

하남시 사회복지관 설치 및 운영에 관한 조례

일부개정조례안

의안 번호	2565
----------	------

제출연월일 : 2022. 11. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 개정이유

- 사회복지사업법 시행규칙 일부 개정령이 2022. 6.22. 시행됨에 따라 사회복지관의 기능 수행과 운영에 필요한 최소 인력 기준에 적합하도록 개정 사항을 반영하여 사회복지관의 원활한 운영과 지역사회 복지서비스 제공의 질 향상에 기여하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 하남시종합사회복지관의 인력 기준을 “22명” 에서 “18명 이내” 로 변경 (안 제6조)
- 나. 하남시미사강변종합사회복지관의 인력 기준을 “13명” 에서 “14명 이내” 로 변경(안 제6조)
- 다. 하남시감일종합사회복지관의 인력 기준을 “11명” 에서 “12명” 으로 변경 (안 제6조)

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

5. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

6. 예산수반 사항 : 덧붙임(비용추계서)

7. 입법예고 결과

가. 예고기간 : 2022. 10. 21. ~ 2022. 11. 10.(20일간)

나. 의견내용 : 의견 없음

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별 영향평가 : 의견 없음

다. 부패 영향평가 : 의견 없음

9. 참고사항 : 덧붙임

- 사회복지관 인력기준

10. 관련부서 : 경기도 복지국 복지정책과

하남시 사회복지관 설치 및 운영에 관한 조례

일부개정조례안

「하남시 사회복지관 설치 및 운영에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 단서 중 “제34조제4항”을 “제34조제5항”으로 한다.

제8조제1항 중 “기여”를 “이바지”로 하고, 같은 조 제3항 중 “수탁 받”을 “수탁받”으로 하며, 같은 조 제5항 중 “의한”을 “따른”으로 한다.

별표 2를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		복지정책과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	복지정책과장 조대근
	팀장 직위 · 성명	복지기획팀장 곽정란
	담당자 성명 · 전화번호	지용원 (031-790-5806)

[별표 2]

사회복지관 인력기준(제6조 관련)

명 칭	인력기준	비 고
하남시종합사회복지관	18명 이내	
하남시미사강변종합사회복지관	14명 이내	
하남시감일종합사회복지관	12명	

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(시설의 관리·운영 등) ① 사회복지관은 하남시장(이하 “시장”이라 한다)이 관리·운영 한다. 다만, 시장은 사회복지관의 전문적인 관리와 운영을 위하여 필요한 경우 「사회복지사업 법」(이하 “법”이라 한다) 제 34조제4항에 따라 사회복지사업을 목적으로 하는 사회복지법인이나 비영리법인에 위탁하여 운영할 수 있다.	제4조(시설의 관리·운영 등) ① ----- -----, ---- ----- ----- ----- - 제34조제5항----- ----- ----- -----.
②·③ (생략)	②·③ (현행과 같음)
제8조(수탁자의 의무) ① 수탁자는 수탁자가 가지고 있는 능력을 최대한으로 발휘하여 지역사회 주민의 복지증진에 기여하여야 한다.	제8조(수탁자의 의무) ① ----- ----- ----- ----- 이바지-----.
② (생략)	② (현행과 같음)
③ 수탁자는 위탁운영 기간 중 수탁 받은 모든 재산을 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하여 관리하여야 한다.	③ ----- 수 탁받----- ----- -----.
④ (생략)	④ (현행과 같음)
⑤ 수탁자는 관계법령과 이 조례에 의한 명령이나 처분 및 시장의 지시사항을 준수하여야 한다.	⑤ ----- 따른 ----- -----.

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명 및 관련조문

○ 하남시 사회복지관 설치 및 운영에 관한 조례 제7조(운영비의 보조)

나. 비용 발생 요인

○ 하남시미사강변종합사회복지관 인력기준 1명 충원

○ 하남시감일종합사회복지관 인력기준 1명 충원

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제 : 사회복지관 인력 기준에 따른 2명 충원 시

나. 추계결과

(단위: 백만원)

구 분	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
총 소요액	0	60	62	64	66
하남시미사강변종합사회복지관	0	30	31	32	33
하남시감일종합사회복지관	0	30	31	32	33

※ 2023년 기준 1인당 30,000천원 추가 소요, 매년 약 3%씩 증가

다. 재원조달방안 : 2023년 예산에 일반회계로 편성

3. 제도개선 등 기타사항 : 없음

4. 작성자 : 복지문화국 복지정책과장 조 대 근

< 연도별 비용 추계표 >

(단위: 천원)

