

하남시 행정기구 및 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	2583
----------	------

제출연월일 : 2022. 12. .
제 출 자 : 하 남 시 장

1. 개정이유

- 민선8기 정책비전 실현을 위한 공약 이행조직 신설 등 효율적 조직운영 도모

2. 주요내용

가. 기구 조정

- 1) 국·단 조정 : 6국 1단(변동없음)
 - 명칭변경 : 안전도시국 → 도시주택국, 녹색환경국 → 안전환경국
- 2) 담당관·과 조정 : 3담당관 28과(증 1과)
 - 신 설 : 청년일자리과
 - 분 과 : 문화체육과 → 문화정책과, 체육진흥과
 - 통 · 폐합 : 도시농업과, 식품위생과 → 식품위생농업과
 - 명칭변경 : 정책기획관 → 기획조정관, 청렴감사관 → 법무감사관, 도시브랜드담당관 → 공보담당관
 - 의회기구 변경 : 의회사무과 → 의회사무국

나. 정원조정 : 총 정원 1,093명 ⇒ 1,103명 (증 10명)

- 집행기관 : (현행) 1,070명 → (조정) 1,077명 (증 7명)
- 의회사무기구 : (현행) 23명 → (조정) 26명 (증 3명)

다. 사무조정

1) 신설

- 청원법 관련 청원 업무(민원여권과)

2) 이체

- 청년복지 지원에 관한 사항 : 복지정책과 → 청년일자리과
- 국·공유재산 관리에 관한 사항 : 건설과 → 도로관리과
- 망월천 하천녹지, 청소 관리 업무 : 건설과 → 공원녹지과
- 사회적경제 지원에 관한 업무 : 도시재생과 → 일자리경제과
- 학교체육시설 개방에 관한 업무 : 평생교육과 → 체육진흥과

3. 개정조례안 : 덧붙임

4. 관계법령 발췌서 : 해당없음

5. 신구조문 대비표 : 덧붙임

6. 예산수반 사항 : 덧붙임(비용추계서)

- 소요경비 : 세부내역 비용추계서 참고

7. 입법예고 결과

가. 입법예고기간 : 2022. 11. 18. ~ 2022. 11. 27. [10일간]

나. 의견내용 : 부서의견 반영(기존 부서 명칭 유지)

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

다. 부패영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 해당없음

10. 관련부서 : 경기도 기획조정실 기획담당관

하남시 행정기구 및 정원 조례 일부개정조례안

「하남시 행정기구 및 정원 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조 중 “위하여”를 “위하여 자치행정국,”으로, “안전도시국, 교통건설국, 녹색환경국, 자치행정국”을 “도시주택국, 교통건설국, 안전환경국”으로 한다.

제5조제1항 중 “정책기획관, 청렴감사관, 도시브랜드담당관”을 “기획조정관, 법무감사관, 공보담당관”으로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “정책기획관”을 “기획조정관”으로 하며, 같은 항 제4호 중 “의회운영 및 법제 소송”을 “의회운영”으로 하고, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 중 “청렴감사관”을 “법무감사관”으로 하며, 같은 항 제4호 중 “인권보호”를 “법제소송 및 인권보호”로 하고, 같은 조 제4항 각 호 외의 부분 중 “도시브랜드담당관”을 “공보담당관”으로 한다.

제7조, 제9조의2 및 제10조를 각각 제8조, 제10조의2 및 제6조로 하고, 제6조, 제8조 및 제9조를 각각 제7조, 제9조 및 제10조로 한다.

제7조(중전의 제6조)제1항 중 “일자리경제과”를 “일자리경제과, 청년일자리과”로 하고, 같은 조 제2항제2호부터 제6호까지를 각각 제3호부터 제7호까지로 하며, 같은 항에 제2호를 다음과 같이 신설한다.

2. 청년 및 청소년 지원에 관한 사항

제8조(중전의 제7조)제1항 중 “문화체육과”를 “문화정책과, 체육진흥과”로 한다.

제9조(중전의 제8조)의 제목 “(안전도시국)”을 “(도시주택국)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “안전도시국에 안전정책과,”를 “도시주택국에”로 하며, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “안전도시국장”을 “도시주택국장”으로 하고, 같은 항 제1호를 삭제하며, 같은 항 제2호를 제1호로 하고, 같은 항에 제2호를 다음과 같이 신설한다.

2. 스마트시티 전략 수립 및 구축에 관한 사항

제10조의2(중전의 제9조의2)의 제목 “(녹색환경국)”을 “(안전환경국)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “녹색환경국에”를 “안전환경국에 안전정책과,”로, “도시농업과, 식품위생과”를 “식품위생농업과”로 하며, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “녹색환경국장”을 “안전환경국장”으로 하고, 같은 항 제1호부터 제4호까지를 각각 제2호부터 제5호까지로 하며, 같은 항에 제1호를 다음과 같이 신설한다.

