

# 하남시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례안

의안 번호	2663
----------	------

발의연월일 : 2023년 5월 24일

발의자 : 정혜영 의원

## 1. 제안이유

하남시와 그 소속기관, 하남시의회 및 출자·출연기관의 직원을 직장 내 괴롭힘 행위로부터 예방하고 보호함으로써 직원의 인격권이 보장되는 안전한 근무환경 조성에 기여하기 위함

## 2. 주요내용

- 가. 목적, 정의(안 제1조~제2조)
- 나. 기관장의 책무(안 제3조)
- 다. 직장 내 괴롭힘 금지 및 신고(안 제4조)
- 라. 직장 내 괴롭힘 예방(안 제5조)
- 마. 직장 내 괴롭힘 행위 발생 시 조치(안 제6조)
- 바. 직장 내 괴롭힘 상담(안 제7조)
- 사. 피해자 보호 조치 및 불이익 조치 금지(안 제8조~안 제9조)
- 아. 직장 내 괴롭힘 예방 및 재발 방지를 위한 실태조사(안 제10조)
- 자. 허위신고 방지 및 개선 권고, 비밀 유지에 관한 사항(안 제11조~안 제13조)

## 3. 참고사항

- 가. 제정조례안 : 덧붙임
- 나. 신·구조문 대비표 : 해당없음

다. 관계법령 받쳐서 : 덧붙임

라. 입법예고 결과

○ 입법예고기간 : 2023. 5. 18. ~ 5. 24.

○ 의견 내용 : 의견없음

마. 부서협의 결과(법무감사관)

⇒ 부서협의 기한(5.12.~5.24.) 내 회신없음

## 하남시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례안

**제1조(목적)** 이 조례는 하남시와 그 소속기관, 하남시의회 및 출자·출연 기관의 직원을 직장 내 괴롭힘 행위로부터 예방하고 보호함으로써 직원의 인격권이 보장되는 안전한 근무환경 조성에 기여함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 조례에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “직장 내 괴롭힘”이란 직원 간 관계에서 업무상 적정범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위를 말한다.

가. 외모 및 신체를 비하하는 발언·욕설·폭언·폭행·소문의 유포, 고성, 강압적·공격적·위협적 언어 사용 등 비인격적인 언행으로 상대방에게 신체적·정신적 피해를 입히는 행위

나. 정당한 사유 없이 업무처리를 거부하거나 고의로 전가하여 자신이 소속된 기관이 집행해야 할 업무를 부당하게 지연하는 행위

다. 우월적 지위를 이용하여 금품 또는 향응제공 등을 요구·수수하거나 개인적인 용무를 하게 하는 등 사적으로 이익을 추구하는 행위

라. 성희롱, 성폭력 등 성적인 모욕감을 주는 일체의 행위

마. 정당한 이유 없이 업무와 관련된 중요한 정보제공이나 의사결정 과정에서 배제하는 행위

바. 정당한 이유 없이 업무와 무관한 일을 시키거나 상당기간 동안 업무에서 배제하는 행위

사. 정당한 이유 없이 업무능력이나 성과를 인정하지 않거나 조롱하는 등 고용 형태 및 고용 불안을 야기하는 행위

아. 그 밖에 직원에게 근무시간 외에 업무지시, 부당한 차별행위, 모임 참여 강요, 괴롭힘 피해 신고방해 등 권리·권한을 부당하게 제한하거나 의무가 없는 일을 부당하게 요구하는 행위 등과 같이 직장 내 괴롭힘에 해당할 수 있는 행위

2. “직장”이란 「하남시 행정기구 및 정원 조례」에 따른 하남시(이하 “시”라 한다) 본청, 직속기관, 사업소 및 하부행정기관과 하남시의회 및 「하남시 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례」에 따른 출자·출연기관(이하 “적용대상기관”이라 한다)을 말한다.

3. “직원”이란 직장에 근무하는 모든 인력을 말한다.

4. “피해직원 등”이란 피해를 입은 직원 또는 피해를 입었다고 주장하는 직원을 말한다.

**제3조(기관장의 책무)** ① 하남시장 및 하남시의회 의장과 적용대상기관의 장(이하 “기관장”이라 한다)은 직장 내 괴롭힘을 예방하고 직원을 보호하도록 노력하여야 하며, 이에 필요한 정책을 적극적으로 추진하여야 한다.

② 기관장은 관계 법령과 조례에서 정하고 있는 직장 내 괴롭힘 행위 금지 책무를 준수하여야 한다.

