

하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안에 대한 수정안



하남시의회

【의원 임희도】

하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안에 대한 수정안

의안 번호	
----------	--

제안연월일 : 2023. 2. 20.

제 안 자 : 임희도 의원

1. 수정이유

- 다른 조항을 인용한 조문을 인용한 순서에 맞게 수정하고, [별표]의 제목과 평가표 일자리 창출 항목의 잘못 기재된 점수표를 바르게 수정하고자 함.

2. 주요내용

- 조례안 제8조제1항제2호 및 제3호를 각각 제3호 및 제2호로 수정(안 제8조)
- 조례안 제8조제2항 중 “제2호”를 “제3호”로 수정(안 제8조)
- 평가표 제목 및 일자리 창출 항목의 점수표를 수정 [별표]

3. 수정조례안 : 덧붙임

4. 수정안 조문 대비표 : 덧붙임

하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안에 대한 수정안

하남시 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 조례 전부개정조례안을 다음과 같이 수정한다.

제2조제1호 중 “사무소, 연구소”를 “사무소”로 한다.

제5조제1호를 “직원복지와 관련된 필요 경비지원. 단, 1회에 한함.” 으로 한다.

제5조제2호에 단서를 다음과 같이 신설한다.

단, 최초 1회에 한함.

제5조제5호 본문 중 “3년간 유예”를 “유예기간으로 한다”로 한다.

제7조 본문 중 “2년으로”를 “2년 이내로”로 하고, 같은 조 단서를 삭제한다.

제8조제1항제2호 및 제3호를 각각 제3호 및 제2호로 하고, 같은 조 제2항 중 “제2호”를 “제3호”로 한다.

별표를 별지와 같이 한다.

[별표] 하남시 관내 일자리 창출 우수기업 지원에 관한 평가표(제3조 관련)

구분	배점기준	배점근거	배 점	비 고																				
총 계																								
일자리 창출 (65점)	1.최근 1년간 증가한 근로자수(15점) (단위:명) <table><tr><td>3점</td><td>5점</td><td>7점</td><td>9점</td><td>11점</td><td>13점</td><td>15점</td></tr><tr><td>1-3</td><td>4-5</td><td>6-8</td><td>9-11</td><td>12-13</td><td>14-15</td><td>16</td></tr></table>	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점	1-3	4-5	6-8	9-11	12-13	14-15	16	· 근로자수 : 명 <table><tr><td>구분</td><td>전년도</td><td>현재</td></tr><tr><td>근로자수</td><td></td><td></td></tr></table>	구분	전년도	현재	근로자수				
	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점																	
	1-3	4-5	6-8	9-11	12-13	14-15	16																	
	구분	전년도	현재																					
근로자수																								
2.최근 1년간 상용근로자 증가율(10점) (단위:%) <table><tr><td>3점</td><td>5점</td><td>6점</td><td>7점</td><td>8점</td><td>9점</td><td>10점</td></tr><tr><td>1-4</td><td>5-9</td><td>10-14</td><td>15-19</td><td>20-24</td><td>25-29</td><td>30~</td></tr></table>	3점	5점	6점	7점	8점	9점	10점	1-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30~	· 증가율 : %(명/ 명*100) - 최근1년간 증가한 상용근로자수/ 전년도 기준 근로자수)*100 *상용근로자 : 고용기간이 1년 이상인 근로자									
3점	5점	6점	7점	8점	9점	10점																		
1-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30~																		
3.채용 증가율(20점) (단위:%) <table><tr><td>8점</td><td>10점</td><td>12점</td><td>14점</td><td>16점</td><td>18점</td><td>20점</td></tr><tr><td>1-4</td><td>15-19</td><td>20-24</td><td>25-29</td><td>30-34</td><td>35-39</td><td>40~</td></tr></table>	8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점	1-4	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40~	· 채용실적 : %(/ *100) - 명(최근 1년 채용 인원수/ (최근 1년 근로자수)*100									
8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점																		
1-4	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40~																		
4. *취업취약계층 고용(20점) (단위:명) <table><tr><td>8점</td><td>10점</td><td>12점</td><td>14점</td><td>16점</td><td>18점</td><td>20점</td></tr><tr><td>1-3</td><td>4-6</td><td>7-9</td><td>10-12</td><td>13-15</td><td>16-18</td><td>19~</td></tr></table>	8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점	1-3	4-6	7-9	10-12	13-15	16-18	19~	· 청년 : 만15세 ~ 39세 · 여성 · 장애인 : 「장애인복지법」제32조 에 의한 장애인등록증 소지자 · 고령자 : 만65세 이상 위 대항자를 모두 합한 수(청년은 중복가능)									
8점	10점	12점	14점	16점	18점	20점																		
1-3	4-6	7-9	10-12	13-15	16-18	19~																		
고용안정 (35점)	1.최근 2년간 고용유지율(15점) (단위:%) <table><tr><td>3점</td><td>5점</td><td>7점</td><td>9점</td><td>11점</td><td>13점</td><td>15점</td></tr><tr><td>2-9</td><td>30-39</td><td>40-49</td><td>50-59</td><td>60-69</td><td>70-79</td><td>80~</td></tr></table>	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점	2-9	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80~	· 고용유지율 : 0%(/ *100) - 예시 (‘20.10.30. 기준 근로자중 ’22.10.30 현재근무인원)/ 명 (‘20.9.30기준 근로자’)*100								
	3점	5점	7점	9점	11점	13점	15점																	
	2-9	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80~																	
2.최근 1년 근로자의 정규직비율(10점) (단위:%) <table><tr><td>5점</td><td>6점</td><td>7점</td><td>8점</td><td>9점</td><td>10점</td></tr><tr><td>1~19</td><td>20~29</td><td>30~39</td><td>40~49</td><td>50~59</td><td>60~</td></tr></table>	5점	6점	7점	8점	9점	10점	1~19	20~29	30~39	40~49	50~59	60~	· 정규직비율 : %(/ *100) - 명(최근 1년 증가한 정규직 근로자 수)/ 명(최근 1년 증가한 근로자 수)*100 *정규직 : 기간을 정하지 않고 전일제로 일하 는 직무											
5점	6점	7점	8점	9점	10점																			
1~19	20~29	30~39	40~49	50~59	60~																			
3.직원 복리후생 및 근로기준법 준수(10점) (단위:건) <table><tr><td>0점</td><td>2점</td><td>4점</td><td>6점</td><td>8점</td><td>10점</td></tr><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5~</td></tr></table>	0점	2점	4점	6점	8점	10점	0	1	2	3	4	5~	1건당 2점씩 반영, 최대 10점 부여											
0점	2점	4점	6점	8점	10점																			
0	1	2	3	4	5~																			

