

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안에 대한 수정안

의안 번호	2461
----------	------

제안연월일 : 2022. 7. .
제 안 자 : 오승철 의원

1. 수정이유

- 개정 조례안 제15조의5제1호 및 제2호 신설내용 중 근거 조문이 상위 법규인 「지방공무원 복무규정」의 조문이나, 법규명 없이 조문만 표시되어 있어 마치 본 개정조례안의 조문으로 보여 혼란이 예상되기에 법규명을 명확하게 표시하고자 함.
- 조례안 제21조제18항 규정에 조산과 관련된 내용을 추가하고자 함.

2. 주요골자

- 가. 인용하고 있는 상위법규의 제명 추가(안 제15조의5)
- 나. 조산 관련 규정 추가(안 제21조제18항)

3. 수정조례안 : 덧붙임

4. 수정안 조문 대비표 : 덧붙임

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안에 대한 수정안

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 일부를 다음과 같이 수정한다.

안 제15조의5제1호 중 “제7조의5제1항” 을 “「지방공무원 복무규정」 제7조의5제1항” 으로 하고, 같은 조 제2호 중 “제7조의5제2항” 을 “「지방공무원 복무규정」 제7조의5제2항” 으로 한다.

안 제21조제18항 중 “유산하거나 사산한 경우” 를 “유산하거나 조산 및 사산한 경우” 로 하고, 같은 항 중 “유산휴가 또는 사산휴가” 를 “유산휴가, 조산휴가 및 사산휴가” 로 한다.

『위의 수정부분 이외의 수정하지 않은 나머지 부분은 개정안과 같음』

수정안 조문 대비표

현	행	개	정	안	수	정	안
제15조의5	(휴가기간	제15조의5	(휴가기간	제15조의5	(휴가기간	제15조의5	(휴가기간
중의 토요일 또는 공	휴일) 휴가기간 중의	중의 토요일 또는 공	휴일) -----	중의 토요일 또는 공	휴일) -----	중의 토요일 또는 공	휴일) -----
토요일 또는 공휴일	은 그 휴가일수에 산	-----	-----	-----	-----	-----	-----
입하지 아니한다. 다	만, 연가를 제외한 휴	-----.	-----	다음 각	-----.	-----	다음 각
가기간이 30일 이상	계속되는 경우에는	호의 어느 하나에 해	당하는 -----	당하는 -----	호의 어느 하나에 해	당하는 -----	당하는 -----
그 휴가일수에 토요	일 또는 공휴일을 산	-----	-----	-----	-----	-----	-----
입한다.		-.		-.			
<신 설>		1. 같은 연도 내 제7	조의5제1항에 따른	병가 일수를 합한	기간이 30일 이상인	경우	
		2. 같은 연도 내 제7	조의5제2항에 따른	병가 일수를 합한	기간이 30일 이상인	경우	
<신 설>							

<p><<u>신 설</u>></p> <p><<u>신 설</u>></p>	<p>3. 동일한 사유로 인 한 공가 일수를 합 한 기간이 30일 이 상인 경우</p> <p>4. 동일한 사유로 인 한 특별휴가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우</p>	<p>3. 동일한 사유로 인 한 공가 일수를 합 한 기간이 30일 이 상인 경우</p> <p>4. 동일한 사유로 인 한 특별휴가 일수를 합한 기간이 30일 이상인 경우</p>
제21조(특별휴가) ① · ② (생 략) ③ 시장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되게 하여야 한다. 다만, 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴	제21조(특별휴가) ① · ② (현행과 같음) ③ ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 되도록 해야 -----. ----- ----- ----- ----- -----	제21조(특별휴가) ① · ② (현행과 같음) ③ ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 되도록 해야 -----. ----- ----- ----- ----- -----

가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.

1. · 2. (생략)

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ ~ ⑥ (생략)

⑦ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료시술을 받는 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

----- 해
야 -----.

1. · 2. (현행과 같음)

3. -----
유산·사산 또는 조산(早産)-----

--

④ ~ ⑥ (현행과 같음)

⑦ -----

--- 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가---
-----.

<단서 삭제>

----- 해
야 -----.

1. · 2. (현행과 같음)

3. -----
유산·사산 또는 조산(早産)-----

--

④ ~ ⑥ (현행과 같음)

⑦ -----

--- 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가---
-----.

