

# 하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	
----------	--

제출연월일 : 2022. 6. .

제 출 자 : 하 남 시 장

## 1. 제정(제안)이유

가. 「지방공무원 복무규정」 일부개정에 따라 변경된 사항을 「하남시 지방공무원 복무 조례」에 반영하여 상위법령에 부합하도록 개정·보완하고자 함

나. 직원 사기진작을 위한 특별휴가 개정사항을 반영하고자 함

## 2. 주요내용

① 「지방공무원 복무규정」(‘20.10.20.) 개정	
○ 연가저축제 개선(8시간 미만 잔여 연가 자동 이월·저축)	안 제15조제4항
○ 공무 관련 소환 시 공가 사용 가능 기관에 ‘경찰’ 명시	안 제20조제2호
○ 재해구호휴가 개정	안 제21조제11항
○ 가족돌봄휴가 도입 및 자녀돌봄 사유 확대	안 제21조제12,13항
② 「지방공무원 복무규정」(‘21.12.31.) 개정	
○ 복무실태 확인·점검 예시에 ‘유연근무’ 추가	안 제4조제3항제1호
○ 공가부여기간 구체화	안 제20조
○ 공가 사유에 ‘감염병 확진검사’, ‘예방접종’ 추가	안 제20조제10호
○ 출산휴가 사용 사유에 ‘조산 위험’ 추가	안 제21조제3항제3호
○ 난임치료시술휴가일수 확대(1~2일 → 2~4일)	안 제21조제7항
③ 직원 사기진작	
○ 장기재직휴가 실시대상 확대(5년이상 10년미만 5일)	안 제21조제9항
○ 퇴직준비휴가 탄력적 이용	안 제21조제10항

## 3. 개정조례안 : 덧붙임

## 4. 관계법령 발췌 : 덧붙임

**5. 신·구조문 대비표 : 덧붙임**

**6. 예산수반 사항 : 해당없음**

**7. 입법예고 결과 : 생략**

가. 법적근거 : 「행정절차법」 제41조제1항제3호 및 「하남시 자치법규  
입법에 관한 조례」 제5조제1항제3호

나. 사유 : 입법내용이 주민의 권리·의무 또는 일상생활과 관련이  
없는 경우

**8. 부서협의 결과 : 의견없음**

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

다. 부패영향 분석평가 : 의견없음

**9. 참고사항 : 해당없음**

**10. 관련부서 : 경기도 자치행정국 총무과**

## 하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

「하남시 지방공무원 복무 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제3항제1호 중 “출퇴근”을 “출퇴근, 유연근무”로 한다.

제15조의 제목 “(연가일수)”를 “(연가일수 및 연가보상비의 지급)”으로 하고, 같은 조 제4항 전단 중 “아니한”을 “않은”으로 하며, 같은 항 후단 중 “없다”를 “없으며, 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 8시간 미만의 연가 잔여분에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않고 이월·저축한다”로 한다.

제15조의5 단서 중 “연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는”을 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는”으로 하고, 같은 조에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 같은 연도 내 제7조의5제1항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우
2. 같은 연도 내 제7조의5제2항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

3. 동일한 사유로 인한 공가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

4. 동일한 사유로 인한 특별휴가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

제15조의7 중 “같은 영 제3조의4제1항” 을 “같은 영 제3조의5제1항” 으로, “제2항·제7항” 을 “제2항·제5항” 으로 한다.

제20조 각 호 외의 부분 중 “기간에 대하여 공가를 허가하여야” 를 “기간 또는 시간을 공가로 허가해야” 로 하고, 같은 조 제2호 중 “검찰” 을 “검찰, 경찰” 로 하며, 같은 조에 제10호를 다음과 같이 신설한다.

10. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 제1급감염병에 대하여 같은 법 제24조 또는 제25조에 따라 필수예방접종 또는 임시예방접종을 받거나 같은 법 제42조제2항제3호에 따라 감염 여부 검사를 받을 때

제21조제3항 각 호 외의 부분 본문 중 “되게 하여야” 를 “되도록 해야” 로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분 단서 중 “하여야” 를 “해야” 로 하며, 같은 항 제3호 중 “유산·사산” 을 “유산·사산 또는 조산(早産)” 으로 하고, 같은 조 제7항 본문 중 “시술 당일에 1일의 휴가” 를 “다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가” 로 하며, 같은 항 단서를 삭제하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제9항 전단 중 “10년” 을 “5년 이상 10년 미만 재직한 공무원에게 5일(2회분할), 10

년” 으로 하고, 같은 조 제10항 중 “예정일 전일까지 퇴직준비휴가를”  
을 “예정일 전일까지 본인이 희망하는 기간 내에서 퇴직준비휴가를”  
로 하며, 같은 조 제11항을 다음과 같이 한다.

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정  
한 기간

가. 인공수정 등 시술을 받는 경우: 총 2일(시술 당일에 1일과 시술일 전  
날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 시술을 받는 경우: 총 3  
일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시  
술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취  
일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시  
술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료  
일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑪ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배  
우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함  
한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원  
봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항 따른 대규모 재  
난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속  
지방자치단체의 장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가

를 받을 수 있다.

제21조제12항 각 호 외의 부분 중 “자녀가 있는 공무원”을 “공무원”으로, “2일(자녀가 2명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가”를 “10일의 범위에서 가족돌봄휴가”로 하고, 같은 항 제1호 중 “「초·중등교육법」 제2조”를 “「초·중등교육법」 제2조”로, “학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할”을 “학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는”으로 하며, 같은 항 제2호를 다음과 같이 하고, 같은 항에 제3호 및 제4호를 각각 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제13항, 제14항 및 제15항을 각각 제14항, 제15항 및 제19항으로 하고, 같은 조에 제13항 및 제16항부터 제18항까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우
4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑬ 제12항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다.

⑭ 자녀의 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.

⑮ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진 휴가를 받을 수 있다.

⑯ 시장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

제21조제19항(종전의 제15항) 각 호 외의 부분을 다음과 같이 한다.

시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부 서 명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	자치행정과장 이정훈
	팀장 직위 · 성명	총무팀장 이광호
	담당자 성명 · 전화	임덕균 (790-5645)

## 신 · 구조문 대비표

현행	개정안
제4조(근무기강확립) ①·② (생략) ③ 시장은 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다. 1. 공무원에 대한 연 1회 이상의 근무시간, <u>출퇴근</u> , <u>당직</u> , <u>휴가</u> , <u>출장</u> 등 복무 실태점검 2. ~ 5. (생략)	제4조(근무기강확립) ①·② (현행과 같음) ③ ----- ----- -----. 1. ----- ----- <u>출퇴근, 유연근무</u> ----- ----- 2. ~ 5. (현행과 같음)
제15조( <u>연가일수</u> ) ① ~ ③ (생략) ④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 <u>아니한</u> 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 <u>없다</u> .	제15조( <u>연가일수 및 연가보상비의 지급</u> ) ① ~ ③ (현행과 같음) ④ ----- ----- ----- <u>않은</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- <u>없으며, 연가 보상비 지급대상인 연가 일수 중 8시간 미만의 연가 잔여분에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않고 이월·저축한다.</u>

제15조의5 (휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 토요일 또는 공휴일을 산입한다.

<신 설>

<신 설>

<신 설>

<신 설>

제15조의7 (시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은

제15조의5 (휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) -----

-----

-----.

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 -----

-----

-----.

1. 같은 연도 내 제7조의5제1항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

2. 같은 연도 내 제7조의5제2항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

3. 동일한 사유로 인한 공가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

4. 동일한 사유로 인한 특별휴가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

제15조의7 (시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) ---

-----

-----

-----

----- 같은 영

영 제3조의4제1항에 따른 시간  
선택제채용공무원 및 같은 영  
제38조의15제1항 본문에 따른  
시간선택제 전환 공무원(이하  
“시간선택제 공무원등”이라 한  
다)에 대한 휴가는 제15조 제1  
항, 제15조3의제1항, 제2항, 제1  
5조의5, 제19조, 제21조의 제2항  
· 제7항에도 불구하고 별표 6에  
따른다.

