(안 제15조 ③항)

- (기존) 공무상 병가 연가 가산 불가 ⇒ (개정) 공무상 병가 연가 가산 가능

④ 다음연도 재직기간 연가 당겨쓰기(안 제15조 2)

- 재직기간별 연가 일수 초과하는 휴가 사유 발생 시 그 다음 재직기간의 연가일수 미리 사용 가능

⑤ 연가사용 권장을 위한 조치 기간 확대 등(안 제15조 3)

- 공무원별로 사용하여야 할 권장연가일수 공지 및 사용 시기 통보 촉구 등

⑥ 연가보상비 지급 대상인 연가 일수 이월·저축 가능(안 제15조 4)

- 연가보상비 지급대상 연가일수 중 그 해 말일 기준 남은 일수를 저축 가능

⑦ 30일 이상 연가 사용 시 연가일수에 토요일·공휴일 산입 제외(안 제15조 5)

- 연가는 휴가 기간이 30일 이상 계속되더라도 휴가일수에 토요일·공휴일 산입 않음
- ⑧ 10일 이상 연속된 연가 사용 보장(안 제15조 6)
 - 10일 이상 연속된 연가사용 신청 시 공무 수행에 특별한 지장이 없으면 허가
- ⑨ 시간선택제공무원 휴가 규정 법규화(안 제15조 7)
 - 시간선택제공무원등에 대한 휴가일수 계산, 연가·병가 등의 사용 및 권장연가시간 계산 등을 조례로 규정(별표 6)
- ⑩ 연가 일수 산정 시 직무종사 기간에서 제외하는 교육훈련 대상 확대(안 제18조 ③항)
 - 파견 등의 위한 사전 교육훈련 기간 등 사실상 직무에 종사하지 않는 기간이 있는 연가일수 공제
- ⑪ 임신기간 11주 이내 유산·사산 직원 휴가 일수 확대(안 제21조 ⑥항)
 - 임신 초기 유산·사산 공무원에 대한 휴가 부여일수 확대
 - (기존) 임신기간 11주 이내 5일 ⇒ (개정) 임신기간 11주 이내 10일
- ⑫ 2자녀 이상인 경우 연간 3일의 자녀돌봄휴가 부여(안 제21조 ⑫항)
 - 자녀돌봄휴가 일수 가산을 위한 다자녀 기준을 2자녀로 완화
- ⑬ 임신 기간 중 임신검진휴가 신설(안 제21조 ⑬항)
 - 임신 기간 필요에 따라 총 10일의 범위에서 휴가 사용 가능
- ⑭ 배우자가 유산·사산한 남성 공무원에 대한 휴가 부여(안 제21조 ⑰항)
 - 배우자의 임신기간에 따라 정해진 사용기간 내 3일의 특별휴가 부여
- ⑮ 간병휴가 대상자 확대(안 제21조 ⑱항)
 - 간병휴가 : (기존) 입원일수 7일 이상 ⇒ (개정) 입원일수 5일 이상
 - 간병 대상자: 배우자, 자녀, 본인 또는 배우자의 부모, 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한자사람까지 확대

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

6. 예산수반사항 : 해당 없음

7. 입법예고 : 생략

가. 법적근거 : 「행정절차법」 제41조제1항제3호 및 「하남시 자치법규안
입법예고 조례」 제2조제1항제3호

나. 사유 : 입법내용이 주민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이 없는 경우

8. 부서협의 결과 : 덧붙임

가. 협의기간 : 2020년 2월 20일 ~ 2월 24일

나. 성별영향분석 평가 : 의견 없음

9. 참고사항 : 해당 없음

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 시장은 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다.