③ 기관장은 직장 내 괴롭힘 행위가 발생한 경우 그 행위의 시정을 위해 적극적으로 노력하여야 한다.

**제4조(직장 내 괴롭힘 금지 및 신고)** ① 모든 직원은 직장 내 괴롭힘 행위를 하여서는 아니 된다.

② 모든 직원은 직장 내 괴롭힘의 발생 또는 그로 인한 피해 사실을 알게 된 경우, 그 사실을 신고할 수 있다.

**제5조(직장 내 괴롭힘 예방)** ① 하남시장 및 하남시의회 의장은 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 교육을 1년에 1회 이상 실시한다.

② 적용 대상기관의 장은 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 교육을 1년에 1회 이상 실시할 수 있다.

② 기관장은 소속 직원들이 직장 내 괴롭힘 사건의 신고와 구제절차를 쉽게 알 수 있도록 적극적으로 홍보하여야 한다.

**제6조(직장 내 괴롭힘 행위 발생 시 조치)** ① 기관장은 직장 내 괴롭힘의 신고를 접수하거나 발생 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 그 사실 확인을 위한 상담 및 조사를 하여야 한다.

② 기관장은 제1항의 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 지체 없이 가해자와 피해자를 분리 조치하여야 하며, 행위자에 대하여 징계, 근무 장소의 변경 등 필요한 조치를 하여야 한다. 이 경우

조치를 하기 전에 그 조치에 대하여 피해직원의 의견을 들어야 한다.

③ 직장 내 괴롭힘 행위에 관한 조사 및 조치의 구체적인 절차는 소속 공무원의 경우 「지방공무원법」 제67조의2에 규정된 고충처리 절차에 따르며, 소속 공무원 외 직원은 「근로기준법」 제76조의3에 따른다.

**제7조(직장 내 괴롭힘 상담)** ① 기관장은 직장 내 괴롭힘의 예방 및 대응을 위하여 상담업무를 담당하는 직원(이하 "상담원"이라 한다)을 지정한다.

② 상담 절차 등에 관하여 필요한 세부 사항은 기관장이 정한다.

③ 상담원은 상담의 종료 후 피해직원 등의 의사에 따라 사건의 조사를 직장 내 괴롭힘 담당부서의 장에게 요구한다.

④ 기관장은 직장 내 괴롭힘의 예방 및 대응을 체계적으로 추진하기 위하여 직장 내 괴롭힘 신고센터를 설치·운영할 수 있다.

**제8조(피해자 보호 조치)** ① 기관장은 제6조 제1항에 따른 사실 확인 기간에 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해직원 등을 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해직원 등에 대하여 근무 장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이 경우 기관장은 피해직원 등의 의사에 반하는 조치를 하여서는 아니 된다.

② 기관장은 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 인정된 경우 피해자의 요청이 있을 때에는 근무 장소의 변경, 배치전환, 유급휴가의 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다.

③ 기관장은 피해자가 직장 내 괴롭힘 피해 발생이나 신고를 이유로 부서 배치 및 직무 부여, 성과평가 및 성과연봉, 승진 등에서 인사상 불이익을 받지 않도록 하여야 한다.

④ 기관장은 심리상담 등 피해자의 피해복구를 위해 필요한 지원을 한다.

**제9조(불이익 조치 금지)** ① 기관장은 직장 내 괴롭힘의 피해직원 및 조사에 협력하는 직원에 대해 고충 상담 및 협력 등을 이유로 불이익한 조치를 해서는 아니 된다.

② 직장 내 괴롭힘과 관련하여 조사를 방해하거나 신고의 취소를 강요하는 행위는 추가 피해 직장 내 괴롭힘 행위로 간주한다.

**제10조(실태조사)** ① 하남시장 및 하남시의회 의장은 직장 내 괴롭힘 예방 및 재발 방지를 위하여 연 1회 실태조사를 실시한다.

② 적용 대상기관의 장은 직장 내 괴롭힘 예방 및 재발 방지를 위하여 필요한 경우 실태조사를 실시할 수 있다.

③ 실태조사의 방법과 절차, 내용 등에 관하여 필요한 사항은 별도로 정한다.