구분		2022	2023	2024	2025	2026	계
세입							
세출		0	60,000	61,800	63,654	65,562	251,016
하남시미사강변종합 사회복지관 운영 (민간위탁)		0	30,000	30,900	31,827	32,781	125,508
하남감일종합사회 복지관 운영 (민간위탁)		0	30,000	30,900	31,827	32,781	125,508
재원조달							
의존 재원	소계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소계	0	60,000	61,800	63,654	65,562	251,016
	지방세	0	60,000	61,800	63,654	65,562	251,016
	세외수입						
지방채							
기금							
공기업특별회계							
기타(채무부담,민자등)							

< 인건비 산출 내역 >

별표 1. 2022년 사회복지시설(생활시설, 이용시설) 종사자 기본급 권고 기준

(단위: 원/월)

직위 (호봉)	생활시설 (사회,노인) 이용시설_사회복지직 (장애인)이용시설_일반직	원장	-	사무국장	과장, 생활복지사	선임 생활지도원	생활지도원 사회복지사	-	관리직	기능직
		관장	-	부장	과장	선임사회복지사	4급	5급	-	-
		관장	사무국장	1급	2급	3급				
1호봉		2,650,500	2,497,600	2,376,500	2,189,800	2,082,200	1,989,200	1,950,300	1,936,200	1,914,500
2호봉		2,746,300	2,584,500	2,458,000	2,248,500	2,136,000	2,020,600	2,000,900	1,974,800	1,937,600
3호봉		2,850,700	2,682,900	2,552,600	2,312,800	2,200,900	2,065,600	2,042,600	2,017,800	1,975,500

- 산출내역 : 연봉(25,208천원) + 명절수당(2,520천원) + 기타인건비(4대 보험, 퇴직적립금) 등
 약 **30,000천원 이내**
- 세부내역 : 2022년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인에 준하여 보수 지급,
 2023년 인건비 가이드라인 증가율(잠정) 1.7% 인상
- ※ 경기도 복지정책과-16979(2022.09.05.)
 - ※ 증원 및 충원되는 직원은 사회복지사 4급 1호봉~3호봉 채용(남자 사회복지사
 채용 시 군경력 인정으로 인한 3호봉까지 채용)

관계법령 발췌서

1

「사회복지사법」

[시행 2022. 6. 22.] [법률 제18618호, 2021. 12. 21., 일부개정]

제34조(사회복지시설의 설치) ① 국가나 지방자치단체는 사회복지시설(이하 “시설”이라 한다)을 설치·운영할 수 있다. <개정 2011. 8. 4.>

② 국가 또는 지방자치단체 외의 자가 시설을 설치·운영하려는 경우에는 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 시장·군수·구청장에게 신고하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 시설의 설치·운영 신고를 할 수 없다. <개정 2011. 8. 4., 2012. 1. 26., 2016. 2. 3., 2017. 10. 24.>

1. 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 자
2. 제19조제1항제1호 및 제1호의2부터 제1호의8까지의 어느 하나에 해당하는 개인 또는 그 개인이 임원인 법인

③ 시장·군수·구청장은 제2항에 따른 신고를 받은 경우 그 내용을 검토하여 이 법에 적합하면 신고를 수리하여야 한다. <신설 2019. 1. 15.>

④ 시설을 설치·운영하는 자는 보건복지부령으로 정하는 재무·회계에 관한 기준에 따라 시설을 투명하게 운영하여야 한다. <신설 2011. 8. 4., 2019. 1. 15.>

⑤ 제1항에 따라 국가나 지방자치단체가 설치한 시설은 필요한 경우 사회복지법인이나 비영리법인에 위탁하여 운영하게 할 수 있다. <개정 2011. 8. 4., 2012. 1. 26., 2019. 1. 15.>

⑥ 제5항에 따른 위탁운영의 기준·기간 및 방법 등에 관하여 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다. <개정 2011. 8. 4., 2012. 1. 26., 2019. 1. 15.>

[제목개정 2011. 8. 4.]

제23조의2(사회복지관의 운영기준) ①사회복지관에는 사무분야와 별표 3에 따른 사업분야별로 이를 수행할 수 있는 직원을 각각 두거나 겸직할 수 있도록 하며, 사회복지관의 인력 기준은 별표 3의2와 같다. <개정 2012. 8. 3., 2022. 6. 22.>

②사회복지관의 관장과 각 분야별 책임자는 다음 각 호의 자격을 갖춘 자로 하여야 한다. <개정 2008. 11. 5., 2012. 8. 3.>

1. 관장 : 2급 이상의 사회복지사자격증 소지자 또는 이와 동등한 자격이 있다고 법 제36조에 따른 운영위원회(이하 “운영위원회”라 한다)에서 인정한 자
2. 사무분야의 책임자 : 3급 이상의 사회복지사자격증 소지자 또는 이와 동등한 자격이 있다고 운영위원회에서 인정한 자
3. 그 밖의 사업분야의 책임자 : 해당 분야의 자격증 소지자

③사회복지관의 관장은 별표 3에 해당하는 사업중 지역사회와 특성과 지역주민의 복지욕구를 고려한 사업을 선택하여 복지사업을 수행하여야 한다. <개정 2012. 8. 3.>

④사회복지관의 관장은 지역주민의 복지욕구에 대한 조사, 관계행정기관 및 단체의 의견을 수렴하여 매년도의 사회복지관 복지사업계획을 수립하여야 한다.

