

하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 조례안



하 남 시
【 여 성 보 육 과 】

하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 조례안

의 안 번 호	2600
------------	------

제출연월일 : 2023. 2. 3.

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제정이유

- 가. 하남시는 2014년 이후 신도시 개발로 30·40대의 청장년층 인구비율이 높고 출생아수도 증가하고 있으며, 남성 육아휴직자 수도 늘어나고 있음
- 나. 그러나 자녀 양육에 대한 부담으로 합계출산율이 감소하는 등 저출산 현상도 지속되고 있어 아빠 육아휴직 장려금 지원을 통해 출산을 장려하고 가정의 양육부담을 경감시키고자 함

2. 주요내용

- 가. 조례 제정 목적, 정의, 지원 대상 및 기준(안 제1조 ~ 안 제4조)
- 나. 지원 신청 및 지급 관련(안 제5조 ~ 안 제8조)

3. 제정안 : 덧붙임

4. 관계법령 발췌서 : 덧붙임

5. 신·구조문 대비표 : 해당없음

6. 예산수반 사항 : 덧붙임(비용추제서)

7. 입법예고 결과

가. 예고기간 : 2023. 1. 10. ~ 2023. 1. 20. [11일간]

- 법제부서와 협의 후 입법예고 기간 단축 시행

나. 의견내용 : 의견없음

8. 부서협의 결과

가. 규제개혁 관련협의 : 해당없음

나. 성별영향 분석평가 : 의견없음

다. 부패영향 분석평가 : 의견없음

9. 참고사항 : 보건복지부 협의완료(22.11.2.)

10. 관련부서 : 경기도 여성가족국 가족다문화과

하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 조례안

제1조(목적) 이 조례는 「저출산·고령사회기본법」 및 「양성평등기본법」에 따라 남성근로자의 육아휴직을 장려하고 양육에 따른 경제적 부담을 완화함으로써 일과 가정생활의 양립 및 가족친화적인 사회환경 조성을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “육아휴직자”란 「남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률」 제19조에 따른 육아휴직 중인 남성 근로자를 말한다.
2. “수급자”란 아빠 육아휴직 장려금(이하 “장려금”이라 한다)을 지원받고 있는 남성 육아휴직자를 말한다.

제3조(지원대상) 장려금 지원대상자는 다음 각 호의 요건에 모두 해당하는 사람으로 한다.

1. 육아휴직자가 신청일 기준 1년 이상 계속하여 하남시에 주민등록이 되어 있는 경우
2. 육아휴직 대상 자녀가 신청일 기준 하남시에 주민등록이 되어 있는 경우
3. 「고용보험법」 제70조 규정에 따른 육아휴직 급여 지급 대상인 경우

제4조(지원기준) ① 하남시장(이하 “시장”이라 한다)은 예산의 범위에서 장려금을 지원할 수 있다.

② 제1항에 따른 장려금은 매월 30만원씩 6개월간 지원하되, 지원대상자의 월 통상임금을 넘지 않는 범위 내에서 지급한다.

③ 육아휴직기간이 6개월 미만인 경우에는 실제 휴직 기간에 한하여 지원한다.

④ 다만, 「고용보험법 시행령」 제95조의2에 따른 육아휴직급여 특별 적용 대상자는 육아휴직 첫 3개월 급여를 받은 후 4개월이 되는 날부터 적용한다.

⑤ 장려금의 지급대상 기간이 1개월을 채우지 못하는 경우에는 해당 월에 휴직한 일수에 따라 일 단위로 계산한 금액을 지급액으로 한다.

제5조(지원신청) ① 장려금을 지원받으려는 사람은 육아휴직 시작일 이후 1개월부터 종료일 이후 12개월 이내에 별지 제1호서식의 아빠 육아휴직 장려금 지원 신청서와 육아휴직급여 지급결정통지서(「고용보험법 시행규칙」 별지 제101호서식)를 시장에게 제출하여야 한다.

② 시장은 장려금 지급 대상의 자격요건을 확인하기 위해 지급대상자의 관계인에게 자료 제출을 요구할 수 있다.