1. 공무원에 대한 연 1회 이상의 근무시간, 출퇴근, 당직, 휴가, 출장 등 복무 실태점검
2. 제1호에 따른 점검 결과에 대한 감사기구(「공공감사에 관한 법률」 제2조제5호에 따른 자체감사기구를 말한다)의 후속조치
3. 제1호에 따른 점검 결과 3회 이상 위반행위가 적발된 공무원에 대한 징계의결 요구. 이 경우 전단에 따른 위반행위는 법 제73조의2 제1항에 따른 기간 내에 있는 것이어야 한다.
4. 공무원의 근무기강 확립을 위한 교육 실시
5. 그 밖에 시장이 근무기강 확립을 위해 필요하다고 인정하는 조치

제9조제1항 중 “명을 받아 출장하는”을 “명에 따라 정규 근무지 외의 장소에서 공무를 수행하는”으로, “다하여야”를 “다해야”로, “아니 된다”를 “안된다”로 하고, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 출장공무원은 지정된 출장기간 내에 그 업무를 완수해야 하며, 출장기간을 변경할 사유가 발생하면 지체 없이 전화, 팩스 또는 그 밖의 방법으로 소속 기관의 장에게 보고하고 그 지시를 받아야 한다. 다만, 신속히 업무를 수행해야 하는 긴급한 사정이 있는 경우에는 사후에 보고할 수 있다.

제15조제3항 각 호 외의 부분 중 “해당연도에 결근·휴직·정직 및 직위해

제”를 “해당 연도에 결근·정직·강등·직위해제”로 하고, 같은 항 제1호를 다음과 같이 한다.

1. 병가(제19조제2항에 따른 병가는 제외한다)를 받지 않은 공무원

제15조의2부터 제15조의7까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

제15조의2 (연가 당겨쓰기) 시장은 소속 공무원에게 제15조 제1항에 따른 연가 일수(제15조의4에 따른 저축연가 일수를 포함한다)가 없거나 재직기간별 연가 일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 같은 항에 따른 재직기간 구분 중 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있다.

재직기간	미리사용하게 할 수 있는 최대연가일수
1년 미만	5
1년 이상 2년 미만	6
2년 이상 3년 미만	7
3년 이상 4년 미만	8
4년 이상	10

제15조의3 (연가 사용의 권장) ① 시장은 소속 공무원의 연가 사용을 촉진하기 위해 매년 3월 31일까지 공무원이 그 해에 최소한으로 사용해야 할 10일 이상의 권장 연가 일수와 미사용 권장 연가 일수에 대한 연가 보상비 지급 여부를 정해 공지해야 한다.

② 시장은 다음 각 호의 조치를 했음에도 불구하고 공무원이 제1항에 따른 권장 연가 일수를 사용하지 않은 경우 권장 연가 일수 중 미사용 연가 일수에 대해서는 제15조 제4항에 따른 연가보상비를 지급하지 않을 수 있다.

1. 매년 6월 1일부터 7월 31일까지의 기간 중 시장이 소속 공무원별로 권장 연가 일수 중 사용해야 할 연가 일수를 알려주고, 공무원이 그 사용 시기를 정하여 10일 이내에 시장에게 통보하도록 촉구
2. 공무원이 제1호에 따른 촉구에도 불구하고 시장에게 연가의 사용 시기를 통보하지 않으면 시장은 그 해 10월 31일까지 제1호에 따라 알려준 연가

일수 중 사용하지 않은 연가 일수의 사용 시기를 정하여 공무원에게 통보

제15조의4 (연가의 저축) ① 공무원은 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수를 그 해의 마지막 날을 기준으로 이월·저축하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따라 이월·저축한 연가 일수는 이월·저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않으면 소멸된다.

③ 제2항에 따라 소멸된 저축연가에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 연가보상비를 지급한다.

1. 법 제62조제1항제1호에 따라 직권면직된 경우
2. 법 제63조제1항 각 호의 사유로 휴직을 한 경우
3. 제19조제2항에 따른 병가를 30일 이상 연속하여 사용한 경우
4. 30일 이상 연속된 특별휴가를 사용한 경우
5. 공무원이 사망한 경우

제15조의5 (휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 토요일 또는 공휴일을 산입한다.