<단서 삭제>

<신 설>

1. 여성공무원: 다음
각 목의 어느 하나
에 해당하는 경우
해당 목에서 정한
기간

가. 인공수정 등 시
술을 받는 경우:
총 2일(시술 당
일에 1일과 시술
일 전날, 시술일
후 2일 이내이거
나 시술 관련 진
료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배
아를 이식하는
체외수정 시술
을 받는 경우:
총 3일(시술 당
일에 1일과 시술
일 전날, 시술일
후 2일 이내이거
나 시술 관련 진
료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하
여 체외수정 시
술을 받는 경우:

1. 여성공무원: 다음
각 목의 어느 하나
에 해당하는 경우
해당 목에서 정한
기간

가. 인공수정 등 시
술을 받는 경우:
총 2일(시술 당
일에 1일과 시술
일 전날, 시술일
후 2일 이내이거
나 시술 관련 진
료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배
아를 이식하는
체외수정 시술
을 받는 경우:
총 3일(시술 당
일에 1일과 시술
일 전날, 시술일
후 2일 이내이거
나 시술 관련 진
료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하
여 체외수정 시
술을 받는 경우:

	<p><u>총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내 이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)</u></p>	<p><u>총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내 이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)</u></p>
<u><신 설></u>	2. <u>남성공무원: 정자 채취일에 1일</u>	2. <u>남성공무원: 정자 채취일에 1일</u>
⑧ (생 략)	⑧ (현행과 같음)	⑧ (현행과 같음)
⑨ 시장은 <u>10년</u> 이상 20년 미만 재직한 공무원에게 10일(3회 분할), 20년 이상 30년 미만 재직한 공무원에게 20일(5회 분할), 30년 이상 재직한 공무원에게 20일(5회 분할) 간의 장기 재직휴가를 허가하여야 하며, 장기재직휴가는 분할하여 사용	⑨ ---- <u>5년</u> 이상 10년 미만 재직한 공무원에게 5일(2회 분할), <u>10년</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -.	⑨ ---- <u>5년</u> 이상 10년 미만 재직한 공무원에게 5일(2회 분할), <u>10년</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -.

할 수 있다. 이 경우
재직기간의 산정은
제15조제2항에 따
른다.

⑩ 법 제66조에 의한
정년퇴직 및 제66조
의2에 의한 명예퇴직
또는 조기 퇴직할 공
무원은 퇴직 예정일
전 3월이 되는 날부
터 퇴직 예정일 전일
까지 퇴직준비휴가
를 얻을 수 있고, 근무상
한 연령이 정해져 있
는 별정직공무원의
경우에는 정년퇴직에
준하여 퇴직준비휴가
를 얻을 수 있다.

⑪ 풍해·수해·화재
등 재해로 인하여 피
해를 입은 공무원과
재해지역에서 자원봉
사활동을 하고자 하
는 공무원은 5일 이
내의 재해구호휴가를
얻을 수 있다.

----.

⑩ -----

----- 예정일 전일까
지 본인이 희망하는
기간 내에서 퇴직준
비휴가를 얻-----

--.

⑪ 「재난 및 안전관
리 기본법」 제3조제
1호에 따른 재난으로
피해[배우자, 부모(배
우자의 부모를 포함
한다) 또는 자녀가 입
은 피해를 포함한다.
이하 이 항에서 같다]

----.

⑩ -----

----- 예정일 전일까
지 본인이 희망하는
기간 내에서 퇴직준
비휴가를 얻-----

--.

⑪ 「재난 및 안전관
리 기본법」 제3조제
1호에 따른 재난으로
피해[배우자, 부모(배
우자의 부모를 포함
한다) 또는 자녀가 입
은 피해를 포함한다.
이하 이 항에서 같다]

를 입은 공무원과 재
난 발생 지역에서 자
원봉사활동을 하려는
공무원은 5일(같은
법 제14조제1항 따른
대규모 재난으로 피
해를 입은 공무원으
로서 장기간 피해 수
습이 필요하다고 소
속 지방자치단체의
장이 인정하는 경우
에는 10일) 이내의 재
해구호휴가를 받을
수 있다.

⑫ 공무원-----

10일의 범위에서 가
족돌봄휴가-----

-----.

1. -----

----- 「초·중등

를 입은 공무원과 재
난 발생 지역에서 자
원봉사활동을 하려는
공무원은 5일(같은
법 제14조제1항 따른
대규모 재난으로 피
해를 입은 공무원으
로서 장기간 피해 수
습이 필요하다고 소
속 지방자치단체의
장이 인정하는 경우
에는 10일) 이내의 재
해구호휴가를 받을
수 있다.

⑫ 공무원-----

10일의 범위에서 가
족돌봄휴가-----

-----.