구 분	배점기준	배점근거	배 점	비 고						
가점(10점) 감점(-10점)	1. 기업경영 건전성(5점) <div>(단위:등급)</div> <table><tr><td>3점</td><td>4점</td><td>5점</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>	3점	4점	5점				· 기업에 대한 신용평가 등급 · AAA : 5점 · AA ~ A : 4점 · BBB ~ BB : 3점		
	3점	4점	5점							
	2. 장애인 법정의무 고용미달 (감점10점) <table><tr><td>-10점</td><td>-7점</td><td>-5점</td></tr><tr><td>1.5%미만</td><td>1.5~2.4%</td><td>2.4~3.1%</td></tr></table>	-10점	-7점	-5점	1.5%미만	1.5~2.4%	2.4~3.1%	· 장애인 법정의무 고용률 미달(감점) * 장애인고용촉진 및 직업재활법 제 28조 상시근로자 50명 이상 5% 내로 고용하여야 함		
-10점	-7점	-5점								
1.5%미만	1.5~2.4%	2.4~3.1%								
3-1. 기부 등 사회공헌(3점) <div>(단위:건)</div> <table><tr><td>1점</td><td>3점</td></tr><tr><td>1~4</td><td>5~</td></tr></table>	1점	3점	1~4	5~	· 시장기여도					
1점	3점									
1~4	5~									
3-3. 시 행사 협조 및 업무지원(2점) <div>(단위:건)</div> <table><tr><td>1점</td><td>2점</td></tr><tr><td>1~4</td><td>5~</td></tr></table>	1점	2점	1~4	5~						
1점	2점									
1~4	5~									

『위의 수정부분 이외의 수정하지 않은 나머지 부분은 원안과 같음』

수정안 조문 대비표

원 안	수 정 안
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.	제2조(정의) ----- -----.
1. “관내 기업”이란 하남시(이하 “시”라 한다) 관내에 본사, 지사, <u>사무소, 연구소</u> 또는 공장 등이 등록된 사업체를 말한다.	1. ----- ----- <u>사무소</u> ----- -----.
2. (생 략)	2. (원안과 같음)
제5조(우수기업 지원 등) 시장은 제3조에 따라 선정된 우수기업에 대하여는 예산의 범위에서 다음 각 호의 지원을 할 수 있다.	제5조(우수기업 지원 등) ----- ----- -----.
1. <u>기업홍보, 생산성 향상, 공정개선, 환경개선, 직원복지와 관련된 필요경비의 지원</u>	1. <u>직원복지와 관련된 필요 경비 지원. 단, 1회에 한함.</u>
2. 우수기업 현판(증서) 수여 <단 <u>서 신설</u> >	2. ----- <u>단, 최초 1회에 한함.</u>
3. 4. (생 략)	3. 4. (원안과 같음)
5. 「하남시 지방세 세무조사 운영 규칙」에 따른 지방세 세무조사의 <u>3년간 유예</u> . 다만, 같은 규칙 제14조제2항에 따른 제외 대상에 해당하는 경우에는 그러하지 아니한다.	5. ----- ----- <u>유예기간으로 한다.</u> ----- ----- -----.
6. ~ 8. (생 략)	6. ~ 8. (원안과 같음)
제7조(우수기업 지원기간) 우수기업의 지원 기간은 선정된 날부터 2	제7조(우수기업 지원기간) ----- -----2

년으로 한다. 다만, 우수기업에 다
시 선정될 경우에 기간을 연장할
수 있다.

제8조(선정의 취소) ① 시장은 우수
기업 선정을 받은 자가 다음 각
호의 어느 하나에 해당하는 경우
에는 선정을 취소할 수 있다.

1. (생략)
2. (생략)
3. (생략)

② 시장은 제1항에 따라 선정이
취소된 경우에는 제5조에 따른 지
원을 중단하여야 하며, 제1항제1
호 및 제2호의 경우 이미 지급한
지원금을 환수하기 위한 조치를
할 수 있다.

- ③ (생략)

년 이내로--. <단서 삭제>

제8조(선정의 취소) ① -----

-----.

1. (원안과 같음)
2. (원안 제3호와 같음)
3. (원안 제2호와 같음)

② -----

-----제3호-----

-----.

- ③ (원안과 같음)