

# **하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안**



**하      남      시**  
**【 일 자 리 경 제 과 】**

# 하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안

의안 번호	2599
----------	------

제출연월일 : 2023. 2. 3.

제 출 자 : 하 남 시 장

## 1. 개정이유

- 관내 거주하는 청년 및 취업취약계층 등의 시민을 채용하는 기업에 인센티브 지원함으로써 일자리 창출과 고용을 촉진하고자 함
- 고용촉진 우수기업 선정에 대한 근거를 마련하고자 함

## 2. 주요내용

- 일자리 창출 우수기업 정의 (안 제2조)
  - 관내 2년 이상 운영 중인 기업으로 시에 주민등록을 두고 있는 청년 및 취업취약계층 등의 시민을 고용하여 고용촉진과 지역경제 발전에 이바지한 기업
- 우수기업 선정 (안 제3조)
  - 관내 기업 중 일자리 창출에 기여도가 높은 기업선정
  - 매년 공고를 통하여 모집하며 일자리위원회 심의를 거쳐 선정
- 우수기업 선정 신청서류 (안 제4조)
  - 기업 현황 및 기업의 신용평가서 각 1부
  - 국세 및 지방세 납세증명서 각 1부
  - 고용보험가입자 명부 사본(증빙에 필요한 연도별, 월별 명부) 1부
  - 채용자에 대한 증빙자료 사본 1부
  - 개인정보 수집·이용 동의서 1부

- 그 밖에 증빙에 필요하여 시장이 정하는 자료
- 우수기업 지원사항 (안 제5조)
  - 기업홍보, 생산성 향상, 공정개선, 환경개선, 직원복지와 관련된 필요 경비의 지원
  - 우수기업 현판(증서) 수여
  - 시에서 추진하는 기업지원시책 참여시 우대
  - 공공구매 계약 시 우선 구매
  - 지방세 세무조사의 3년간 유예
  - 중소기업 육성자금 융자사업 등 신청 시 가점부여
  - 하남시 공영주차장의 주차요금 감면
  - 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 행정적·재정적 지원
- 선정 제외사유 (안 제6조)
  - 국세 및 지방세를 체납한 기업
  - 임금체납, 근로기준법 위반, 환경오염 등 사회적 물의를 일으킨 기업
  - 게임·도박·유혹 등 사행성 불건전 소비 업종의 기업
  - 그 밖에 시장이 부적합하다고 인정하는 사유에 해당하는 기업
- 우수기업 지원기간 (안 제7조)
  - 선정을 받은 날로부터 2년(다시 선정될 시 기간 연장 가능)
- 선정의 취소 (안 제8조)
  - 허위, 부정한 방법으로 선정을 한 경우 등

### **3. 개정조례안 : 덧붙임**

### **4. 관계법령 발췌서 : 덧붙임**

### **5. 신구조문 대비표 : 해당없음**

**6. 예산수반 사항 : 덧붙임(비용추제서)**

**7. 입법예고 결과**

가. 예고기간 : 2022.11.11. ~ 2022.12.01.(20일간)

나. 의견내용 : 의견없음

**8. 부서협의 결과**

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

다. 부패영향 분석평가 : 의견없음

**9. 참고사항 : 해당없음**

**10. 관련부서 : 경기도 경제기획관 일자리경제정책과**

## 하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안

「하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례」 전부를 다음과 같이 개정한다.

### 하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 「고용정책 기본법」에 따라 청년 및 취업취약계층 등 하남시민의 고용을 촉진하기 위한 일자리 창출 우수기업의 선정 및 지원에 필요한 사항을 규정함으로써 하남시 지역 고용 창출 및 지역경제 활성화에 기여함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “관내 기업”이란 하남시(이하 “시”라 한다) 관내에 본사, 지사, 사무소, 연구소 또는 공장 등이 등록된 사업체를 말한다.
2. “일자리 창출 우수기업(이하 “우수기업”이라 한다)”이란 공고일 현재 관내에서 2년 이상 운영 중인 기업으로 시에 주민등록을 두고 있는 청년 및 취업취약계층 등의 시민을 고용하여 고용 촉진과 지역경제 발전 등을 위하여 노력한 결과 그 성과가 우수하여 관내 기업의 모범이 되는 기업을 말한다.