⑤ 삭제 <2012. 8. 3.>

⑥ 삭제 <2012. 8. 3.>

⑦사회복지관의 관장은 보건복지부장관이 정하는 바에 따라 사회복지관현황 보고서를 매년 1월말까지 시장·군수·구청장 및 시·도지사를 거쳐 보건복지부장관에게 제출하여야 한다. <개정 2008. 3. 3., 2008. 11. 5., 2010. 3. 19.>

[본조신설 2004. 9. 6.]

[제22조에서 이동 <2012. 8. 3.>]

■ 사회복지사업법 시행규칙 [별표 3의2] <신설 2022. 6. 22.>

사회복지관의 인력 기준(제23조의2제1항 관련)

위 치	특별시	광역시	특별자치시, 도 및 특별자치도
사회복지관의 직원 수	19명 이상	13명 이상	12명 이상

비고: 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 관할 지역의 사회복지서비스 제공 여건 등 지역 실정을 고려하여 사회복지관의 직원 수를 위 표에 규정된 직원 수보다 많게 정할 수 있다.

참고 : 사회복지관 인력기준

※ 사회복지사업법 제34조의5제3항 개정(2021.12.21. 공포, 2022.6.22. 시행)에 따라 사회복지사업법 시행규칙 제23조의2제1항을 개정(보건복지부령 제889호, 2022.6.22. 시행)하고, 사회복지관 인력기준 내용을 수정함

가. 목적

- 사회복지관의 기능 수행과 운영에 필요한 최소 인력기준을 정함으로써 사회복지관의 원활한 운영과 지역사회 복지 서비스 제공의 질 향상에 기여하고자 함

나. 적용 대상

- 사회복지사업법 제34조의5 규정에 따라 설치된 사회복지관

다. 적용 원칙

- 사회복지관의 원활한 운영과 지역사회 복지 서비스 제공의 질 향상을 위해 2025년 1월 1일까지 인력기준에 적합하도록 해야 하며, 새로 설치하는 사회복지관에 대하여는 본 기준에 맞추어 설치해야 함
- 사회복지관의 인력기준은 최소 인력기준이므로 지방자치단체는 지역의 사회복지서비스 제공 여건 등 지역 실정을 고려하여 사회복지관의 직원 수를 많게 정할 수 있음
- 사회복지사업법 시행규칙 개정(2022. 6.22. 시행) 이전에 규정된 지방자치단체의 별도 인력기준은 원활한 서비스 제공을 위해 특별한 사정이 없는 한 하향되지 않도록 유의해야 함
- 사회복지관의 기능별 인력기준 권고안은 사회복지관의 기능별 최소 인력기준으로서 지방자치단체는 사회복지사업법 시행규칙 별표3에서 규정한 기능의 수행여부 및 지역복지수요 등 지역 실정을 고려하여 인력기준을 조정할 수 있음
- (특례 사항) 시군구는 지역사회 통합돌봄, 통합사례관리 민관협력 등에 적극 참여하는 사회복지관의 사례관리 인력(3명)을 우선적으로 증원할 수 있음

라. 인력 기준

위치	특별시	광역시	특별자치시, 도 및 특별자치도
사회복지관의 직원 수	19명 이상	13명 이상	12명 이상

마. 기능별 인력기준 권고안

기 능		사 업 분 야	특별시	광역시	특별자치시, 도 및 특별자치도
사례 관리	기 존	사례발굴, 사례개입, 서비스연계	5명 이상	3명 이상	3명 이상
	특 례		8명 이상	6명 이상	6명 이상
서비스제공		가족기능강화, 지역사회 보호, 교육문화, 자활지원 등	5명 이상	4명 이상	4명 이상
지역조직화		복지네트워크 구축, 주민 조직화, 자원개발 및 관리	3명 이상	2명 이상	2명 이상
행정 및 관리		관장, 부장/총무, 경리/서무, 시설안전	6명 이상	4명 이상	3명 이상
계		기 존	19명 이상	13명 이상	12명 이상
		특 례	22명 이상	16명 이상	15명 이상