1. 안전관리 정책수립 및 추진에 관한 사항

제6조(중전의 제10조) 제2항제7호를 삭제한다.

제11조제2항제10호 중 “「주한미군 공여구역주변지역 등 지원 특별법」”을 “「주한미군 공여구역주변지역 등 지원 특별법」”으로 한다.

제12조제1항 중 “「지방자치법」 제113조”를 “「지방자치법」(이하 “법”이라 한다)제126조”로 하고, 같은 조 제2항 중 “제1항의 규정에 의한”을 “제1항에 따른”으로 한다.

제14조 중 “같은 법 시행령 제9조의 규정에 의한” 을 “같은 법 시행령 제9조에 따른” 으로 한다.

제15조 중 “「지방자치법」 제127조” 를 “법 제127조” 로 한다.

제20조 중 “「지방자치법」 제4조의2 제1항·제4항·제5항의 규정” 을 “법 제3조제3항, 제4항 및 제7조제1항, 제4항” 으로 한다.

제21조 각 호 외의 부분 중 “1,093명이며” 를 “1,103명이며” 로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,070명” 을 “1,077명” 으로 하며, 같은 조 제2호 중 “23명” 을 “26명” 으로 한다.

별표 5를 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		정책기획관
입 안 자	부서장 직위·성명	정책기획관 박 춘 오
	팀장 직위·성명	조직성과팀장 박 재 홍
	담당자 성명·전화번호	정 연 호 (790-5543)

[별표 5]

정원관리기관별 직급별 정원표(제23조 관련)

기관별 직급별		총계	본청	의회 사무과	직속 기관	사업소	읍·면·동
총 계		1,103	1,103				
정무직 계		1	1				
	시장	1	1				
일반직 계		1,091	1,091				
	3급	1	1				
	4급	11	7	1	1	2	
	5급	59	31	2	6	6	14
	6급 이하	1,020	1,020				
별정직 계		5	5				
	5급상당	1	1				
	6급상당 이하	4	2	2			
연구직 계		6	6				
	연구사	6	6				

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(국·단의 설치) 시의 행정 사무를 분장하기 위하여 일자리 경제국, 복지문화국, <u>안전도시국</u> , <u>교통건설국</u> , <u>녹색환경국</u> , <u>자치행정국</u> , 미래도시사업단을 둔다.	제4조(국·단의 설치) ----- ----- <u>위하여 자치행정국</u> , ----- <u>도시주택국</u> , <u>교통건설국</u> , <u>안전환경국</u> ----- -----.
제5조(보좌기관) ① 부시장 직속으로 <u>정책기획관</u> , <u>청렴감사관</u> , <u>도시브랜드담당관</u> 을 둔다. ② <u>정책기획관</u> 은 다음 각 호의 사항을 분장한다. 1. ~ 3. (생략) 4. <u>의회운영 및 법제 소송</u> 에 관한 사항 5. (생략) ③ <u>청렴감사관</u> 은 다음 각 호의 사항을 분장한다. 1. ~ 3. (생략) 4. <u>인권보호</u> 에 관한 사항 ④ <u>도시브랜드담당관</u> 은 다음 각 호의 사항을 분장한다. 1. · 2. (생략)	제5조(보좌기관) ① ----- - <u>기획조정관</u> , <u>법무감사관</u> , <u>공보담당관</u> -----. ② <u>기획조정관</u> ----- -----. 1. ~ 3. (현행과 같음) 4. <u>의회운영</u> ----- -- 5. (현행과 같음) ③ <u>법무감사관</u> ----- -----. 1. ~ 3. (현행과 같음) 4. <u>법제소송 및 인권보호</u> ----- ----- ④ <u>공보담당관</u> ----- -----. 1. · 2. (현행과 같음)
제6조(일자리경제국) ① 일자리경	제7조(일자리경제국) ① -----

제국에 일자리경제과, 기업지원과, 세정과, 세원관리과를 둔다.

② 일자리경제국장은 다음 사항을 분장한다.

1. (생략)

<신설>

2. ~ 6. (생략)

제7조(복지문화국) ① 복지문화국에 복지정책과, 노인장애인복지과, 여성보육과, 문화체육과를 둔다.

② (생략)

제8조(안전도시국) ① 안전도시국에 안전정책과, 도시계획과, 건축과, 주택과, 토지정보과를 둔다.

② 안전도시국장은 다음 사항을 분장한다.

1. 안전관리 정책수립 및 추진에 관한 사항

<신설>

2. (생략)

3. ~ 5. (생략)

--- 일자리경제과, 청년일자리과-----.

② -----.

