

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	2892
----------	------

발의연월일 : 2024년 5월 23일

발의자 : 정혜영 의원

1. 제안이유

저연차공무원의 공직기피 현상이 심화됨에 따라 재직기간 1년 이상 5년 미만 공무원의 새내기도약휴가를 신설해 저연차 공무원의 사기진작을 도모하기 위함

2. 주요내용

재직기간 1년 이상 5년 미만 공무원에 대하여 3일의 새내기도약휴가 부여(안 21조제20항 신설)

3. 참고사항

가. 개정조례안 : 덧붙임

나. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

다. 관계법령 발췌서 : 해당없음

라. 기타사항 : 해당없음

마. 입법예고 결과

○ 입법예고기간 : 2024. 5. 16. ~ 5. 22.

○ 의견 내용 : 의견없음

바. 부서 의견(자치행정과) : 기한 내 회신 없음

하남시 조례 제 호

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조에 제20항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑳ 재직기간이 1년 이상 5년 미만 재직한 공무원은 해당 재직기간 중 3일의
새내기도약휴가를 받을 수 있다. 이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에
따른다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

현행	개정안
제21조(특별휴가) ① ~ ⑱ (생략) <u><신설></u>	제21조(특별휴가) ① ~ ⑱ (현행과 같음) <u>⑳ 재직기간이 1년 이상 5년 미만 재직한 공무원은 해당 재직기간 중 3일의 새내기도약휴가를 받을 수 있다. 이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에 따른다.</u>