

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	3024
----------	------

제출연월일 : 2025. 1. .

제 출 자 : 하 남 시 장

1. 제안이유

- 「지방공무원 복무 규정」 개정사항을 반영하여 저연차 직원의 연가 일수를 상향하고 특별휴가를 확대하는 등 현행 조례의 미비점을 개선·보완하여 법적합성을 높이고자 함.

2. 주요내용

- 가. 저연차 공무원의 연가일수 상향 및 특수경력직공무원 연가 가산(안 제15조, 제16조)
나. 이월·저축연가의 소멸시효(10년) 폐지(안 제15조의4)
다. 시간외근무시간의 연가 전환(안 제17조의2)
라. 육아시간 사용범위 확대(안 제21조의5)
마. 본인·배우자의 형제자매 사망 시 조사휴가 확대(별표 5)

3. 개정조례안: 덧붙임

4. 신·구조문 대비표: 덧붙임

5. 예산수반 사항: 해당 없음

6. 입법예고 결과

- 가. 예고 기간: 2024. 12. 17.~2025. 1. 6.(20일간)
나. 의견 내용: 의견 없음

7. 부서협의 결과

- 가. 규제개혁 관련협의: 해당 없음
나. 성별영향 분석평가: 의견 없음
다. 부패영향 분석평가: 평가 제외

8. 관련부서: 경기도 자치행정과

하남시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

하남시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제3항제3호 후단 중 “법 제73조의2 제1항”을 “법 제73조의2제1항”으로 한다.

제15조제1항을 다음과 같이 한다.

① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 3년 미만	15
3년 이상 4년 미만	16
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

제15조제2항제1호를 다음과 같이 한다.

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간

제15조의2 중 “제15조 제1항”을 “제15조제1항”으로 한다.

제15조의3제2항 각 호 외의 부분 중 “제15조 제4항”을 “제15조제4

항” 으로 한다.

제15조의4제1항 중 “연가보상비 지급대상인 연가 일수” 를 “연가보상비 지급대상인 연가 일수 및 제17조의2에 따라 전환된 연가 일수” 로 하고, 같은 조 제2항을 삭제하며, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 본문 중 “제2항에 따라 소멸된 저축연가” 를 “제1항에 따라 이월 · 저축한 연가” 로 하고, 같은 항 제2호부터 제4호까지를 각각 삭제한다.

제15조의7 중 “제15조 제1항” 을 “제15조제1항” 으로 한다.

제16조 중 “2년 미만인” 을 “5년 미만인” 으로, “별표2, 별표3” 을 “별표 2, 별표 3” 으로, “2년 미만의” 를 “5년 미만의” 로, “2일” 을 “3일” 로 한다.

제17조제1항을 다음과 같이 하고, 같은 조 제2항을 삭제한다.

① 시장은 소속 공무원이 자유롭게 연가를 사용하여 심신을 새롭게 하고 공 · 사 생활의 만족도를 높여 직무생산성을 높일 수 있도록 연가 계획을 수립하여 실시하여야 한다.

제17조의2를 다음과 같이 신설한다.

제17조의2(시간외근무시간 저축연가) 「지방공무원 복무규정」 제4조제4항에 따라 공무원은 시간외근무수당을 받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.

제19조제1항 각 호 외의 부분 후단 중 “제18조제4항” 을 “제18조제5항” 으로 하고, 같은 조 제3항 중 “7일 이상일” 을 “연 6일을 초과하는” 으로 한다.

제20조제5호 중 “「산업안전보건법」 제43조”를 “「산업안전보건법」 제43조”로, “「국민건강보험법」 제52조”를 “「국민건강보험법」 제52조”로 한다.

제21조제2항 중 “모성보호를 위하여 1일”을 “1일”로, “받을”을 “사용할”로 하며, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 본문 중 “시장은 임신 중인 공무원에게”를 “임신 중인 공무원은”으로, “허가하되”를 “사용할 수 있으며”로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분 단서 중 “공무원이”를 “공무원은”으로, “있도록 해야 한다”를 “있다”로 하며, 같은 조 제5항 각 호 외의 부분 중 “5세”를 “8세 이하 또는 초등학교 2학년”으로, “24개월”을 “36개월”로, “받을”을 “사용할”로 하고, 같은 조 제6항 각 호 외의 부분을 다음과 같이 한다.