제15조의6 (10일 이상 연속된 연가 사용의 보장) 시장은 소속 공무원이 제15조제1항에 따른 연가 일수 또는 제15조의4제1항에 따른 저축연가 일수를 활용하여 10일 이상 연속된 연가 일수 사용을 신청한 경우에는 공무 수행에 특별한 지장이 없으면 이를 허가해야 한다. 이 경우 시장은 연가 사용에 따른 업무대행자 지정, 인력 보충 등 원활한 업무 수행과 자유로운 연가 사용 보장에 필요한 조치를 해야 한다.

제15조의7 (시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) 「지방공무원

임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은 영 제3조의4제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원(이하 “시간선택제공무원등”이라 한다)에 대한 휴가는 제15조 제1항, 제15조3의제1항, 제2항, 제15조의5, 제19조, 제21조의 제2항·제7항에도 불구하고 별표 6에 따른다.

제17조제2항 본문 중 “7일”을 “11일”로 한다.

제18조를 다음과 같이 한다.

제18조(연가일수의 공제) ① 결근일수·정직일수·직위해제일수 및 강등처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

② 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우 연가 일수는 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 개월 수로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 산입하지 않으며, 계산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

$$\frac{\text{해당연도 중 사실상 직무에 종사한 기간(개월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당연도 연가일수}$$

③ 제2항에서 “사실상 직무에 종사하지 않은 기간”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간을 말한다.

1. 법 제63조에 따라 휴직한 경우(같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중 공무상 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직기간
2. 연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간
 - 가. 신규임용일 전날까지의 기간

나. 퇴직일부터의 기간

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우 그 연수 기간
4. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제4조에 따른 교육훈련으로서 1개월 이상의 교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간
5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(시장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간
6. 제19조제1항에 따른 병가 기간
 - ④ 연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우에는 해당 연도의 연가 일수에서 퇴직 전 사용한 연가 일수를 뺀다.
 - ⑤ 제19조제1항에 따른 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 연가일수에서 공제하지 아니한다.

제20조 각 호 외의 부분 중 “시”를 “시장”으로 한다.

제21조제4항을 다음과 같이 하고, 같은 조 제6항제1호를 삭제하며, 같은 항 제2호 중 “임신기간이 12주 이상”을 “임신기간이”로 하고, 같은 조 제12항 각 호 외의 부분 중 “3명”을 “2명”으로 하며, 같은 조에 제16항부터 제18항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

- ④ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.
- ⑩ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.
- ⑪ 시장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

⑮ 시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

1. 배우자
2. 자녀 (단, 제12항제2호의 경우는 제외한다)
3. 본인 또는 배우자의 부모
4. 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한 사람

별표 6을 별지와 같이 신설한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	자치행정과장 박진호
	팀장 직위 · 성명	총무팀장 김교성
	담당자 성명 · 전화번호	곽주희 (790-5068)

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(근무기강 확립) ① (생략) ② (생략) <u><신설></u>	제4조(근무기강 확립) ① (현행과 같음) ② (현행과 같음) ③ <u>시장은 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다.</u> 1. <u>공무원에 대한 연 1회 이상의 근무시간, 출퇴근, 당직, 휴가, 출장 등 복무 실태점검</u> 2. <u>제1호에 따른 점검 결과에 대한 감사기구(「공공감사에 관한 법률」 제2조제5호에 따른 자체감사기구를 말한다)의 후속조치</u> 3. <u>제1호에 따른 점검 결과 3회 이상 위반행위가 적발된 공무원에 대한 징계의결 요구. 이 경우 전단에 따른 위반행위는 법 제73조의2 제1항에 따른 기간 내에 있는 것이어야 한다.</u> 4. <u>공무원의 근무기강 확립을 위한 교육 실시</u> 5. <u>그 밖에 시장이 근무기강 확립을 위해 필요하다고 인정하는 조치</u>
제9조(출장공무원) ① <u>상사의 명을 받아 출장하는 공무원(이하 “출장공무원”이라 한다)은 해당 공무수행을 위하여 전력을 다하여야 하며, 사사로운 일을 위하여 시간을 소비하여서는 아니 된다.</u>	제9조(출장공무원) ① ----- <u>명에 따라 정규 근무지 외의 장소에서 공무를 수행하는 -----</u> ----- <u>다해야</u> ----- ----- - <u>안된다.</u>