제3조(우수기업 선정) ① 하남시장(이하 “시장” 이라 한다.)은 관내 기업 중 일자리 창출에 기여도가 높아 다른 기업의 모범이 되는 기업을 우수기업으로 선정할 수 있다.

② 우수기업은 매년 공고를 통하여 모집하며, “별표”의 평가표를 기준으로 「하남시 일자리정책 기본 조례」 제4조에 따른 일자리위원회 심의를 거쳐 선정한다.

③ 우수기업 선정에 관하여 이 조례에서 정한 사항 외에는 시장이 정한다.

제4조(우수기업 신청서류) 제3조에 따라 우수기업으로 선정 받으려는 기업은 별지 서식의 일자리 창출 우수기업 지원신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 시장에게 제출하여야 한다.

1. 기업 현황 및 기업의 신용평가서 각 1부
2. 국세 및 지방세 납세증명서 각 1부
3. 고용보험가입자 명부 사본(증명에 필요한 연도별, 월별 명부) 1부
4. 채용자에 대한 증명자료 사본 1부
5. 개인정보 수집·이용 동의서 1부
6. 그 밖에 증명에 필요하여 시장이 정하는 자료

제5조(우수기업 지원 등) 시장은 제3조에 따라 선정된 우수기업에 대하여는 예산의 범위에서 다음 각 호의 지원을 할 수 있다.

1. 기업홍보, 생산성 향상, 공정개선, 환경개선, 직원복지와 관련된 필요

## 경비의 지원

2. 우수기업 현판(증서) 수여
3. 시에서 추진하는 기업지원시책 참여시 우대
4. 「하남시 지역상품 우선구매에 관한 조례」에 따른 공공구매 계약 시 우선 구매
5. 「하남시 지방세 세무조사 운영 규칙」에 따른 지방세 세무조사의 3년간 유예. 다만, 같은 규칙 제14조제2항에 따른 제외대상에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.
6. 중소기업 육성자금 융자사업 등 신청 시 가점부여
7. 「하남시 주차장 조례」에 따른 하남시 공영주차장의 주차요금 감면(대표자 및 법인명의 차량에 한한다)
8. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 행정적·재정적 지원

제6조(선정 제외사유) 제3조에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 우수기업으로 선정하지 아니한다.

1. 국세 및 지방세를 체납한 기업
2. 임금체납, 근로기준법 위반, 환경오염 등 사회적 물의를 일으킨 기업
3. 게임·도박·유흥 등 사행성 불건전 소비 업종의 기업
4. 그 밖에 시장이 부적합하다고 인정하는 사유에 해당하는 기업

제7조(우수기업 지원기간) 우수기업의 지원 기간은 선정된 날부터 2년으로

한다. 다만, 우수기업에 다시 선정될 경우에 기간을 연장할 수 있다.

제8조(선정의 취소) ① 시장은 우수기업 선정을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 선정을 취소할 수 있다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 선정을 받은 경우
2. 제6조 각 호에 따른 선정 제외사유가 발생한 경우
3. 제3조에 따른 우수기업 선정기준에 미달하게 되는 경우

② 시장은 제1항에 따라 선정이 취소된 경우에는 제5조에 따른 지원을 중단하여야 하며, 제1항제1호 및 제2호의 경우 이미 지급한 지원금을 환수하기 위한 조치를 할 수 있다.

③ 제1항에 따라 선정이 취소된 기업은 현판 및 증서를 지체 없이 반납하여야 한다.

제9조(지도·감독) 시장은 우수기업으로 선정된 기업에 대하여 필요한 경우 자료의 제출을 명하거나 소속 공무원이 이를 조사하게 할 수 있다.

제10조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.



## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정) 「하남시 주차장 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 1의 [비고] 3에 하목을 다음과 같이 신설한다.