**제11조(허위신고)** ① 신고자가 신고내용을 거짓으로 신고하거나 익명 또는 다른 사람의 성명으로 신고한 경우에는 이 조례에 따른 보호를 받지 못한다.

② 기관장은 신고자가 제1항을 위반하여 신고한 경우에는 징계

처분 요구 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

**제12조(개선권고)** ① 시장은 적용대상기관의 장에게 직장 내 괴롭힘 행위의 시정 또는 제도 개선을 명령할 수 있고, 해당 적용대상기관의 장은 이에 따라야 한다.

② 의장은 의회사무국에 직장 내 괴롭힘 행위의 시정 또는 제도 개선을 명령할 수 있고, 사무국장은 이에 따라야 한다.

**제13조(비밀유지)** 직장 내 괴롭힘 사건의 상담·조사·조치 과정에 참여한 사람은 그 과정에서 알게 된 비밀을 다른 사람에게 누설해서는 아니 된다. 다만, 관련 법령에 따라 필요한 정보를 제공하는 경우는 예외로 한다.

**제14조(시행규칙)** 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.



## 관계법령 발췌서

### ■ 지방공무원법

제67조의2(고충처리) ① 공무원은 누구나 인사·조직·처우 등 각종 근무조건과 그 밖의 신상문제와 관련한 고충에 대하여 상담을 신청하거나 심사를 청구할 수 있으며, 누구나 기관 내 성폭력 범죄 또는 성희롱을 겪거나 그 발생 사실을 알게 된 경우 이를 신고할 수 있다. 이 경우 상담 신청이나 심사 청구 또는 신고를 이유로 불이익을 주는 처분이나 대우를 받지 아니한다. <개정 2021. 10. 8.>

② 임용권자는 제1항에 따라 상담을 신청 받은 경우에는 소속 공무원을 지정하여 상담하게 하고, 심사를 청구 받은 경우에는 인사위원회 회의에 부쳐 심사하도록 하여야 하며 그 결과에 따라 고충의 해소 등 공정한 처리를 위하여 노력하여야 한다. <개정 2020. 1. 29.>

③ 임용권자는 기관 내 성폭력 범죄 또는 성희롱 발생 사실의 신고를 받은 경우에는 지체 없이 사실 확인을 위한 조사를 하고 그에 따라 필요한 조치를 하여야 한다. <신설 2021. 10. 8.>

④ 인사위원회는 임용권자로부터 고충심사의 요구를 받으면 지체 없이 이를 심사하고 임용권자에게 보고하거나 알려야 한다. <개정 2020. 1. 29., 2021. 10. 8.>

⑤ 제4항에 따라 고충심사 결과에 대한 보고 또는 통지를 받은 임용권자는 심사결과를 청구인에게 알릴 뿐 아니라 직접 고충 해소를 위

한 조치를 하거나 관계 기관의 장에게 시정요청을 할 수 있으며, 요청을 받은 관계 기관의 장은 특별한 사유가 없으면 이를 이행하고 그 처리 결과를 임용권자에게 알려야 한다. 다만, 부득이한 사유로 이행하지 못할 경우에는 그 사유를 알려야 한다. <개정 2020. 1. 29., 2021. 10. 8.>

⑥ 고충상담이나 고충심사의 절차, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <개정 2020. 1. 29., 2021. 10. 8.>

## ■ 근로기준법

**제76조의2(직장 내 괴롭힘의 금지)** 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위(이하 “직장 내 괴롭힘”이라 한다)를 하여서는 아니 된다.

**제76조의3(직장 내 괴롭힘 발생 시 조치)** ① 누구든지 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 알게 된 경우 그 사실을 사용자에게 신고할 수 있다.

② 사용자는 제1항에 따른 신고를 접수하거나 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 당사자 등을 대상으로 그 사실 확인을 위하여 객관적으로 조사를 실시하여야 한다. <개정 2021. 4. 13.>

③ 사용자는 제2항에 따른 조사 기간 동안 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하

“피해근로자등”이라 한다)를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해 근로자등에 대하여 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이 경우 사용자는 피해근로자등의 의사에 반하는 조치를 하여서는 아니 된다.

④ 사용자는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 피해근로자가 요청하면 근무장소의 변경, 배치전환, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다.

⑤ 사용자는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 지체 없이 행위자에 대하여 징계, 근무장소의 변경 등 필요한 조치를 하여야 한다. 이 경우 사용자는 징계 등의 조치를 하기 전에 그 조치에 대하여 피해근로자의 의견을 들어야 한다.