1. (현행과 같음)

2. 청년 및 청소년 지원에 관한 사항

3. ~ 7. (현행 제2호부터 제6호까지와 같음)

제8조(복지문화국) ① -----

----- 문화정책과, 체육진흥과-----.

② (현행과 같음)

제9조(도시주택국) ① 도시주택국에 -----
-----.

② 도시주택국장-----.

<삭제>

2. 스마트시티 전략 수립 및 구축에 관한 사항

1. (현행 제2호와 같음)

3. ~ 5. (현행과 같음)

제9조 (생 략)

제9조의2(녹색환경국) ① 녹색환경국에 환경정책과, 공원녹지과, 도시농업과, 식품위생과를 둔다.

② 녹색환경국장은 다음 사항을 분장한다.

<신 설>

1. ~ 4. (생 략)

제10조(자치행정국) ① (생 략)

② 자치행정국장은 다음 사항을 분장한다.

1. ~ 6. (생 략)

7. 스마트시티 전략 수립 및 구축에 관한 사항

제11조(미래도시사업단) ① (생 략)

② 미래도시사업단은 다음 각 호의 사항을 분장한다.

1. ~ 9. (생 략)

10. 「주한미군 공여구역주변지역 등 지원 특별법」 업무에 관한 사항

제10조 (현행 제9조와 같음)

제10조의2(안전환경국) ① 안전환경국에 안전정책과, -----
- 식품위생농업과-----.

② 안전환경국장-----
----.

1. 안전관리 정책수립 및 추진에 관한 사항

2. ~ 5. (현행 제1호부터 제4호까지와 같음)

제6조(자치행정국) ① (현행과 같음)

② -----
---.

1. ~ 6. (현행과 같음)

<삭 제>

제11조(미래도시사업단) ① (현행과 같음)

② -----
-----.

1. ~ 9. (현행과 같음)

10. 「주한미군 공여구역주변지역 등 지원 특별법」 -----

11. · 12. (생 략)

제12조(설치) ① 「지방자치법」 제113조와 「지역보건법」 제10조 및 제13조, 같은 법 시행령 제8조 및 제10조에 의거 시에 보건소 및 보건지소를 둔다.

② 제1항의 규정에 의한 보건소 및 보건지소의 명칭 및 관할구역은 별표 2와 같다.

③ (생 략)

제14조(업무) 보건소장은 「지역보건법」 제11조 및 같은 법 시행령 제9조의 규정에 의한 사무를 수행한다.

제15조(설치) 「지방자치법」 제127조에 따라 특정업무를 효율적으로 추진하기 위하여 시에 사업소를 둔다.

제20조(명칭 및 구역) 「지방자치법」 제4조의2 제1항·제4항·제5항의 규정에 따른 동의 명칭과 구역, 행정동 설치와 관할 구역 등은 이를 따로 조례로 정한다.

제21조(정원의 총수) 하남시에 두는 정원의 총수는 1,093명이며,

11. · 12. (현행과 같음)

제12조(설치) ① 「지방자치법」 (이하 “법”이라 한다) 제126조

-----.

② 제1항에 따른 -----

-----.

③ (현행과 같음)

제14조(업무) -----
----- 같은 법 시행령 제9조에 따른 -----
--.

제15조(설치) 법 제127조-----

-----.

제20조(명칭 및 구역) 법 제3조제3항, 제4항 및 제7조제1항, 제4항

-----.

제21조(정원의 총수) -----
----- 1,103명이며-----

다음 각 호와 같이 구분한다.

1. 집행기관의 정원 : 1,070명

2. 의회사무기구의 정원 : 23명

-----.

1. ----- 1,077명

2. ----- 26명

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명 및 관련조문

○ 하남시 행정기구 및 정원 조례 일부개정조례안 제21조

나. 비용 발생 요인

○ 하남시 지방공무원 정원 증가에 따른 인건비 추가 소요

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

○ 매년 임금인상률을 1.3%로 전제함

※ 2023년 1.7%, 2022년 1.4%, 2021년 0.9%

○ 매년 호봉상승에 따른 임금 인상률은 4.0%로 전제함

나. 추계결과

○ 5년간 소요금액 : 1,991,699천원

(단위 : 천원)

구 분		총계	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
추가소요 금액		1,991,699	358,294	377,283	397,279	418,335	440,507
추가소요 인건비 (총 10명)	보수	1,891,452	340,260	358,294	377,283	397,279	418,335
	임금인상(1.3%)	24,589	4,423	4,658	4,905	5,165	5,438
	호봉 상승(4.0%)	75,658	13,610	14,332	15,091	15,891	16,733

※ 2022년 예산서 기준 직급별 기본급, 수당 등 포함 비용추계 작성

다. 재원조달방안 : 자체재원 범위에서 편성

3. 제도개선 등 기타사항 : 해당없음

4. 작성자 : 정책기획관 박춘오