하. 「하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례」에 따라 하남시 우수기업으로 선정된 날부터 2년간 대표자 및 법인명의 차량에 한하여 우수기업 증빙자료를 소지(부착)한 차량(최초 2시간 무료 후 주차요금의 50퍼센트 경감)

부서명		일자리경제과
입 안 자	부서장 직위·성명	일자리경제과장 황 진 섭
	팀장 직위·성명	일자리정책팀장 한 광 일
	담당자 성명·전화번호	한 광 일 (790-5138)

[별표] 평가표(제3조 관련)

구 분	배점기준	배점근거	배 점	비 고																				
총 계																								
일자리 창출 (65점)	1.최근 1년간 증가한 근로자수(15점) (단위:명) <table><tr><td>0점</td><td>5점</td><td>7점</td><td>9점</td><td>11점</td><td>13점</td><td>15점</td></tr><tr><td>1-3</td><td>4-5</td><td>6-8</td><td>9-11</td><td>12-13</td><td>14-15</td><td>16</td></tr></table>	0점	5점	7점	9점	11점	13점	15점	1-3	4-5	6-8	9-11	12-13	14-15	16	· 근로자수 :   명 <table><tr><td>구분</td><td>전년도</td><td>현재</td></tr><tr><td>근로자수</td><td></td><td></td></tr></table>	구분	전년도	현재	근로자수				
	0점	5점	7점	9점	11점	13점	15점																	
	1-3	4-5	6-8	9-11	12-13	14-15	16																	
	구분	전년도	현재																					
근로자수																								
2.최근 1년간 상용근로자 증가율(10점) (단위:%) <table><tr><td>0점</td><td>5점</td><td>6점</td><td>7점</td><td>8점</td><td>9점</td><td>10점</td></tr><tr><td>1-4</td><td>5-9</td><td>10-14</td><td>15-19</td><td>20-24</td><td>25-29</td><td>30~</td></tr></table>	0점	5점	6점	7점	8점	9점	10점	1-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30~	· 증가율 :   %( 명/ 명*100) - 최근1년간 증가한 상용근로자수/ 전년도 기준 근로자수)*100 *상용근로자 : 고용기간이 1년 이상인 근로자									
0점	5점	6점	7점	8점	9점	10점																		
1-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30~																		
3.채용 증가율(20점) (단위:%) <table><tr><td>6점</td><td>10점</td><td>14점</td><td>18점</td><td>22점</td><td>26점</td><td>30점</td></tr><tr><td>14</td><td>15-19</td><td>20-24</td><td>25-29</td><td>30-34</td><td>35-39</td><td>40~</td></tr></table>	6점	10점	14점	18점	22점	26점	30점	14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40~	· 채용실적 :   %( / *100) - 명(최근 1년 채용 인원수/ (최근 1년 근로자수)*100									
6점	10점	14점	18점	22점	26점	30점																		
14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40~																		
4. *취업취약계층 고용(20점) (단위:명) <table><tr><td>8점</td><td>10점</td><td>12점</td><td>14점</td><td>16점</td><td>18점</td><td>20점</td></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-9</td><td>10-12</td><td>13-15</td><td>16-18</td><td>19~</td></tr></table>	8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점	1-3	4-6	7-9	10-12	13-15	16-18	19~	· 청년 : 만15세 ~ 39세 · 여성 · 장애인 : 「장애인복지법」제32조에 의한 장애인등록증 소지자 · 고령자 : 만65세 이상 위 대상을 모두 합한 수(청년은 중복가능)									
8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점																		
1-3	4-6	7-9	10-12	13-15	16-18	19~																		
고용안정 (35점)	1.최근 2년간 고용유지율(15점) (단위:%) <table><tr><td>3점</td><td>5점</td><td>7점</td><td>9점</td><td>11점</td><td>13점</td><td>15점</td></tr><tr><td>29</td><td>30-39</td><td>40-49</td><td>50-59</td><td>60-69</td><td>70-79</td><td>80~</td></tr></table>	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점	29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80~	· 고용유지율 : 0% ( / *100) - 예시 (‘20.10.30. 기준 근로자중 ’22.10.30 현재근무인원)/ 명 (‘20.9.30기준 근로자)*100								
	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점																	
	29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80~																	
2.최근 1년 근로자의 정규직비율(10점) (단위:%) <table><tr><td>5점</td><td>6점</td><td>7점</td><td>8점</td><td>9점</td><td>10점</td></tr><tr><td>1~19</td><td>20~29</td><td>30~39</td><td>40~49</td><td>50~59</td><td>60~</td></tr></table>	5점	6점	7점	8점	9점	10점	1~19	20~29	30~39	40~49	50~59	60~	· 정규직비율 :   %( / *100) - 명(최근 1년 증가한 정규직 근로자수)/ 명(최근 1년 증가한 근로자수)*100 *정규직 : 기간을 정하지 않고 전일제로 일하 는 직무											
5점	6점	7점	8점	9점	10점																			
1~19	20~29	30~39	40~49	50~59	60~																			
3.직원 복리후생 및 근로기준법 준수(10점) (단위:건) <table><tr><td>0점</td><td>2점</td><td>4점</td><td>6점</td><td>8점</td><td>10점</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5~</td></tr></table>	0점	2점	4점	6점	8점	10점	0	1	2	3	4	5~	1건당 2점씩 반영, 최대 10점 부여											
0점	2점	4점	6점	8점	10점																			
0	1	2	3	4	5~																			

