

하남시 폐기물처리시설 관리·운영 조례 일부개정조례안

| | |
|----------|--|
| 의안 번호 | |
|----------|--|

제출연월일 : 2022. 2. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 개정이유

폐기물처리시설의 위·수탁 운영에 관한 원가를 산출하는 경우에 폐기물 처리시설에서 근무하는 근로자의 복지 증진을 위한 수당을 반영할 수 있는 근거를 마련하여, 근로자의 근무 환경 및 처우를 개선하고자 함

2. 주요내용

폐기물처리시설에서 근무하는 근로자의 복지 증진을 위한 수당 반영 조항 신설(안 제8조제3항)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

5. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

- 생활폐기물 소각시설 운영비 산출지침(환경부)

6. 예산수반사항 : 덧붙임(비용추계서 참조)

7. 입법예고

가. 예고기간 : 2022.1.20. ~ 2022.2.9. [20일간]

나. 의견내용 :

- 폐기물처리시설을 위탁관리 운영하는 환경에너지솔루션(주), 환경시설 관리(주)의 근로자 노동조합인 전국환경시설노동조합에서 장려수당 지급 대상 확대(전체 근로자), 금액 상향(월 24 ~ 30만원), 위험수당 지급(월 6만원)을 요청함
- 수당의 지급 목적(기피시설 장려수당)을 비추어 볼 때 폐기물처리시설을 전담하여 상시 운영하는 근로자에게 시 재정여건을 고려, 월 15 만원을 지급하는 것이 적절하다 사료됨.

8. 부서협의 결과 :

- 가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음
- 나. 성별영향 분석평가 : 의견없음
- 다. 부패영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 덧붙임

- 질의 회신(환경부)

10. 관련부서 : 경기도 환경국 자원순환과

하남시 폐기물처리시설관리·운영 조례 일부개정조례안

하남시 폐기물처리시설관리·운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 시장은 제2항에 따라 위·수탁 협약을 체결하기 위하여 폐기물처리 시설의 위·수탁운영에 관한 원가를 산출하는 경우에는 폐기물처리시설에서 근무하는 근로자의 복지 증진을 위한 수당을 예산의 범위에서 반영할 수 있다. 이 경우 수당의 산출에 관한 세부사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

| 부 서 명 | | 자원순환과 |
|-------------|----------------|---------------------|
| 입 안 자 | 부서장 직위·성명 | 자원순환과장 임 국 남 |
| | 팀장 직위·성명 | 자원시설팀장 전 용 신 |
| | 담당자 성명·전화번호 | 전 용 신 (790-5147) |

신 · 구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|---------------------------------------|--|
| 제8조(관리·운영 등)(생략) <u><신설></u> | 제8조(관리·운영 등) ③ 시장은 제2항에 따라 위수탁 협약을 체결하기 위하여 폐기물처리시설의 위수탁운영에 관한 원가를 산출하는 경우에는 폐기물처리시설에서 근무하는 근로자의 복지 증진을 위한 수당을 예산의 범위에서 반영할 수 있다. 이 경우 수당의 산출에 관한 세부사항은 규칙으로 정한다. |

관계법령 발췌서

■ 생활폐기물 소각시설 운영비 산출 지침(p.5.)

- 인건비는 총 인원수를 결정하고 <표 2, 4>의 생활폐기물 소각시설 기본 인원의 임무와 <표 5>의 소각시설 운영인력 기술수준에 따라 「엔지니어링산업진흥법 시행령」 제3조(별표1)의 기술부문 및 전문분야에 해당하는 엔지니어링기술부문별 기술자 노임단가를 적용하여 산정
- 이 경우 등급별 엔지니어링 기술자 노임단가는 「엔지니어링 사업대가의 기준」(산업부 고시) 제7조(직접인건비)에 따른 ‘엔지니어링업체 임금실태조사보고서’에 따르며, 필요에 따라 ‘중소제조업 직종별 임금조사보고서’의 단순노무종사원 추가
- * 기본급 · 퇴직급여충당금 · 회사가 부담하는 산업재해보상보험료, 국민연금, 건강보험료, 고용보험료, 퇴직연금급여 등이 포함된 한국엔지니어링협회가 매년 통계법에 따라 조사 · 공표
- 정근수당, 가족수당, 위험수당, 선임수당, 협오시설 근무수당 등 제수당, 상여금, 퇴직급여충당금 별도 반영

참고자료

■ 질의회신(환경부 폐자원에너지과-835, 2021. 8. 18.)

가. 질의요지

- 개정된 생활폐기물 소각시설 운영비 산출 지침 적용 시점은 재계약 시부터로 명시되어 있으나, 지자체 여건에 따라 계약 변경을 통해 혐오시설 근무수당 지급 가능여부 ?
- 소각시설과 함께 위치한 음식물 자원화시설 및 재활용 선별시설 근로자에게 혐오시설 근무수당 지급 가능 여부 ?

나. 회신내용

- ‘생활폐기물 소각시설 운영비 산출 지침’은 지방자치단체에서 설치 운영 중인 생활폐기물 소각시설의 운영비 산출을 위한 가이드 라인을 제시하고자 하는 것으로서, 원가계산 용역기관에 원가 분석의뢰 등 보다 더 합리적인 방법이 있는 경우 예는 이 지침을 적용하지 않을 수 있습니다.
- 21. 3 개정된 동 지침은 기 체결된 운영위탁 계약의 안정성을 고려하여 적용시점을 정하였으나, 해당 지자체의 조례, 규정 등의 개정, 예산확보를 통한 운영위탁 계약의 변경 계약이 가능한 경우 등 지자체 여건에 따라 적용시점을 앞 당겨서 시행할수 있을 것입니다
- 지자체의 여건, 처리시설의 위치나 근무환경 등을 고려 하여, 소각시설외 처리시설에 대해서도 동 지침을 준용하여 근로자에게 혐오시설 근무수당을 지급할 수 있을 것으로 판단됩니다.

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 비용발생 요인

- 1) 소각장, 음식물자원화시설, 재활용선별시설, 생활폐기물처리 압축 시설 등 폐기물처리시설을 전담하여 상시운영하는 근로자(60명)에 대한 수당이 신설되면서 위탁사업비가 상승됨에 따라 재정상 추가 지출 예상

나. 자치법규명 및 관련 조문

- 1) 하남시 폐기물처리시설관리·운영 조례 제 8조 3항
 - ③ 시장은 제2항에 따라 위수탁 협약을 체결하기 위하여 폐기물처리 시설의 위수탁 운영에 관한 원가를 산출하는 경우에는 폐기물처리 시설에서 근무하는 근로자의 복지 증진을 위한 수당을 예산의 범위에서 반영할 수 있다. 이 경우 수당의 산출에 관한 세부사항은 규칙으로 정한다.
- 2) 하남시 폐기물처리시설관리·운영 조례 시행규칙 제 2조
 - 「하남시 폐기물처리시설 관리·운영 조례」 제8조 제3항에 따라 폐기물처리시설에 근무하는 근로자에 지원하는 수당의 금액은 별표와 같다.

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

- 1) 폐기물처리시설 근로자 60인에 대한 장려수당을 지급하게 됨에 따라 증액되는 경비에 대하여 예산편성 기준에 따라 추계함.
- 2) 경비는 전액 시비로 확보하여 지급함.

나. 추계결과 : 108,000천원 ※ 세부내역 별첨

다. 재원조달 방안 : 시비를 확보하여 지급

3. 제도개선 등 기타사항 : 해당없음

4. 작성자 : 친환경사업소 자원순환과장(임국남)