제20조(공가) 시장은 공무원이 다  
음 각 호의 어느 하나에 해당  
할 경우에는 이에 직접 필요한  
기간에 대하여 공가를 허가하여  
야 한다.

1. (생 략)
  2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검  
찰 또는 그 밖의 기관에 소환  
될 때
  3. ~ 9. (생 략)
- <신 설>

제3조의5제1항-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

----- 제2항 ·

제5항-----

-----.

제20조(공가) -----

-----

-----

기간 또는 시간을 공가로 허가

해야 --.

1. (현행과 같음)

2. ----- 검

찰, 경찰 -----

---

3. ~ 9. (현행과 같음)

10. 「감염병의 예방 및 관리에

관한 법률」에 따른 제1급감

염병에 대하여 같은 법 제24

조 또는 제25조에 따라 필수

예방접종 또는 임시예방접종

을 받거나 같은 법 제42조제2

	<u>항제3호에 따라 감염 여부 검사를 받을 때</u>
제21조(특별휴가) ①・② (생략)	제21조(특별휴가) ①・② (현행과 같음)
③ 시장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 <u>되게 하여야</u> 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 <u>하여야</u> 한다.	③ ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>되도록 해야</u> -----. ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>해야</u> -----.
1.・2. (생략)	1.・2. (현행과 같음)
3. 임신 중인 공무원이 <u>유산・사산</u> 의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우	3. ----- <u>유산・사산 또는 조산(早産)</u> ----- -----
④ ~ ⑥ (생략)	④ ~ ⑥ (현행과 같음)
⑦ 인공수정 또는 체외수정 등	⑦ -----

난임치료 시술을 받는 공무원은  
시술 당일에 1일의 휴가를 받을  
수 있다. 다만, 체외수정 시술의  
경우 난자 채취일에 1일의 휴가  
를 추가로 받을 수 있다.

<신 설>

----- 공무원은  
다음 각 호의 구분에 따라 난임  
치료시술휴가-----  
-----. <단서 삭제>

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어  
느 하나에 해당하는 경우 해  
당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 시술을 받는  
경우: 총 2일(시술 당일에  
1일과 시술일 전날, 시술일  
후 2일 이내이거나 시술  
관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식  
하는 체외수정 시술을 받  
는 경우: 총 3일(시술 당일  
에 1일과 시술일 전날, 시  
술일 후 2일 이내이거나  
시술 관련 진료일 중에 2  
일)

다. 난자 채취를 하여 체외수  
정 시술을 받는 경우: 총 4  
일(난자 채취일에 1일, 시  
술 당일에 1일과 시술일  
전날, 난자 채취일 전날,  
시술일 후 2일 이내, 난자

⑩ 법 제66조에 의한 정년퇴직 및 제66조의2에 의한 명예퇴직 또는 조기 퇴직할 공무원은 퇴직 예정일전 3월이 되는 날부터 퇴직 예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있고, 근무상한연령이 정해져 있는 별정직공무원의 경우에는 정년퇴직에 준하여 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

⑪ 풍해·수해·화재 등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.

⑫ 자녀가 있는 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 2일(자녀가 2명 이상인 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할

⑪ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다.

⑫ 공무원-----  
-----  
----- 10일의 범위에서 가족 돌봄휴가-----  
-----.

1. -----  
-----  
----- 「초·중등교육법」 제2조 ----- 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및

경우

2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

<신 설>

<신 설>

그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 -----

--

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐

<신 설>

⑬ · ⑭ (생 략)

⑮ 자녀의 초등학교 입학 · 졸업 및 중학교, 고등학교, 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. · 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. · 시장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야

야 하는 경우

⑬ 제12항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다.

⑭ · ⑮ (현행 제13항 및 제14항과 같음)

⑯ 자녀의 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. ·

한다. · 시장은 다음 각 호에  
해당하는 사람 등이 사고 또는  
질병 등으로 5일 이상 입원치료를  
를 요하는 경우는 이를 입증하  
는 증빙자료를 제출한 사람에  
대하여 연간 5일 이내의 간병휴  
가를 허가할 수 있다.