유산하거나 사산한 여성공무원은 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다.

제21조제7항 각 호 외의 부분 중 “받을”을 “사용할”로 하고, 같은 조 제8항 중 “「한국방송통신대학교 설치령」”을 “「한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률」”로 하며, 같은 조 제9항 전단을 다음과 같이 한다.

공무원은 5년 이상 10년 미만 재직한 경우 5일(2회분할), 10년 이상 20년 미만 재직한 경우 10일(3회분할), 20년 이상 30년 미만 재직한 경우 20일(5회분할), 30년 이상 재직한 경우 20일(5회분할)의 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 장기재직휴가는 분할하여 사용할 수 있다.

제21조제12항 각 호 외의 부분 중 “받을” 을 “사용할” 로 하고, 같은 조 제13항 중 “연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다” 를 “해당 공무원의 자녀(제12항 제1호에 따른 어린이집등에 재학 중이거나 미성년자인 자녀 또는 장애인인 자녀를 말한다)수에 1을 더한 일수까지를 연간 유급휴가 일수로 한다” 로 하며, 같은 항에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 장애인인 자녀가 있는 공무원 또는 「한부모가족지원법」 제4조 제1호의 모 또는 부에 해당하는 공무원의 경우에는 본문에 따른 연간 유급휴가 일수에 1일을 더한 일수까지 연간 유급휴가일수로 한다.

제21조제15항부터 제17항까지 중 “받을” 을 각각 “사용할” 로 하고, 같은 조 제18항 중 “시장은 소속 남성공무원의” 를 “남성공무원은” 으로, “조산 및 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면” 을 “사산한 경우” 로, “유산휴가, 조산휴가 및 사산휴가를 주어야 한다” 를 “유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다” 로 하며, 같은 조 제19항 각 호 외의 부분 중 “시장” 을 “공무원” 으로, “허가” 를 “사용” 으로 하고, 같은 조 제20항 전단 중 “받을” 을 “사용할” 로 한다.

별표 5를 별지와 같이 한다.

별표 6 제5호가목의 “받을” 을 “사용할” 로 하고, 나목의 “5세” 를 “8세 이하 또는 초등학교 2학년” 으로, “24개월” 을 “36개월” 로, “받을” 을 “사용할” 로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

부서명		자치행정과
입 안 자	부서장 직위 · 성명	자치행정과장 이영수
	팀장 직위 · 성명	총무팀장 김은옥
	담당자 성명 · 전화번호	이나연 (790-5183)

[별표 5]

경조사별 휴가일수표(제21조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	10
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모 · 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

* 비고: 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

[별표 6]

시간선택제공무원등의 휴가 기준(제15조의7 관련)

1. 시간외근무 및 공휴일 등 근무

- 가. 시장은 토요일, 공휴일 또는 정상근무일이 아닌 날(이하 “토요일등 “이라 한다)에 근무를 한 시간선택제공무원등에 대해서는 그 다음 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 해당 기관의 업무사정이나 그 밖의 부득이한 사유가 있는 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.
- 나. 토요일등에 근무를 한 시간이 휴무하게 하는 정상근무일의 근무시간보다 적을 경우에는 가목을 적용하지 않는다.

2. 휴가일수 계산 등

- 가. 휴가일수는 근무시간에 비례하여 산정하는 등 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 일(日) 단위로 계산한다.
- 나. 휴가기간 중의 근무하지 않는 날, 토요일 또는 공휴일은 그 휴가일수에 산입(算入)하지 않는다. 다만, 연가를 제외한 휴가기간이 30일 이상 계속되는 경우에는 그 휴가일수에 근무하지 않는 날과 토요일 및 공휴일을 산입한다.
- 다. 휴가기간을 산정할 때 소수점 이하는 반올림하고, 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