<p><u>② 출장공무원은 지정된 출장기일에 그 임무를 완수하지 못할 사유가 발생한 때에는 전화 등 그 밖의 방법으로 소속기관의 장에게 보고하고 지시를 받아야 한다.</u></p> <p>③ (생략)</p>	<p><u>② 출장공무원은 지정된 출장기간 내에 그 업무를 완수해야 하며, 출장기간을 변경할 사유가 발생하면 지체없이 전화, 팩스 또는 그 밖의 방법으로 소속 기관의 장에게 보고하고 그 지시를 받아야 한다. 다만, 신속히 업무를 수행해야 하는 긴급한 사정이 있는 경우에는 사후에 보고할 수 있다..</u></p> <p>③ (현행과 같음)</p>
<p>제15조(연가일수) ①·② (생략)</p> <p>③ <u>해당연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다.</u></p> <p>1. <u>병가를 얻지 아니한 공무원</u></p> <p>2. (생략)</p> <p>④ (생략)</p>	<p>제15조(연가일수) ①·② (현행과 같음)</p> <p>③ <u>해당 연도에 결근·정직·강등·직위해제</u> ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. <u>병가(제19조제2항에 따른 병가는 제외한다)를 받지 않은 공무원</u></p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>④ (현행과 같음)</p>
<p><u><신설></u></p>	<p><u>제15조의2 (연가 당겨쓰기) 시장은 소속 공무원에게 제15조 제1항에 따른 연가 일수(제15조의4에 따른 저축연가 일수를 포함한다)가 없거나 재직기간별 연가 일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 같은 항에 따른 재직기간 구분 중 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있다.</u></p>

<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제15조의3 (연가 사용의 권장) ① 시장은 소속 공무원의 연가 사용을 촉진하기 위해 매년 3월 31일까지 공무원이 그 해에 최소한으로 사용해야 할 10일 이상의 권장 연가 일수와 미사용 권장 연가 일수에 대한 연가보상비 지급 여부를 정해 공지해야 한다.</u></p> <p><u>② 시장은 다음 각 호의 조치를 했음에도 불구하고 공무원이 제1항에 따른 권장 연가 일수를 사용하지 않은 경우 권장 연가 일수 중 미사용 연가 일수에 대해서는 제15조 제4항에 따른 연가보상비를 지급하지 않을 수 있다.</u></p> <p><u>1. 매년 6월 1일부터 7월 31일까지의 기간 중 시장이 소속 공무원별로 권장 연가 일수 중 사용해야 할 연가 일수를 알려주고, 공무원이 그 사용 시기를 정하여 10일 이내에 시장에게 통보하도록 촉구</u></p> <p><u>2. 공무원이 제1호에 따른 촉구에도 불구하고 시장에게 연가의 사용 시기를 통보하지 않으면 시장은 그 해 10월 31일까지 제1호에 따라 알려준 연가 일수 중 사용하지 않은 연가 일수의 사용 시기를 정하여 공무원에게 통보</u></p>
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제15조의4 (연가의 저축) ① 공무원은 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수를 그 해의 마지막 날을 기준으로 이월·저</u></p>

