

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	2030
----------	------

제출연월일 : 2020. 4. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 시정발전을 위하여 평생 공직에 기여한 장기재직공무원 및 정년·명예 퇴직 예정 공무원의 노고를 격려하고, 국외 시찰 기회를 부여하기 위한 대상자를 공무원 본인과 배우자에서 본인과 배우자 등 가족 1인으로 대상자를 확대하고 국외시찰을 국·내외시찰로 추진 할 수 있는 근거를 마련하고,
- 소속 공무원의 단체보험 및 건강검진 지원을 위한 근거를 명확히 하여 소속 직원들의 후생복지 향상을 도모하고자 함.
- 현행 규정의 일부 미비한 사항을 보완·정비하여 공무원 후생복지 업무를 효율적으로 추진하고자 함.

2. 주요내용

- 무기계약근로자에서 공무원직근로자로 명칭 변경(안 제3조제1항)
- 장기재직 및 정년·명예 퇴직하는 공무원 및 배우자 동반에서 공무원 및 배우자 등 가족 1인 동반으로, 국외시찰을 국내·외시찰로 변경
(안 제6조제7호)
- 직원 후생복지 사업의 범위에 단체보험 및 건강검진 지원 사항을 신설
(안 제6조제9호)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

6. 예산수반 사항 : 해당없음

7. 입법예고 결과 : 입법예고 생략

가. 법적근거 : 「행정절차법」 제41조제1항제3호 및 「하남시 자치법규안
입법예고 조례」 제2조제1항제3호

나. 사유 : 입법내용이 주민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이
없는 경우

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향분석 평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부개정조례안

하남시 공무원 후생복지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제1항제3호를 다음과 같이 한다.

3. 공무원 근로자

제6조제7호를 다음과 같이 하고, 같은 조 제9호를 제10호로 하며, 같은 조에 제9호를 다음과 같이 신설한다.

7. 정년·명예퇴직·장기 재직한 공무원(배우자 등 가족 1인 포함)의 국내
· 외시찰

9. 소속 공무원의 단체보험 및 건강검진 지원

제13조제2항 중 “당해”를 “해당”으로 한다.

제14조제2항제6호 중 “기타”를 “그 밖의”로 한다.

제16조제2항 중 “개의”를 “회의를 시작”으로 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부 서 명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	자치행정과장 박진호
	팀장 직위 · 성명	후생복지팀장 최윤미
	담당자 성명 · 전화	최윤미 (790-5154)

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제3조(적용범위) ① 이 조례는 하남시 소속공무원에 대하여 적용하되, 하남시장(이하 “시장”이라 한다)은 하남시에 근무 중인 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여도 공무원에 준하여 후생복지제도를 적용할 수 있다. 1. 2. (생략) 3. 무기계약근로자 4. 5. (생략) ② (생략)	제3조(적용범위) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 1. 2. (현행과 같음) 3. <u>공무직 근로자</u> 4. 5. (현행과 같음) ② (현행과 같음)
제6조(후생복지사업의 시행) 시장은 예산의 범위안에서 직원 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다. 1. ~ 6. (생략) 7. <u>정년·명예퇴직·장기 재직한 공무원(배우자 포함)의 국외시찰</u> 8. (생략) <u><신설></u> 9. (생략)	제6조(후생복지사업의 시행) ----- ----- ----- ----- ----- 1. ~ 6. (현행과 같음) 7. <u>정년·명예퇴직·장기 재직한 공무원(배우자 등 가족 1인 포함)의 국내·외시찰</u> 8. (현행과 같음) 9. <u>소속 공무원의 단체보험 및 건강검진 지원</u> 10. (현행 제9호와 같음)
제13조(복지점수의 부여 및 관리) ① (생략) ② 복지점수는 <u>당해</u> 연도내에 사용하여야 하며, 사용후 남은 복지점수는	제13조(복지점수의 부여 및 관리) ① (현행과 같음) ② ----- <u>해당</u> ----- -----

<p>다음 연도로 이월하거나 금전으로 청구하지 못한다.</p> <p>③ ~ ⑤ (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----.</p> <p>③ ~ ⑤ (현행과 같음)</p>
<p>제14조(후생복지운영협의회) ① (생략)</p> <p>② 협의회는 후생복지제도 운영전반을 총괄하고 다음 각 호의 사항을 심의한다.</p> <p>1. ~ 5. (생략)</p> <p>6. <u>기타</u> 운영상 필요한 사항</p>	<p>제14조(후생복지운영협의회) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. <u>그 밖의</u> -----</p>
<p>제16조(회의) ① (생략)</p> <p>② 협의회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 <u>개의</u>하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</p>	<p>제16조(회의) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>----- <u>회의를 시작</u>-----</p> <p>-----.</p>

■ 지방공무원법

제77조(능력 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장은 공무원의 근무 능력을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 근로지원인(장애인 공무원의 직무수행을 지원하는 사람을 말한다)의 배정 또는 보조공학기기·장비의 지급 등 필요한 지원을 할 수 있다.

③ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 업무의 일부를 조례로 정하는 바에 따라 전문기관을 지정하여 수행하게 할 수 있고, 그 지원업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 출연하거나 보조할 수 있다.

④ 제2항에 따른 지원의 세부내용, 방법, 절차 등과 제3항에 따른 위탁에 필요한 사항은 조례로 정한다.