3. 연가

- 가. 연가는 시간 단위로 실시하며, 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 시간선택제공무원등의 주당 근무시간이 연도 중 변경된 경우에는 주당 근무시간이 같은 기간별로 비례하여 계산한 연가시간을 각각 합산하여 산정한다.

$$\text{제15조제1항에 따른 재직기간별 연가일수} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

- 나. 질병이나 부상 외의 사유로 인한 지각·조퇴 및 외출은 해당 시간을 합산하여 연가에서 뺀다.
- 다. 제4호나목에 따라 계산한 병가 중 연 6일을 초과하는 병가는 해당 시간을 합산하여 연가에서 뺀다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가의 경우에는 그렇지 않다.

라. 시간선택제공무원등의 권장 연가 시간은 지방자치단체의 권장 연가 일수에
서 해당 공무원의 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라 산정한다.

$$\frac{\text{제15조의3제1항에 따른 지방자치단체별 권장연가일수}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

4. 병가

가. 병가는 시간 단위로 실시하며, 근무시간에 비례하여 다음 계산식에 따라
산정한다.

$$\frac{\text{제19조제1항 또는 제2항에 따른 병가 일수}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times \frac{\text{시간선택제공무원등의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간}} \times 8$$

나. 가목의 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출을 합산한 시간이
시간선택제공무원등의 1일 평균근무시간에 해당하는 경우에는 병가 1일로
계산하고, 제3호다목에 따라 연가에서 공제하는 병가는 병가일수에 포함하
여 계산하지 않는다.

5. 특별휴가

가. 임신 중인 여성공무원은 연속하여 4시간을 초과하여 근무하는 날에는 1일
2시간(4시간 이하 근무하는 날에는 1일 1시간)의 범위에서 휴식이나 병원
진료 등을 위한 모성보호시간을 사용할 수 있다.

나. 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 공무원은 36개월의 범
위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위해 연속하여 4시간을 초과하여 근무하는 날
에는 1일 최대 2시간(4시간 이하 근무하는 날에는 1일 최대 1시간)의 육
아시간을 받을 수 있다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안																														
제4조(근무기강확립) ① · ② (생략)	제4조(근무기강확립) ① · ② (현행과 같음)																														
③ 시장은 공무원의 근무기강을 확립하기 위해 노력해야 하며, 다음 각 호의 조치를 해야 한다.	③ ----- ----- -----.																														
1. · 2. (생략)	1. · 2. (현행과 같음)																														
3. 제1호에 따른 점검 결과 3회 이상 위반행위가 적발된 공무원에 대한 징계의결 요구. 이 경우 전단에 따른 위반행위는 <u>법 제73조의2 제1항</u> 에 따른 기간 내에 있는 것이어야 한다.	3. ----- ----- -----, ----- ----- <u>법 제73조의2 제1항</u> ----- -----.																														
4. · 5. (생략)	4. · 5. (현행과 같음)																														
제15조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.	제15조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.																														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">재직기간</th><th style="text-align: center;">연가 일수</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1개월 이상 1년 미만</td><td style="text-align: center;">11</td></tr> <tr><td><u>1년 이상 2년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>12</u></td></tr> <tr><td><u>2년 이상 3년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>14</u></td></tr> <tr><td><u>3년 이상 4년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>15</u></td></tr> <tr><td>4년 이상 5년 미만</td><td style="text-align: center;">17</td></tr> <tr><td>5년 이상 6년 미만</td><td style="text-align: center;">20</td></tr> <tr><td>6년 이상</td><td style="text-align: center;">21</td></tr> </tbody> </table>	재직기간	연가 일수	1개월 이상 1년 미만	11	<u>1년 이상 2년 미만</u>	<u>12</u>	<u>2년 이상 3년 미만</u>	<u>14</u>	<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>15</u>	4년 이상 5년 미만	17	5년 이상 6년 미만	20	6년 이상	21	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">재직기간</th><th style="text-align: center;">연가 일수</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td><u>1년 이상 3년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>15</u></td></tr> <tr><td><u>3년 이상 4년 미만</u></td><td style="text-align: center;"><u>16</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;">-</td></tr> </tbody> </table>	재직기간	연가 일수	-----	-	<u>1년 이상 3년 미만</u>	<u>15</u>	<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>16</u>	-----	-	-----	-	-----	-
재직기간	연가 일수																														
1개월 이상 1년 미만	11																														
<u>1년 이상 2년 미만</u>	<u>12</u>																														
<u>2년 이상 3년 미만</u>	<u>14</u>																														
<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>15</u>																														
4년 이상 5년 미만	17																														
5년 이상 6년 미만	20																														
6년 이상	21																														
재직기간	연가 일수																														
-----	-																														
<u>1년 이상 3년 미만</u>	<u>15</u>																														
<u>3년 이상 4년 미만</u>	<u>16</u>																														
-----	-																														
-----	-																														
-----	-																														

