

# 하남시 고등학교 졸업자 고용촉진 조례안

의 안 번 호	2246
------------	------

발의연월일 : 2021년 5월 18일

발 의 자 : 이영아 의원

## 1. 제안이유

- 고등학교 졸업자 취업지원에 관한 제도적 근거를 마련함으로써 청년 일자리 창출 촉진 및 지역정착을 유도하여 외부로부터 인재유출을 방지함은 물론 학벌보다 능력을 중요시하는 사회적 풍토를 조성 하고자 함

## 2. 주요내용

- 가. 제정의 목적 및 정의에 관한 사항(안 제1조 ~ 제2조)
- 나. 시장의 책무 및 고용촉진 대책 수립에 관한 사항(안 제3조 ~ 제4조)
- 다. 실태조사 등 고용확대에 관한 사항(안 제5조 ~ 제6조)
- 라. 불이익 금지에 관한 사항(안 제7조)
- 마. 관계기관·단체와의 협력 등에 관한 사항(안 제8조)
- 바. 행정적·재정적 지원에 관한 사항(안 제9조)

## 3. 제정조례안 : 덧붙임

## 4. 관계법령 발췌서

- 「청년고용촉진특별법」 제2조(정의)
- 「청년고용촉진특별법」 제3조(국가 및 지방자치단체 등의 책무)

## 5. 입법예고 결과

- 가. 입법예고기간 : 2021년 5월 18일 ~ 5월 26일
- 나. 의견 내용 : 의견없음

## 6. 부서협의 결과 : 특이사항 없음

## 하남시 고등학교 졸업자 고용촉진 조례안

**제1조(목적)** 이 조례는 「청년고용촉진 특별법」에 따라 하남시에 거주하는 관내 고등학교 졸업자들의 일자리를 창출하고 고용을 촉진하여 지속적인 경제발전과 사회 안정에 이바지함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 조례에서 “고등학교 졸업자”란 「초·중등 교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교 졸업자(졸업예정자를 포함한다. 이하 같다)와 같은 법 시행령 제98조에 따른 고등학교 졸업자와 동등한 학력을 인정받은 사람 중 「고등교육법」 제2조에 따른 대학 또는 학교에 진학하지 않은 사람을 말한다.

**제3조(시장 등의 책무)** ① 하남시장(이하 “시장”이라 한다)은 고등학교 졸업자의 취업이 활성화될 수 있는 사회적·경제적 환경을 조성하여야 한다.

② 하남시(이하 “시”라 한다)가 설립한 공기업 및 투자·출연·출자기관과 「하남시 사무의 민간 위탁촉진 및 관리 조례」에 따른 수탁기관(이하 “공기업 등”이라 한다)은 고등학교 졸업자의 취업을 위한 시의 대책에 적극 협조하여야 한다.

**제4조(고용촉진 대책 수립)** ① 시장은 매년 고등학교 졸업자의 고용을 촉진하기 위하여 다음 각 호의 사항을 포함한 고용촉진 대책을 수립·시행하여야 한다.

1. 고등학교 졸업자의 고용촉진 목표 및 시행계획

2. 해당 연도 일자리박람회 등 고등학교 졸업자 고용촉진 사업
3. 고등학교 졸업자 고용촉진을 위한 재정지원에 관한 사항
4. 직업 지도, 취업 알선 및 직업능력개발훈련 등에 관한 사항
5. 「고등교육법」에 따른 교육기관과 기업 등과의 협력에 관한 사항
6. 그 밖에 고등학교 졸업자의 고용촉진을 위하여 필요한 사항

② 시장은 매년 고등학교 졸업자 고용촉진 대책의 시행에 따른 실적을 평가하고, 그 결과를 다음 연도 고등학교 졸업자 고용촉진 대책에 반영하여야 한다.

**제5조(실태조사 등)** ① 시장은 제4조에 따른 고등학교 졸업자 고용촉진 대책 수립을 위하여 필요한 경우 실태조사를 실시할 수 있다.

② 시장은 제1항에 따른 실태조사를 할 경우 일자리 창출관련 전문기관 또는 단체 등에 위탁할 수 있다.

**제6조(고용확대)** 제3조제2항에 따른 공기업 등 중 정원이 30명 이상인 공기업 등은 매년 신규 채용 인원의 100분의 20 이상에 대하여 고등학교 졸업자를 우선적으로 고용하도록 노력하여야 한다.

**제7조(불이익 금지)** ① 공기업 등이 제6조에 따라 채용을 하는 경우 해당 기관장은 채용된 고등학교 졸업자가 정당한 사유 없이 인사상·신분상 불이익 또는 근무조건상의 차별적 조치를 받지 않도록 하여야 한다.

② 기관장은 채용된 고등학교 졸업자를 별도의 직군(職群)으로 분류·관리하여서는 안 되며, 또한 기관장은 특정 직군 위주로 고등학교 졸업자가 선발되지 않도록 하여야 한다.

**제8조(관계기관·단체와의 협력 등)** ① 시장은 고등학교 졸업자의 고용촉진을 위해 중앙행정기관(그 소속·산하기관을 포함한다. 이하 이 조에

서와 같다) 및 일자리 관련 기관·단체 등과 적극 협력하여야 한다.

② 시장은 필요할 경우 중앙행정기관, 일자리창출 관련 기관·단체 등과 고등학교 졸업자의 고용촉진을 위한 협약 등을 체결할 수 있다.

**제9조(행정적·재정적 지원)** ① 시장은 고등학교 졸업자의 고용촉진을 위하여 제6조에서 정한 고용목표를 달성한 제3조제2항에 따른 공기업 등에 대해서 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.

② 제1항에 따른 재정지원 방법·절차 및 그 밖에 필요한 사항은 「하남시 지방보조금 관리조례」에 따른다.

**제10조(시행규칙)** 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## □ 「청년고용촉진 특별법」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “청년”이란 취업을 원하는 사람으로서 대통령령으로 정하는 나이에 해당하는 사람을 말한다.
2. “중소기업체”란 「중소기업기본법」 제2조에 따른 중소기업을 말한다.

제3조(국가 및 지방자치단체 등의 책무) ① 국가 및 지방자치단체는 청년고용을 촉진하기 위하여 인력수급 전망, 청년 미취업자 실태 조사, 직업지도, 취업 알선 및 직업능력개발훈련 등을 포함한 대책을 수립·시행하여야 하고 청년 미취업자의 고용이 촉진될 수 있는 사회적·경제적 환경을 마련하도록 노력하여야 한다.

② 기업과 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 지방공기업(이하 “기업등”이라 한다)은 청년고용을 촉진하기 위한 국가 및 지방자치단체의 대책에 적극 협조하여야 한다.

③ 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 각급 학교(이하 “대학등”이라 한다)는 산업현장에서 요구하는 인력의 양성을 위한 교육과정 운영, 직업 지도 및 직업현장 체험 기회 제공을 위하여 노력하여야 한다.