구 분	배점기준	배점근거	배 점	비 고						
가점(10점) 감점(-10점)	1. 기업경영 건전성(5점) (단위:등급) <table> <tr> <th>3점</th> <th>4점</th> <th>5점</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	3점	4점	5점				· 기업에 대한 신용평가 등급 · AAA : 5점 · AA ~ A : 4점 · BBB ~ BB : 3점		
	3점	4점	5점							
	2. 장애인 법정 의무 고용미달 (감점10점) <table> <tr> <th>-10점</th> <th>-7점</th> <th>-5점</th> </tr> <tr> <td>1.5%미만</td> <td>1.5~2.4%</td> <td>2.4~3.1%</td> </tr> </table>	-10점	-7점	-5점	1.5%미만	1.5~2.4%	2.4~3.1%	· 장애인 법정 의무 고용률 미달(감점) * 장애인고용촉진 및 직업재활법 제 28조 상시근로자 50명 이상 5% 내로 고용하여야 함		
	-10점	-7점	-5점							
1.5%미만	1.5~2.4%	2.4~3.1%								
3-1. 기부 등 사회공헌(3점) (단위:건) <table> <tr> <th>1점</th> <th>3점</th> </tr> <tr> <td>1~4</td> <td>5~</td> </tr> </table>	1점	3점	1~4	5~	· 시장기여도					
1점	3점									
1~4	5~									
3-3. 시 행사 협조 및 업무지원(2점) (단위:건) <table> <tr> <th>1점</th> <th>2점</th> </tr> <tr> <td>1~4</td> <td>5~</td> </tr> </table>	1점	2점	1~4	5~						
1점	2점									
1~4	5~									

[별지 서식]

## 일자리 창출 우수기업 지원 신청서(제4조 관련)

기업체명		한글 : (영문 :		홈페이지					
대표자성명 (생년월일)		( )		E-mail 주소					
				사업자등록번호					
설립년월일				신청업종  <input type="checkbox"/> 제조업 <input type="checkbox"/> 제조업관련서비스업 <input type="checkbox"/> MICE관련업 <input type="checkbox"/> 일부지식기반서비스업 <input type="checkbox"/> 기타( )					
담당부서									
담당자									
연락처				주 생산품					
소재지	본사	(우편번호: )		전화					
	사무실 (공장)	(우편번호: )		FAX					
				전화					
				소유형태		<input type="checkbox"/> 회사소유 <input type="checkbox"/> 임대			
상시종업원수 (신청월 현재)		총명 (남 : 명, 여 : 명 / 관리 : 명, 기술 : 명, 생산 : 명)							
기업경영건전성		최근1년간 근로자수		고용유지율		채용증가율		정규직비율	
등 급 기 재		20년 월말	20년 월말	최근2년간 고용유지율		상용근로자 증가율		최근1년간 정규직 비율	
		명	명	%		%		%	
취업취약계층 고용현황						최근1년간 채용증가율			
청년	여성	장애인	노인						
명	명	명	명			%			
근로기준법 준수		직원 복리후생		시정참여			봉사활동 및 기부		
명		건		건			건		
【일자리 창출 우수기업 신청개요】									
-									

신 청 업 체 명 :                  대 표                  (인)