	<p><u>축하여 사용할 수 있다.</u></p> <p><u>② 제1항에 따라 이월·저축한 연가 일수는 이월·저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않으면 소멸된다.</u></p> <p><u>③ 제2항에 따라 소멸된 저축연가에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 연가보상비를 지급한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 법 제62조제1항제1호에 따라 직권면직된 경우</u> <u>2. 법 제63조제1항 각 호의 사유로 휴직을 한 경우</u> <u>3. 제19조제2항에 따른 병가를 30일 이상 연속하여 사용한 경우</u> <u>4. 30일 이상 연속된 특별휴가를 사용한 경우</u> <u>5. 공무원이 사망한 경우</u>
<u><신 설></u>	<p><u>제15조의5 (휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 토요일 또는 공휴일을 산입한다.</u></p>
<u><신 설></u>	<p><u>제15조의6 (10일 이상 연속된 연가 사용의 보장) 시장은 소속 공무원이 제15조제1항에 따른 연가 일수 또는 제15조의4제1항에 따른 저축연가 일수를 활용하여 10일 이상 연속된 연가</u></p>

	<p><u>일수 사용을 신청한 경우에는 공무수행에 특별한 지장이 없으면 이를 허가해야 한다. 이 경우 시장은 연가 사용에 따른 업무대행자 지정, 인력 보충 등 원활한 업무 수행과 자유로운 연가 사용 보장에 필요한 조치를 해야 한다.</u></p>
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제15조의7 (시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은 영 제3조의4제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15 제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원(이하 “시간선택제공무원등”이라 한다)에 대한 휴가는 제15조 제1항, 제15조3의제1항, 제2항, 제15조의5, 제19조, 제21조의 제2항·제7항에도 불구하고 별표 6에 따른다.</u></p>
<p>제17조(연가계획 및 허가) ① (생략)</p> <p>② 제15조의 연가일수가 <u>7일</u>을 초과하는 사람에 대해서는 연 2회 이상으로 분할하여 허가한다. 다만, 제23조에 따른 공무외의 국외여행 그 밖의 특별한 사유가 있는 공무원에 대해서는 그러하지 아니하다</p> <p>③·④ (생략)</p>	<p>제17조(연가계획 및 허가) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- <u>11일</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>③·④ (현행과 같음)</p>
<p><u>제18조(연가일수의 공제) ① 결근일수</u></p> <p><u>· 정직일수· 직위해제일수 및 강등</u></p>	<p><u>제18조(연가일수의 공제) ① 결근일수</u></p> <p><u>· 정직일수· 직위해제일수 및 강등</u></p>

처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

② 「지방공무원 복무규정」 제7조의 2제3항에 규정된 경우 연가 일수는 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

③ 삭 제

④ 제19조제1항에 따른 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 연가일수에서 공제하지 아니한다.

처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

② 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우 연가 일수는 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 개월 수로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 산입하지 않으며, 계산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

③ 제2항에서 "사실상 직무에 종사하지 않은 기간"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간을 말한다.

1. 법 제63조에 따라 휴직한 경우(같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중 공무상 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직기간

2. 연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간

가. 신규임용일 전날까지의 기간
나. 퇴직일부터의 기간

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3 제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우 그 연수 기간

4. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제4조에 따른 교육훈련으로서

	<p><u>1개월 이상의 교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간</u></p> <p>5. <u>행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(시장으로부터 특정한 업무를 부여 받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간</u></p> <p>6. <u>제19조제1항에 따른 병가 기간</u></p> <p>④ <u>연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우에는 해당 연도의 연가 일수에서 퇴직 전 사용한 연가 일수를 뺀다.</u></p> <p>⑤ <u>제19조제1항에 따른 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 연가일수에서 공제하지 아니한다.</u></p>
<p>제20조(공가) <u>신</u>은 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당 할 경우에는 이에 직접 필요한 기간에 대하여 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1. ~ 9. (생략)</p>	<p>제20조(공가) <u>시장</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 9. (현행과 같음)</p>
<p>제21조(특별휴가) ① ~ ③ (생략)</p> <p>④ <u>여성공무원은 월 1회의 무급 생리휴가와 임신부 정기건강진단을 받는 데 필요한 여성보건휴가를 얻을 수 있다.</u></p> <p>⑤ (생략)</p>	<p>제21조(특별휴가) ① ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u>여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다.</u></p> <p>⑤ (현행과 같음)</p>

⑥ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산·사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지

2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

3. ~ 5. (생략)

⑦ ~ ⑪ (생략)

⑫ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 3명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.