⑥ 사용자는 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 신고한 근로자 및 피해근로자등에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

⑦ 제2항에 따라 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 조사한 사람, 조사 내용을 보고받은 사람 및 그 밖에 조사 과정에 참여한 사람은 해당 조사 과정에서 알게 된 비밀을 피해근로자등의 의사에 반하여 다른 사람에게 누설하여서는 아니 된다. 다만, 조사와 관련된 내용을 사용자에게 보고하거나 관계 기관의 요청에 따라 필요한 정보를 제공하는 경우는 제외한다. <신설 2021. 4. 13.>

## 타 지방자치단체 조례 제정 현황

(2023. 04. 12. 현재)

연 번	자치단체명	법 규 명	제 · 개정 일	소관부서	비 고
1	경기도 고양시	고양시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-12-28		
2	경기도 광주시	광주시 직장 내 괴롭힘 금지 등에 관한 조례	2021-07-07	행정안전국 행정지원과	
3	경기도 광주시	광주시의회 직장 내 괴롭힘 금지 등에 관한 조례	2022-01-03		
4	경기도 부천시	부천시 직장 내 괴롭힘 금지 등에 관한 조례	2021-04-05		
5	경기도 안성시	안성시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-12-16	행정안전국 행정과	
6	경기도 파주시	파주시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2023-02-09	자치행정국 행정지원과	
7	경기도 파주시	파주시 시립예술단 직장 내 괴롭힘 예방 및 처리에 관한 지침	2021-03-03	문화교육국 문화예술과	
8	경기도 포천시	포천시 직장 내 괴롭힘 예방 및 피해자 지원에 관한 조례	2022-04-13	자치행정국 자치행정과	
9	경상남도	경상남도 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2022-11-03	자치행정국 인사과	
10	경상남도 거제시	거제시 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2020-05-21	행정국 행정과	
11	경상남도 거제시	거제시의회 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2021-12-29	의회사무국	
12	경상남도 김해시	김해시 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2022-04-08	행정자치국 총무과	
13	경상남도 창원시	창원시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-07-13	자치행정국 자치행정과	
14	경상남도 통영시	통영시 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해 직원 보호에 관한 조례	2023-04-10	행정국 행정과	
15	경상남도 통영시	통영시의회 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2022-04-18	의회사무국	
16	경상북도	경상북도 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2021-11-01	자치행정국 자치행정과	
17	경상북도 안동시	안동시 시립어린이집 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 규정	2020-04-17	복지환경국 여성가족과	
18	경상북도 영덕군	영덕군 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-06-30		
19	경상북도 영양군	영양군 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-02-24	행정복지국 자치행정과	
20	경상북도 울진군	울진군 직장 내 괴롭힘 예방 규정	2019-09-27	행정복지국 총무과	
21	경상북도 포항시	포항시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-03-02	자치행정실 총무새마을과	

22	광주광역시 서구	광주광역시 서구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-09-30	자치행정국 행정지원과	
23	대구광역시 북구	대구광역시 북구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-12-26	행정국 행정지원과	
24	대구광역시 서구	대구광역시 서구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-10-11	자치행정국 총무과	
25	대전광역시 서구	대전광역시 서구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-03-04	자치행정국 운영지원과	
26	대전광역시 서구	대전광역시 서구의회 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-04-19	의회사무국	
27	대전광역시 유성구	대전광역시 유성구 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2021-12-24	자치행정국 운영지원과	
28	대전광역시 유성구	대전광역시 유성구의회 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2021-12-24	의회사무국	
29	대전광역시 중구	대전광역시 중구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-12-27	자치행정국 총무과	
30	부산광역시	부산광역시 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 보호·지원에 관한 조례	2023-04-05	성비위근절추진 단	
31	부산광역시 연제구	부산광역시 연제구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-10-01	행정문화국 자치지원과	
32	서울특별시	서울특별시 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 보호·지원에 관한 조례	2022-12-30	노동정책담당관	
33	서울특별시 강동구	서울특별시 강동구 직장 내 괴롭힘 방지 및 피해 직원 보호에 관한 조례	2020-09-16	기획경제국 일자리정책과	
34	서울특별시 강북구	서울특별시 강북구 직장 내 괴롭힘 조사위원회 구성 및 운영 규칙	2022-04-29	감사담당관	
35	서울특별시 강북구	서울특별시 강북구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-12-31	행정관리국 행정지원과	
36	서울특별시 강서구	서울특별시 강서구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2023-03-29	행정관리국 행정지원과	
37	서울특별시 광진구	서울특별시 광진구 직장 내 괴롭힘 방지 및 피해직원 보호에 관한 조례	2022-12-27	행정국 총무과	
38	서울특별시 금천구	서울특별시 금천구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-07-09	행정안전국 행정지원과	
39	서울특별시 노원구	서울특별시 노원구 직장 내 괴롭힘 조사위원회 구성 및 운영 규칙	2022-12-15	감사담당관	
40	서울특별시 노원구	서울특별시 노원구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-07-15	행정지원국 행정지원과	
41	서울특별시 도봉구	서울특별시 도봉구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-10-08	감사담당관	
42	서울특별시 동작구	서울특별시 동작구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-12-24	운영지원과	