제6조(장려금의 지급) ① 시장은 제5조제1항에 따른 신청을 받은 경우, 제3조의 지원요건을 확인하여 장려금을 지급한다.

② 장려금은 신청일로부터 1개월 단위로 지급한다.

제7조(장려금의 지급 중단) ① 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하

는 경우에는 장려금의 지급을 중단하여야 한다.

1. 수급자가 육아휴직을 취소하거나 복직한 경우
2. 수급자가 직장을 퇴직하는 등 고용관계가 소멸한 경우
3. 수급자 또는 수급자의 육아휴직 대상 자녀가 지원 기간에 다른 지방자치 단체로 전출 이력이 있거나 전출한 경우
4. 거짓이나 부정한 방법으로 장려금을 받은 경우
5. 그 밖에 장려금을 지급함이 적합하지 아니하다고 시장이 인정하는 경우

② 수급자는 제1항 각 호에 따른 장려금의 지급 중단 사유가 발생한 경우 즉시 그 사실을 시장에게 신고하여야 한다.

제8조(장려금의 환수) ① 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제6조에 따라 지급된 장려금을 환수하여야 한다.

1. 제7조제1항에 따른 장려금의 지급 중단 사유 발생 이후 장려금이 지급된 경우
2. 그 밖에 사유로 장려금이 잘못 지급된 경우

② 시장은 제1항에 따른 환수 사유가 발생한 경우에는 장려금 지급을 중단하고 그 사유를 지급대상자의 관계인에게 소명하게 하거나 제5조 제2항에 따른 확인을 할 수 있다.

제9조(대장 관리 등) 시장은 업무의 효율적 추진을 위하여 별지 제2호서식의 아빠 육아휴직 장려금 신청 및 지원 대장에 따라 지원 현황 등을 관리하여야 한다.

제10조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		여성보육과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	여성보육과장 김 교 성
	팀장 직위 · 성명	여성가족팀장 윤 미 영
	담당자 성명 · 전화번호	김 혜 언 (790-5637)

【별지 1호서식】

아빠 육아휴직 장려금 지원 신청서(제5조 관련)					
대 상 자	성 명			주민등록번호	
	주 소	도로명주소로 기재		하남시 전입일자	년 월 일
	육아휴직 기 간	년 월 일 ~ 년 월 일 ※ 사실과 상이할 경우 「하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 조례」 제8조에 따라 환수함			
자 녀 성 명				자녀 생년월일	
입금계좌번호		은행명() 계좌번호() 예금주()			
신 청 인	* 지원 대상자와 동일할 경우 기재 하지 않습니다.				
	성 명			주민등록번호	
	주 소	도로명주소로 기재			
	전화번호 (핸드폰)			대상자와의 관계	
※ 구비서류		1. 육아휴직 급여 지급결정통지서 1부 (고용보험법 시행규칙 별지 제101호서식). 2. 희망계좌 통장사본 1부, 3. (대리 신청 시) 대상자 신분증 사본 1부.			
「하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 조례」 제5조에 따라 위와 같이 장려금을 신청합니다. 20 년 월 일 <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 대상자 (서명 또는 날인) </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> 신청인 (서명 또는 날인) </div>					
하 남 시 장 귀 하					
개인정보 수집 및 이용 등에 관한 동의 (<input type="checkbox"/> 동의함, <input type="checkbox"/> 동의하지 않음)					
아래와 같이 개인정보를 처리합니다.					
항 목		수집목적	관련법령	보유 기간	
성명, 주소, 자녀 성명, 자녀 생년월일 입금계좌번호, 전화번호, 대상자와의 관계 그 외 가족관계등록 전산정보		지원대상자의 선정 및 확인조사 행정정보 공동이용 조회 및 적용	「사회보장급여의 이용·제공 및 수급권자 발굴에 관한 법률」 제7조 및 제19조	5년	
* 위와 같이 개인정보 처리에 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의하지 않는 경우에는 신청인이 직접 관련 서류를 제출하여야 합니다.					
고유식별정보 수집 및 이용 등에 관한 동의 (<input type="checkbox"/> 동의함, <input type="checkbox"/> 동의하지 않음)					
아래와 같이 고유식별정보를 처리합니다.					
항 목		수집목적	관련법령	보유 기간	
주민등록번호 및 그 외 주민등록 전산정보		지원대상자의 선정 및 확인조사 행정정보 공동이용 조회 및 적용	「사회보장급여의 이용·제공 및 수급권자 발굴에 관한 법률」 제7조 및 제19조	5년	
* 위와 같이 고유식별정보 처리에 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의하지 않는 경우에는 신청인이 직접 관련 서류를 제출하여야 합니다.					