1.·2. (생략)

⑬ ~ ⑮ (생략)

<신설>

<신설>

<신설>

⑥ -----

-----.

<삭제>

2. 임신기간이 -----

3. ~ 5. (현행과 같음)

⑦ ~ ⑪ (현행과 같음)

⑫ -----

----- 2명 -----

-----.

1.·2. (현행과 같음)

⑬ ~ ⑮ (현행과 같음)

⑯ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.

⑰ 시장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

⑱ 시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이

	<p><u>상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</u></p> <p><u>1. 배우자</u></p> <p><u>2. 자녀 (단, 제12항제2호의 경우는 제외한다)</u></p> <p><u>3. 본인 또는 배우자의 부모</u></p> <p><u>4. 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한 사람</u></p>
--	---

[별표 6]

시간선택제공무원등의 휴가 기준(제15조의7 관련)

1. 시간외근무 및 공휴일 등 근무

- 가. 시장은 토요일, 공휴일 또는 정상근무일이 아닌 날(이하 "토요일등"이라 한다)에 근무를 한 시간선택제공무원등에 대해서는 그 다음 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 해당 기관의 업무사정이나 그 밖의 부득이한 사유가 있는 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.
- 나. 토요일등에 근무를 한 시간이 휴무하게 하는 정상근무일의 근무시간보다 적을 경우에는 가목을 적용하지 않는다.

2. 휴가일수 계산 등

- 가. 휴가일수는 근무시간에 비례하여 산정하는 등 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 일(日) 단위로 계산한다.
- 나. 휴가기간 중의 근무하지 않는 날, 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입(算入)하지 않는다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 근무하지 않는 날과 토요일 및 공휴일을 산입한다.
- 다. 휴가기간을 산정할 때 소수점 이하는 반올림하고, 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

3. 연가

- 가. 연가는 시간 단위로 실시하며, 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 시간선택제공무원등의 주당 근무시간이 연도 중 변경된 경우에는 주당 근무시간이 같은 기간별로 비례하여 계산한 연가시간을 각각 합산하여 산정한다.

$$\text{제15조제1항에 따른 재직기간별 연가일수} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

- 나. 질병이나 부상 외의 사유로 인한 지각·조퇴 및 외출은 해당 시간을 합산하여 연가에서 뺀다.
- 다. 제4호나목에 따라 계산한 병가 중 연 6일을 초과하는 병가는 해당 시간을 합산하여 연가에서 뺀다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가의 경우에는 그렇지 않다.

라. 시간선택제공무원등의 권장 연가 시간은 지방자치단체의 권장 연가 일수에서 해당 공무원의 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라 산정한다.

$$\frac{\text{제15조의3제1항에 따른 지방자치단체별 권장연가일수}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

4. 병가

가. 병가는 시간 단위로 실시하며, 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라 산정한다.

$$\frac{\text{제19조제1항 또는 제2항에 따른 병가 일수}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

나. 가목의 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출을 합산한 시간이 시간선택제공무원등의 1일 평균근무시간에 해당하는 경우에는 병가 1일로 계산하고, 제3호다목에 따라 연가에서 공제하는 병가는 병가일수에 포함하여 계산하지 않는다.

