

# 하남시 필수노동자 보호 및 지원에 관한 조례

## 일부개정조례안

의안 번호	2402
----------	------

제출연월일 : 2022. 1. .  
제 출 자 : 하 남 시 장

### 1. 제안이유

- 필수노동자 지원위원회 기능을 노사민정협의회가 대행 운영함으로써 필수노동자 지원 관련 심의의 전문성과 효율성을 제고하고자 함

### 2. 주요내용

- 가. 필수노동자 지원위원회 기능을 노사민정협의회가 대행(안 제8조제2항)
- 나. 필수노동자 지원위원회 구성 및 운영 관련 조항 삭제(안 제9조~제14조)

### 3. 개정조례안 : 덧붙임

### 4. 신구조문 대비표 : 덧붙임

### 5. 관계법령 발췌서 : 해당없음

### 6. 예산수반 사항 : 해당없음

## **7. 입법예고 결과**

가. 예고기간 : 2021. 10. 29. ~ 2021. 11. 18. [20일간]

나. 의견내용 : 의견없음

## **8. 부서협의 결과**

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

## **9. 참고사항 : 덧붙임**

## **10. 관련부서 : 경기도 노동권익과**

# 하남시 필수노동자 보호 및 지원에 관한 조례

## 일부개정조례안

하남시 필수노동자 보호 및 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 위원회의 기능은 「하남시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례」에 따른 하남시 노사민정협의회가 대행한다.

제9조부터 제14조까지를 각각 삭제한다.

### 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		일자리경제과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	일자리경제과장 최길용
	팀장 직위 · 성명	일자리정책팀장 송동현
	담당자 성명 · 전화번호	유재현 (790-5701)

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제8조(필수노동자 지원위원회 설치) (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u>	제8조(필수노동자 지원위원회 설치) ① (현행 제목 외의 부분과 같음) ② 위원회의 기능은 「하남시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례」에 따른 하남시 노사민정협의회가 대행한다.
제9조(위원회 구성) ① 위원회는 위원장 및 부위원장 각 1명을 포함하여 10명 이내의 위원으로 구성하며, 위원장과 부위원장은 위원 중에서 호선한다. ② 당연직 위원은 필수노동자 보호 및 지원업무 담당 국장, 과장으로 한다. ③ 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 시장이 위촉하되, 특정 성별이 10분의 6을 초과하지 아니해야 한다. 1. 하남시의회가 추천하는 사람 2. 학계, 경제계, 시민단체 등 노동 관련한 전문가 3. 그밖에 필수노동자 보호 및 지원에 관한 전문지식이 풍부한 사람	<삭 제>
제10조(위원의 임기) 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하되, 1회에 한하여 연임할 수 있다.	<삭 제>
제11조(위원의 해촉) 시장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임기만료 전이라도 해당 위원을 해촉할 수 있다. 1. 심신장애로 직무를 수행할 수 없게 된	<삭 제>

경우

2. 직무와 관련된 비위사실이 있는 경우

3. 직무대만, 품위손상이나 그 밖의 사유  
로 위원으로 적합하지 아니하다고 인  
정되는 경우

4. 위원 스스로 직무를 수행하기 어렵다  
는 의사를 밝히는 경우

제12조(위원장의 직무) ① 위원장은 위원  
회를 대표하고, 위원회의 업무를 총괄한  
다.

② 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수  
행할 수 없을 때는 부위원장이 그 직무  
를 대행한다.

제13조(위원회 운영) ① 위원회의 회의는  
위원장이 필요하다고 인정하는 경우나,  
재적위원 3분의 1 이상이 요청하는 경  
우에 이를 소집한다.

② 위원장은 회의를 소집하고자 하는 경  
우 회의 개최 5일 전까지 회의일시, 장  
소 및 심의 안건을 각 위원에게 통보하  
여야 한다. 다만, 긴급하거나 부득이한  
사유가 있는 경우에는 그러하지 아니한  
다.

③ 위원회의 회의는 재적위원 과반수의  
출석으로 개의하고 출석위원 과반수의  
찬성으로 의결한다.

④ 위원회의 사무를 처리할 간사를 두며  
간사는 필수노동자 보호 및 지원 업무  
담당 팀장으로 한다.

제14조(수당 및 여비) 위원회에 출석하는  
위원에 대하여는 예산의 범위에서 「하

<삭 제>

<삭 제>

<삭 제>

남시 각종 위원회 설치 및 운영 조례」  
에 따라 수당 및 여비를 지급할 수 있  
다. 다만, 소속 공무원이 그 직무와 직접  
관련하여 참석하는 경우에는 그러하지  
아니한다.

## 1 「하남시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례」

**제3조(설치 및 기능)** 하남시장(이하 “시장”이라 한다)은 다음 각 호의 사항을 협의하기 위하여 하남시(이하 “시”라 한다) 노사민정협의회(이하 “협의회”라 한다)를 둔다.

1. 노사민정 협력방안에 관한 사항
2. 지역 일자리 창출, 인적자원개발 등 지역 노동시장 활성화에 관한 사항
3. 지역 노사관계 안정에 관한 사항
4. 지역 고용 및 실업대책 등에 관한 사항
5. 감정근로자 권리보호 등에 관한 사항
6. 노사분규 발생 예방 및 해소 방안에 관한 사항
7. 그 밖에 지역경제 및 노사관계 발전에 관한 사항

**제4조(협의회의 구성)** ① 협의회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함한 30명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 시장이 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 위원은 당연직 위원과 위촉직 위원으로 구성하며, 당연직 위원은 노사 업무 담당국장이 되고, 위촉직 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 시장이 위촉한다. 이 경우 근로자를 대표하는 위원과 사용자를 대표하는 위원은 동수로 해야 하며, 어느 한쪽의 성별이 100분의 60을 넘지 않도록 노력하여야 한다.

1. 근로자를 대표하는 사람
2. 사용자를 대표하는 사람
3. 하남시의회의 의장이 추천하는 의원
4. 지역 지방고용노동 관서를 대표하는 사람
5. 주민을 대표하는 사람 및 노사관계·고용·경제·사회문제에 관하여 학식과 경험이 풍부한 사람
6. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

④ 협의회의 사무를 처리하기 위하여 협의회에 간사 1명과 서기 1명을 두며, 간사는 노사업무 담당과장이 되고, 서기는 노사업무 담당팀장이 된다.

## 2 「하남시 각종 위원회 설치 및 운영 조례」

---

제18조(위원회의 통합·폐지) 시장은 위원회가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 존속기한이 경과 여부와 관련없이 해당 위원회를 통합 또는 폐지할 수 있다.

1. 위원회의 설립 목적이 달성된 경우
2. 위원회의 기능이 상실되었거나 설치 근거가 소멸된 경우
3. 위원회의 기능이 유사하거나 중복된 경우
4. 위원회의 운영 실적이 저조한 경우