1. 배우자

2. 자녀 (단, 제12항제2호의 경  
우는 제외한다)

3. 본인 또는 배우자의 부모

4. 동거하는 직계존비속 중 간  
병이 필요한 사람

<신 설>

<신 설>

⑰ 여성공무원은 임신기간 중  
검진을 위해 10일의 범위에서  
임신검진휴가를 받을 수 있다.

⑱ 시장은 소속 남성공무원의  
배우자가 유산하거나 사산한 경  
우 해당 공무원이 신청하면 제6  
항 각 호의 구분에 따른 기간  
중 3일의 유산휴가 또는 사산휴  
가를 주어야 한다.

⑲ 시장은 다음 각 호에 해당하  
는 사람 등이 사고 또는 질병  
등으로 5일 이상 입원치료를 요  
하는 경우는 이를 입증하는 증

빙자료를 제출한 사람에 대하여  
연간 5일 이내의 간병휴가를 허  
가할 수 있다.

1. 배우자

2. 자녀 (단, 제12항제2호의 경  
우는 제외한다)

3. 본인 또는 배우자의 부모

4. 동거하는 직계존비속 중 간  
병이 필요한 사람

## 관계법령 발췌서

1

「지방공무원 복무규정」

[시행 2022. 1. 13.] [대통령령 제32172호, 2021. 11. 30., 타법개정]

**제1조의2(근무기강의 확립)** ① 지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)은 법령과 직무상 명령을 준수하여 근무기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 지방자치단체의 장[특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)의 교육감을 포함한다. 이하 같다]과 지방의회의 의장은 소속 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다. <신설 2019. 12. 31., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 소속 공무원에 대한 연 1회 이상의 근무시간, 출퇴근, 제3조제2항에 따른 유연근무, 당직, 휴가, 출장 등 복무 실태점검
2. 제1호에 따른 점검 결과에 대한 감사기구(「공공감사에 관한 법률」 제2조 제5호에 따른 자체감사기구를 말한다)의 후속조치
3. 제1호에 따른 점검 결과 3회 이상 위반행위가 적발된 소속 공무원에 대한 징계의결 요구. 이 경우 전단에 따른 위반행위는 「지방공무원법」 제73조의 2제1항에 따른 기간 내에 있는 것이어야 한다.
4. 소속 공무원의 근무기강 확립을 위한 교육 실시
5. 그 밖에 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장이 근무기강 확립을 위해 필요하다고 인정하는 조치

③ 공무원(제8조에 따른 공무원은 제외한다)은 집단·연명(聯名)으로 또는 단체의 명의를 사용하여 국가 또는 지방자치단체의 정책을 반대하거나 국가 또는 지방자치단체의 정책 수립·집행을 방해해서는 아니 된다. <개정 2019. 12. 31.>

[전문개정 2010. 7. 15.]

**제4조(시간외근무 및 공휴일 등 근무)** ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정할 때에는 제2조 및 제3조에도 불구하고 근무시간 외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

② 제1항에 따라 근무를 한 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 그

다음의 정상근무일에 휴무하게 할 수 있다. 다만, 해당 기관의 업무사정이나 그 밖의 부득이한 사유로 제1항에 따라 근무한 날의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 때에는 그 사유가 해소된 날부터 6주 이내의 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다. <개정 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2020. 10. 20., 2021. 11. 30.>

③ 제1항에도 불구하고 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원 또는 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원에게 오후 9시부터 오전 8시까지의 시간과 토요일 및 공휴일에 근무를 명할 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그렇지 않다. <신설 2017. 4. 25., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 임신 중인 공무원이 신청하는 경우
2. 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원의 동의가 있는 경우

[전문개정 2010. 7. 15.]