5. 특별휴가

가. 임신 중인 여성공무원은 연속하여 4시간을 초과하여 근무하는 날에는 1일 2시간(4시간 이하 근무하는 날에는 1일 1시간)의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

나. 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위해 연속하여 4시간을 초과하여 근무하는 날에는 1일 최대 2시간(4시간 이하 근무하는 날에는 1일 최대 1시간)의 육아시간을 받을 수 있다.

■ 지방공무원 복무규정

제1조의2(근무기강의 확립) ① 지방공무원(이하 "공무원"이라 한다)은 법령과 직무상 명령을 준수하여 근무기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 소속 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다. <신설 2019. 12. 31.>

1. 소속 공무원에 대한 연 1회 이상의 근무시간, 출퇴근, 당직, 휴가, 출장 등 복무 실태점검
2. 제1호에 따른 점검 결과에 대한 감사기구(「공공감사에 관한 법률」 제2조제5호에 따른 자체감사기구를 말한다)의 후속조치
3. 제1호에 따른 점검 결과 3회 이상 위반행위가 적발된 소속 공무원에 대한 징계의결 요구. 이 경우 전단에 따른 위반행위는 「지방공무원법」 제73조의2제1항에 따른 기간 내에 있는 것이어야 한다.
4. 소속 공무원의 근무기강 확립을 위한 교육 실시
5. 그 밖에 지방자치단체 장이 근무기강 확립을 위해 필요하다고 인정하는 조치

③ 공무원(제8조에 따른 공무원은 제외한다)은 집단·연명(聯名)으로 또는 단체의 명의를 사용하여 국가 또는 지방자치단체의 정책을 반대하거나 국가 또는 지방자치단체의 정책 수립·집행을 방해해서는 아니 된다. <개정 2019. 12. 31.>

제4조의2(출장공무원) ① 상사의 명에 따라 정규 근무지 외의 장소에서 공무를 수행하는 공무원(이하 "출장공무원"이라 한다)은 해당 공무 수행을 위해 전력을 다해야 하며, 사적인 일을 위하여 시간을 소비해서는 안 된다. <개정 2019. 12. 31.>

② 출장공무원은 지정된 출장기간 내에 그 업무를 완수해야 하며, 출장기간을 변경할 사유가 발생하면 지체 없이 전화, 팩스 또는 그 밖의 방법으로 소속 기관의 장에게 보고하고 그 지시를 받아야 한다. 다만, 신속히 업무를 수행해야 하는 긴급한 사정이 있는 경우에는 사후에 보고할 수 있다. <개정 2019. 12. 31.>

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ③ 해당 연도에 결근·정직·강등·직위해제 사실 및 제7조의2제3항제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 기간이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다. <개정 2019. 12. 31.>

1. 병가(제7조의5제2항에 따른 병가는 제외한다)를 받지 않은 공무원
2. 제4항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원

제7조의3(연가 당겨쓰기) 지방자치단체의 장은 소속 공무원에게 제7조제1항에 따른 연가 일수(제7조의10에 따른 저축연가 일수를 포함한다)가 없거나 재직기간별 연가 일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 같은 항에 따른 재직기간 구분 중 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있다. <개정 2019. 12. 31.>

제7조의4(연가 사용의 권장) ① 지방자치단체의 장은 소속 공무원의 연가 사용을 촉진하기 위해 매년 3월 31일까지 소속 공무원이 그 해에 최소한으로 사용해야 할 10일 이상의 권장 연가 일수와 미사용 권장 연가 일수에 대한 연가보상비 지급 여부를 정해 공지해야 한다. <개정 2019. 12. 31.>

② 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 조치를 했음에도 불구하고 소속 공무원이 제1항에 따른 권장 연가 일수를 사용하지 않은 경우 권장 연가 일수 중 미사용 연가 일수에 대해서는 제7조제4항에 따른 연가보상비를 지급하지 않을 수 있다. <개정 2019. 12. 31.>

재직기간	미리 사용하게 할 수 있는 최대 연가 일수
1년 미만	5
1년 이상 2년 미만	6
2년 이상 3년 미만	7
3년 이상 4년 미만	8
4년 이상	10

제7조의10(연가의 저축) ① 공무원은 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수를 그 해의 마지막 날을 기준으로 이월·저축하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따라 이월·저축한 연가 일수는 이월·저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않으면 소멸된다.