1. -----

----- 「초·중등

⑫ 자녀가 있는 공무
원은 다음 각 호의 어
느 하나에 해당하는
경우 연간 2일(자녀
가 2명 이상인 경우
에는 3일)의 범위에
서 자녀돌봄휴가를
받을 수 있다.

1. 「영유아보육법」
에 따른 어린이집,
「유아교육법」에
따른 유치원 및

「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우

2. 어린이집등에 재학 중이거나 「민법」상 미성년자인 자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한 다)에 동행하는 경우

<신 설>

교육법」 제2조 ---
-- 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌보아야 하는 -----

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른

교육법」 제2조 ---
-- 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌보아야 하는 -----

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른

<신 설>

<신 설>

장애인(이하 이 조
에서 “장애인” 이
라 한다)인 자녀 ·
손자녀의 병원 진료
(「국민건강보험
법」 제52조에 따른
건강검진 또는 「감
염병의 예방 및 관
리에 관한 법률」
제24조 및 제25조에
따른 예방접종을 포
함한다)에 동행하는
경우

4. 질병, 사고, 노령
등의 사유로 조부
모, 외조부모, 부모
(배우자의 부모를
포함한다), 배우자,
자녀 또는 손자녀를
돌봐야 하는 경우

⑬ 제12항에 따른 가
족돌봄휴가는 무급으
로 하되, 자녀(같은
항 제4호의 경우에는
미성년자 또는 장애
인인 자녀로 한정

장애인(이하 이 조
에서 “장애인” 이
라 한다)인 자녀 ·
손자녀의 병원 진료
(「국민건강보험
법」 제52조에 따른
건강검진 또는 「감
염병의 예방 및 관
리에 관한 법률」
제24조 및 제25조에
따른 예방접종을 포
함한다)에 동행하는
경우

4. 질병, 사고, 노령
등의 사유로 조부
모, 외조부모, 부모
(배우자의 부모를
포함한다), 배우자,
자녀 또는 손자녀를
돌봐야 하는 경우

⑬ 제12항에 따른 가
족돌봄휴가는 무급으
로 하되, 자녀(같은
항 제4호의 경우에는
미성년자 또는 장애
인인 자녀로 한정

⑬ · ⑭ (생 략)

⑮ 자녀의 초등학교 입학 · 졸업 및 중학교, 고등학교, 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. · 여성 공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. · 시장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원

다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다.

⑭ · ⑮ (현행 제13항 및 제14항과 같음)

⑯ 자녀의 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. ·

다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다.

⑭ · ⑮ (현행 제13항 및 제14항과 같음)

⑯ 자녀의 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다. ·

이 신청하면 제6항
각 호의 구분에 따른
기간 중 3일의 유산
휴가 또는 사산휴가
를 주어야 한다. .

시장은 다음 각 호에
해당하는 사람 등이
사고 또는 질병 등으
로 5일 이상 입원치
료를 요하는 경우는
이를 입증하는 증빙
자료를 제출한 사람
에 대하여 연간 5일
이내의 간병휴가를
허가할 수 있다.

1. 배우자

2. 자녀 (단, 제12항제
2호의 경우는 제외
한다)

3. 본인 또는 배우자
의 부모

4. 동거하는 직계존비
속 중 간병이 필요
한 사람

<신 설>

⑰ 여성공무원은 임
신기간 중 검진을 위

⑰ 여성공무원은 임
신기간 중 검진을 위

<신 설>

해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.

⑱ 시장은 소속 남성 공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

⑲ 시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원 치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

1. 배우자
2. 자녀 (단, 제12항제 2호의 경우는 제외

해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다.

⑱ 시장은 소속 남성 공무원의 배우자가 유산하거나 조산 및 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제6항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가, 조산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

⑲ 시장은 다음 각 호에 해당하는 사람 등이 사고 또는 질병 등으로 5일 이상 입원 치료를 요하는 경우는 이를 입증하는 증빙자료를 제출한 사람에 대하여 연간 5일 이내의 간병휴가를 허가할 수 있다.

1. 배우자
2. 자녀 (단, 제12항제 2호의 경우는 제외

	<u>한다)</u> <u>3. 본인 또는 배우자</u> <u>의 부모</u> <u>4. 동거하는 직계존비</u> <u>속 중 간병이 필요</u> <u>한 사람</u>	<u>한다)</u> <u>3. 본인 또는 배우자</u> <u>의 부모</u> <u>4. 동거하는 직계존비</u> <u>속 중 간병이 필요</u> <u>한 사람</u>
--	---	---