② 제1항의 “재직기간”이란 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 재직기간을 말하되, 휴직기간·정직기간·직위해제 기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못한 기간은 산입하지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 임신·출산 또는 자녀양육을 위한 휴직(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 둘째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)

2. · 3. (생략)

③ · ④ (생략)

제15조의2 (연가 당겨쓰기) 시장은 소속 공무원에게 제15조 제1항에 따른 연가 일수(제15조의4에 따른 저축연가 일수를 포함한다)가 없거나 재직기간별 연가 일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 같은 항에

② -----

-----.

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간

2. · 3. (현행과 같음)

③ · ④ (현행과 같음)

제15조의2(연가 당겨쓰기) -----
----- 제15조제1항--

따른 재직기간 구분 중 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있다.

제15조의3 (연가 사용의 권장) ① (생략)

② 시장은 다음 각 호의 조치를 했음에도 불구하고 공무원이 제1항에 따른 권장 연가 일수를 사용하지 않은 경우 권장 연가 일수 중 미사용 연가 일수에 대해서는 제15조 제4항에 따른 연가보상비를 지급하지 않을 수 있다.

1. · 2. (생략)

제15조의4 (연가의 저축) ① 공무원은 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 사용하지 않고 남은 연가 일수를 그 해의 마지막 날을 기준으로 이월·저축하여 사용할 수 있다.

② 제1항에 따라 이월·저축한 연가 일수는 이월·저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않으면 소멸된다.

③ 제2항에 따라 소멸된 저축연

-----.

제15조의3(연가 사용의 권장) ① (현행과 같음)

② -----

----- 제15조제4항-----

-----.

1. · 2. (현행과 같음)

제15조의4(연가의 저축) ① -----
-- 연가보상비 지급대상인 연가 일수 및 제17조의2에 따라 전환된 연가 일수 -----

-.

<삭제>

③ 제1항에 따라 이월·저축한

<p>가에 대해서는 연가보상비를 지급하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 사유에 해당하는 경우에는 연가보상비를 지급한다.</p> <p>1. (생 략)</p> <p>2. 법 제63조제1항 각 호의 사유로 휴직을 한 경우</p> <p>3. 제19조제2항에 따른 병가를 30일 이상 연속하여 사용한 경우</p> <p>4. 30일 이상 연속된 특별휴가를 사용한 경우</p> <p>5. (생 략)</p> <p>제15조의7 (시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) 「지방공무원 임용령」 제3조의2제2호에 따른 시간선택제임기제공무원, 같은 조 제3호에 따른 한시임기제공무원, 같은 영 제3조의5제1항에 따른 시간선택제채용공무원 및 같은 영 제38조의15제1항 본문에 따른 시간선택제전환공무원(이하 “시간선택제공무원등” 이라 한다)에 대한 휴가는 제15조 제1항, 제15조3의제1항, 제2항, 제</p>	<p>연가-----</p> <p>---. -----</p> <p>-----</p> <p>--.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>제15조의7(시간선택제공무원 등에 대한 휴가에 관한 특례) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>--- 제15조제1항-----</p> <p>-----</p> <p>----- 별</p>
--	--

15조의5, 제19조, 제21조의 제2
항·제5항에도 불구하고 별표 6
에 따른다.