③ 제2항에 따라 소멸된 저축연가에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 연가보상비를 지급한다.

1. 법 제62조제1항제1호에 따라 직권면직된 경우
2. 법 제63조제1항 각 호의 사유로 휴직을 한 경우
3. 제7조의5제2항에 따른 병가를 30일 이상 연속하여 사용한 경우
4. 30일 이상 연속된 특별휴가를 사용한 경우
5. 공무원이 사망한 경우

제7조의8(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 토요일 또는 공휴일을 산입한다. <개정 2019. 12. 31.>

제7조의11(10일 이상 연속된 연가 사용의 보장) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 제7조제1항에 따른 연가 일수 또는 제7조의10제1항에 따른 저축연가 일수를 활용하여 10일 이상 연속된 연가 일수 사용을 신청한 경우에는 공무 수행에 특별한 지장이 없으면 이를 허가해야 한다. 이 경우 지방자치단체의 장은 연가 사용에 따른 업무대행자 지정, 인력 보충 등 원활한 업무 수행과 자유로운 연가 사용 보장에 필요한 조치를 해야 한다.

제7조의9(시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은 영 제3조의4제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원(이하 "시간선택제공무원등"이라 한다)에 대한 휴가는 제4조제2항, 제7조제1항, 제7조의4제1항·제2항, 제7조의5, 제7조의7제6항·제7항 및 제7조의8에도 불구하고 별표 2에 따른다. <개정 2019. 4. 16., 2019. 12. 31.>

제7조의2(연가 일수의 공제)

③ 제2항에서 "사실상 직무에 종사하지 않은 기간"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간을 말한다. <개정 2019. 4. 16., 2019. 12. 31.>

1. 법 제63조에 따라 휴직한 경우(같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중 공무상 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직기간
2. 연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간

가. 신규임용일 전일까지의 기간

나. 퇴직일부부터의 기간

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우 그 연수 기간
4. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제4조에 따른 교육훈련으로서 1개월 이상의 교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간
5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우 (소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간
6. 제7조의5제1항에 따른 병가 기간

제7조의7(특별휴가)

- ④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산 휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31.>
 1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
 2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
 3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
 4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지
- ⑤ 지방자치단체의 장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <신설 2019. 12. 31.>
- ⑨ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 2명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>
 1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 "어린이집등"이라 한다)의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
 2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우
- ⑩ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31.>
- ⑪ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. <신설 2019. 12. 31.>

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정안 부서

조 항	제출자 및 의견	부서				
제21조 제18항	<div> <div>· 제출자 : 이영준 시의원</div> <div>· 의 건 : 간병휴가의 대상자를 동거하는 직계존비속까지 확대하여 조례 개정</div> </div> <table> <tr> <th>당초 개정안</th> <th>수정 의견안</th> </tr> <tr> <td> <p>시장은 다음 각 호에 해당하는 자 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 자에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 </td> <td> <p>시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한 사람 </td> </tr> </table>	당초 개정안	수정 의견안	<p>시장은 다음 각 호에 해당하는 자 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 자에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 	<p>시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한 사람 	<div> <div>· 간병 대상자를 동거하는 사람까지 확대하여 동거 및 간병 대상자 확대 의견을</div> <div>· 주민등록등본상으로 특별 필요하다고 판단됨</div> </div>
당초 개정안	수정 의견안					
<p>시장은 다음 각 호에 해당하는 자 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 자에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 	<p>시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 배우자 자녀(단, 제12항의제2호의 경우는 제외한다) 본인 또는 배우자의 부모 동거하는 직계존비속 중 간병이 필요한 사람 					