【별지 2호서식】

아빠 육아휴직 장려금 신청 및 지원 대장 (제9조 관련)

[illegible]

비 용 추 계 서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명 및 관련조문

- 하남시 아빠 육아휴직 장려금 지원 제정조례안

나. 비용 발생 요인

- 아빠 육아휴직 대상자에게 장려금을 지원하는 사업으로 비용 발생
- 월 30만원씩 6개월 이내 지원

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

- 고용행정통계 모성보호 지급자현황을 참고하여 하남시 남성 육아휴직자수를 산정하였으며,
- 향후 교산 신도시 등의 개발에 따른 인구 증가로 남성 육아휴직자수도 증가할 것으로 예상됨.

나. 추계결과

구 분	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
총 소요액	306,000,000원	325,800,000원	342,000,000원	363,600,000원	387,000,000원
대상자 수	170명	181명	190명	202명	215명
지원금	300,000원	300,000원	300,000원	300,000원	300,000원
지원기간	6개월	6개월	6개월	6개월	6개월

다. 재원조달방안 : 2023년 추경예산 일반회계로 편성

3. 제도개선 등 기타사항 : 해당없음

4. 작성자 : 복지문화국 여성보육과장 김교성

< 연도별 비용 추계표 >

(단위: 천원)

구 분		1차연도	2차연도	3차연도	4차연도	5차연도	계
세 입							
세 출		306,000	325,800	342,000	363,600	387,000	1,724,400
○ 아빠 육아휴직 장려금 지원사업		306,000	325,800	342,000	363,600	387,000	1,724,400
재원 조달		306,000	325,800	342,000	363,600	387,000	1,724,400
의존 재원	소 계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계	306,000	325,800	342,000	363,600	387,000	1,724,400
	지방세	306,000	325,800	342,000	363,600	387,000	1,724,400
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

관계법령 발췌서

1

「저출산 · 고령사회기본법」

[시행 2022. 6. 15.] [법률 제18580호, 2021. 12. 14., 일부개정]

제8조(자녀의 출산과 보육 등) ①국가 및 지방자치단체는 모든 자녀가 차별 받지 아니하고 안전하고 행복한 생활을 영위하며 교육과 인성함양에 도움을 주는 사회환경을 조성하기 위한 시책을 강구하여야 한다.

②국가 및 지방자치단체는 자녀를 임신 · 출산 · 양육 및 교육하고자 하는 자가 직장생활과 가정생활을 병행할 수 있도록 사회환경을 조성 · 지원하여야 한다.

③국가 및 지방자치단체는 자녀를 양육하려는 자에게 양질의 보육서비스를 제공하기 위한 시책을 강구하여야 한다.

제10조(경제적 부담의 경감) ①국가 및 지방자치단체는 자녀의 임신 · 출산 · 양육 및 교육에 소요되는 경제적 부담을 경감하기 위하여 필요한 시책을 강구하여야 한다.

2

「양성평등기본법」

[시행 2021. 10. 21.] [법률 제18099호, 2021. 4. 20., 일부개정]

제26조(일 · 가정 양립지원) ① 국가기관등과 사용자는 일과 가정생활의 조화로운 양립을 위한 여건을 마련하기 위하여 노력하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위하여 영유아 보육, 유아교육, 방과 후 아동 돌봄, 아이돌봄 등 양질의 양육서비스 확충, 출산전후휴가와 육아휴직제 확대 및 대체인력 채용 · 운영의 활성화, 가족친화적인 사회환경 조성 등에 관한 시책을 마련하여야 한다.