43	서울특별시 동작구	서울특별시 동작구의회 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-03-03	의회사무국	
44	서울특별시 서대문구	서울특별시 서대문구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-11-16	주민자치국 행정지원과	
45	서울특별시 양천구	서울특별시 양천구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2021-04-05	행정지원국 총무과	
46	서울특별시 영등포구	서울특별시 영등포구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-07-09	행정국 총무과	
47	세종특별자 치시	세종특별자치시 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원 조례	2021-07-15	운영지원과	
48	울산광역시	울산광역시 직장 내 괴롭힘 금지 조례	2022-12-01	감사관	
49	울산광역시 중구	울산광역시 중구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-01-03	행정지원국 자치행정과	
50	인천광역시	인천광역시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-06-02	경제산업본부 노동정책과	
51	인천광역시 계양구	인천광역시 계양구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-09-29	행정안전국 자치행정과	
52	인천광역시 남동구	남동구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-04-30	감사실	
53	인천광역시 미추홀구	인천광역시 미추홀구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2023-01-02	감사실	
54	인천광역시 서구	인천광역시 서구 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-10-06	감사담당관	
55	인천광역시 연수구	인천광역시 연수구 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2023-04-10	자치행정국 총무과	
56	자치단체	법규명	제·개정일	소관부서	
57	전라남도	전라남도 직장 내 괴롭힘 금지 조례	2021-09-30	감사관	
58	전라남도 무안군	무안군 직장 내 괴롭힘 방지에 관한 조례	2020-12-07	기획실	
59	전라남도 신안군	신안군 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-12-28	문화예술관광국 고향사랑지원과	
60	전라남도 여수시	여수시 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원에 관한 조례	2021-11-01	행정안전국 총무과	
61	전라남도 영광군	영광군 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-05-10	총무과	
62	전라남도 영광군	영광군의회 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-08-12	의회사무과	
63	전라남도 영암군	영암군 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2020-07-02	자치행정과	
64	전라남도 완도군	완도군 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2023-03-10	기획예산실	
65	전라남도 해남군	해남군 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2020-07-01	혁신공동체과	
66	전라북도 고창군	고창군의회 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원 조례	2022-12-28	의회사무과	
67	전라북도 완주군	완주군 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2022-11-10	행정복지국 행정지원과	

68	전라북도 익산시	익산시 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2023-01-30	기획안전국 행정지원과	
69	전라북도 정읍시	정읍시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-10-01	총무과	
70	충청남도 계룡시	계룡시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 규정	2022-03-30	자치행정과	
71	충청남도 공주시	공주시 직장 내 괴롭힘 금지에 관한 조례	2022-11-01	기획예산담당관	
72	충청남도 논산시	논산시 직장 내 괴롭힘 예방 대응 규정	2019-10-21	행정복지국 자치행정과	
73	충청남도 부여군	부여군 직장 내 괴롭힘 근절 및 피해자 지원 조례	2021-12-21	행정복지국 자치행정과	
74	충청남도 천안시	천안시 직장내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-02-01	행정안전국 행정지원과	
75	충청북도	충청북도 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원 조례	2022-10-07	행정국 행정운영과	
76	충청북도	충청북도의회 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원 조례	2021-12-31	의회사무처	
77	충청북도 영동군	영동군 직장 내 괴롭힘 금지 및 피해자 지원 조례	2021-12-30	행정복지국 행정과	
78	충청북도 옥천군	옥천군 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-09-29	행정복지국 행정과	
79	충청북도 제천시	제천시 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례	2021-10-22	감사법무담당관	
80	충청북도 증평군	증평군 직장 내 괴롭힘 방지에 관한 규칙	2019-12-13		
81	충청북도 진천군	진천군 직장 내 괴롭힘 근절에 관한 조례	2021-09-17	기획감사실	