20    년       월       일

## 하남시장 귀하

# 비 용 추 계 서

## 1. 비용 발생 요인 및 관련조문

### 가. 자치법규안명 및 관련조문

○ 하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안 제5조제1호

### 나. 비용 발생 요인

○ 일자리 창출 우수기업 경비지원

## 2. 비용 추계결과

### 가. 추계의 전제

○ 매년 일자리 창출 우수기업을 선정(10개업체 내외)하여 경비지원

### 나. 추계결과

(단위: 백만원)

구 분	총계	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
총 소요액	1,000	200	200	200	200	200
일자리 창출 우수기업 경비지원	1,000	200	200	200	200	200

다. 재원조달방안 : 자체재원 범위에서 편성

## 3. 제도개선 등 기타사항 : 해당없음

## 4. 작성자 : 일자리경제국 일자리경제과장(황진섭)

## 「고용정책 기본법」

[시행 2022. 6. 16.] [법률 제18285호, 2021. 6. 15., 타법개정]

제6조(국가와 지방자치단체의 시책) ① 국가는 다음 각 호의 사항에 관하여 필요한 시책을 수립·시행하여야 한다. <개정 2020. 5. 26.>

1. 국민 각자의 능력과 적성에 맞는 직업의 선택과 인력수급의 불일치 해소를 위한 고용·직업 및 노동시장 정보의 수집·제공에 관한 사항과 인력수급 동향·전망에 관한 조사·공표에 관한 사항
2. 근로자의 전 생애에 걸친 직업능력개발과 산업에 필요한 기술·기능 인력을 양성하기 위한 직업능력개발훈련 및 기술자격 검정에 관한 사항
3. 근로자의 실업 예방, 고용안정 및 고용평등 증진에 관한 사항
4. 산업·직업·지역 간 근로자 이동의 지원에 관한 사항
5. 실업자의 실업기간 중 소득지원과 취업촉진을 위한 직업소개·직업지도·직업훈련, 보다 나은 일자리로 재취업하기 위한 불완전 취업자의 경력개발 및 비경제활동 인구의 노동시장 참여 촉진에 관한 사항
6. 학력·경력의 부족, 고령화, 육체적·정신적 장애, 실업의 장기화, 국외로부터의 이주 등으로 인하여 노동시장의 통상적인 조건에서 취업이 특히 곤란한 사람과 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급권자 등(이하 “취업취약계층”이라 한다)의 고용촉진에 관한 사항
7. 사업주의 일자리 창출, 인력의 확보, 고용유지 등의 지원 및 인력부족의 예방에 관한 사항
8. 지역 고용창출 및 지역 노동시장의 활성화를 위한 지역별 고용촉진에 관한 사항
9. 제1호부터 제8호까지의 사항에 관한 시책 추진을 위한 각종 지원금, 장려금, 수당 등 지원에 관한 제도의 효율적인 운영에 관한 사항
10. 제1호부터 제8호까지의 사항에 관한 시책을 효과적으로 시행하기 위하여 하는 구직자 또는 구인자(求人者)에 대한 고용정보의 제공, 직업소개·직업지도 또는 직업능력개발 등 고용을 지원하는 업무(이하 “고용서비스”라 한다)의 확충 및 민간 고용서비스시장의 육성에 관한 사항
11. 그 밖에 노동시장의 효율성 및 건전성을 높이는 데 필요한 사항

- ② 국가는 제1항에 따른 시책을 수립·시행하는 경우에 기업경영기반의 개선, 경제·사회의 균형 있는 발전, 국토의 균형 있는 개발 등의 시책을 종합적으로 고려하여야 하며, 고용기회를 늘리고 지역 간 불균형을 시정하며 중소기업을 우대할 수 있도록 하여야 하고, 차별적 고용관행 등 근로자가 능력을 발휘하는 데에 장애가 되는 고용관행을 개선하도록 노력하여야 한다.
- ③ 지방자치단체는 제1항에 따라 수립된 국가 시책과 지역 노동시장의 특성을 고려하여 지역주민의 고용촉진과 지역주민에게 적합한 직업의 소개, 직업훈련의 실시 등에 관한 시책을 수립·시행하도록 노력하여야 한다.
- ④ 국가는 제3항에 따른 시책을 수립·시행하는 지방자치단체에 필요한 지원을 할 수 있다.