**제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급)** ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18.>

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 2년 미만	12
2년 이상 3년 미만	14
3년 이상 4년 미만	15
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

② 제1항에서 “재직기간”이란 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 규정에 따르되, 연월일수(年月日數)로 계산한 재직기간을 말하며, 휴직기간·정직기간·직위해제기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 기간은 산입하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다. <개정 2011. 3. 7., 2017. 3. 8., 2018. 9. 18., 2018. 12. 18., 2019. 4. 16.>

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」 제 31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간
2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직
3. 「공무원 재해보상법」에 따른 공무상 부상 또는 질병(이하 “공무상 부상 등”이라 한다)으로 인한 휴직

③ 해당 연도에 결근·정직·강등·직위해제 사실 및 제7조의2제3항제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 기간이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가 일수에 각각 1일을 더한다. <개정 2019. 12. 31.>

1. 병가(제7조의5제2항에 따른 병가는 제외한다)를 받지 않은 공무원
  2. 제4항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원
- ④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 않은 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없으며, 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 8시간 미만의 연가 잔여분에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않고 이월·저축한다. <개정 2020. 10. 20.>

[전문개정 2010. 7. 15.]

**제7조의6(공가)** 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직접적으로 필요한 기간 또는 시간을 공가로 허가해야 한다. <개정 2011. 9. 29., 2012. 8. 31., 2016. 11. 29., 2018. 12. 18., 2019. 4. 16., 2019. 12. 24., 2020. 10. 20., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 「병역법」 또는 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰, 경찰, 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진시험·전직시험에 응시할 때
5. 「산업안전보건법」 제129조부터 제131조까지의 규정에 따른 건강진단, 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「결핵예방법」 제11조제 1항에 따른 결핵검진등을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 외국어 능력시험에 응시

할 때

8. 천재지변, 교통차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방 단위의 주요 행사에 참가할 때
10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석하거나 같은 법 제17조 및 「노동조합 및 노동관계조정법」 제17조에 따른 대의원회(「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따라 설립된 공무원 노동조합의 대의원회를 말하며, 연 1회로 한정한다)에 참석할 때
11. 「검역법」 제5조제1항에 따른 검역관리지역 또는 중점검역관리지역으로 공무국의출장, 파견 또는 교육훈련을 가기 위해 같은 법에 따른 검역감염병의 예방접종을 할 때
12. 원격지(遠隔地)로 전보 발령을 받고 부임할 때
13. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 제1급감염병에 대하여 같은 법 제24조 또는 제25조에 따라 필수예방접종 또는 임시예방접종을 받거나 같은 법 제42조제2항제3호에 따라 감염 여부 검사를 받을 때

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의5에서 이동, 종전 제7조의6은 제7조의7로 이동 <2019. 4. 16.>]

**제7조의7(특별휴가)** ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

③ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다만, 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 해야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경

우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)  
· 사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우
3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31.>

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <신설 2019. 12. 31., 2021. 1. 30.>

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2021. 12. 31.>

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 시술을 받는 경우: 총 2일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 시술을 받는 경우: 총 3일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을

위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑧ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2020. 10. 20.>

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우
2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우
3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우
4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다. <신설 2020. 10. 20.>

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑬ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으

로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다. <신설 2020. 10. 20., 2021. 11. 30.>

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의6에서 이동, 종전 제7조의7은 제7조의8로 이동 <2019. 4. 16.>]

**제7조의8(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일)** 휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴가일수에 토요일 또는 공휴일을 산입한다. <개정 2019. 12. 31., 2021. 12. 31.>

1. 같은 연도 내 제7조의5제1항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우
2. 같은 연도 내 제7조의5제2항에 따른 병가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우
3. 동일한 사유로 인한 공가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우
4. 동일한 사유로 인한 특별휴가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우

[본조신설 2010. 7. 15.]

[제7조의7에서 이동, 종전 제7조의8은 제7조의9로 이동 <2019. 4. 16.>]

**제7조의9(시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례)** 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은 영 제3조의5제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원(이하 “시간선택제공무원등”이라 한다)에 대한 휴가는 제4조제2항, 제7조제1항, 제7조의4제1항·제2항, 제7조의5, 제7조의7제7항·제8항 및 제7조의8에도 불구하고 별표 2에 따른다. <개정 2019. 4. 16., 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

[전문개정 2018. 12. 18.]

[제7조의8에서 이동 <2019. 4. 16.>]