제16조(특수경력직 공무원의 연가
가산) 법 제27조제2항제2호·제
3호 및 제9호에 따라 임용된 경
력직공무원 및 특수경력직공무
원의 재직기간이 2년 미만인 경
우로서 「지방공무원 보수규
정」 별표2, 별표3에 의한 공무
원 및 그 외의 유사경력이 있는
경우에는 2년 미만의 재직기간
별 연가일수에 각각 2일을 더한
다.

제17조(연가계획 및 허가) ① 시장
은 공무원의 연가가 특정한 계
절에 편중 되지 아니하고 공무
원 및 그 배우자 부모의 생일
또는 기일이 포함되도록 연가계
획을 수립하여 실시하여야 한
다.

② 제15조의 연가일수가 11일을
초과하는 사람에 대해서는 연 2
회 이상으로 분할하여 허가한
다. 다만, 제23조에 따른 공무원
의 국외여행 그 밖의 특별한 사

표 5-----.

제16조(특수경력직 공무원의 연가
가산) -----

- 5년 미만인 -----
-----별표 2, 별표 3-----

----- 5년 미만의 -----
----- 3일-----.

제17조(연가계획 및 허가) ① 시장
은 소속 공무원이 자유롭게 연
가를 사용하여 심신을 새롭게
하고 공·사 생활의 만족도를
높여 직무생산성을 높일 수 있
도록 연가 계획을 수립하여 실
시하여야 한다.

<삭 제>

유가 있는 공무원에 대해서는
그러하지 아니하다.

③ · ④ (생략)

<신설>

제19조(병가) ① 시장은 공무원이
다음 각 호의 어느 하나에 해당
할 경우에는 연 60일의 범위에서
병가를 허가할 수 있다. 이
경우 질병이나 부상으로 인한
지각·조퇴 및 외출은 누계 8시
간을 병가 1일로 계산하고, 제1
8조제4항에 따라 연가일수에서
공제하는 병가일수에는 이를 산
입하지 아니한다.

1. · 2. (생략)

② (생략)

③ 병가일이 7일 이상일 경우에는
의사의 진단서를 첨부하여야
한다.

제20조(공가) 시장은 공무원이 다
음 각 호의 어느 하나에 해당

② · ③ (현행과 같음)

제17조의2(시간외근무시간 저축연
가) 「지방공무원 복무규정」
제4조제4항에 따라 공무원은 시
간외근무수당을 받는 대신에 해
당 근무시간을 연가로 전환하여
사용할 수 있다.

제19조(병가) ① -----

-----, -----

제18조제5항-----

-----.

1. · 2. (현행과 같음)

② (현행과 같음)

③ ----- 연 6일을 초과하는 -
-----.

제20조(공가) -----

할 경우에는 이에 직접 필요한
기간 또는 시간을 공가로 허가
해야 한다.

1. ~ 4. (생 략)

5. 「산업안전보건법」 제43조에
따른 건강진단 또는 「국민건
강보험법」 제52조에 따른 건
강검진을 받을 때

6. ~ 10. (생 략)

제21조(특별휴가) ① (생 략)

② 임신 중인 여성 공무원은 모
성보호를 위하여 1일 2시간의
범위에서 휴식이나 병원 진료
등을 위한 모성보호시간을 받을
수 있다.

③ 시장은 임신 중인 공무원에
게 출산 전과 출산 후를 통하여
90일(한 번에 둘 이상의 자녀를
임신한 경우에는 120일)의 출산
휴가를 허가하되, 출산 후의 휴
가기간이 45일(한 번에 둘 이상
의 자녀를 임신한 경우에는 60
일) 이상이 되도록 해야 한다.
다만, 임신 중인 공무원이 다음
각 호의 어느 하나에 해당하는
사유로 출산휴가를 신청하는 경

-----.

1. ~ 4. (현행과 같음)

5. 「산업안전보건법」 제43조-
----- 「국민건강
보험법」 제52조-----

6. ~ 10. (현행과 같음)

제21조(특별휴가) ① (현행과 같음)

② ----- 1일 ---

----- 사용할 ---.

③ 임신 중인 공무원은 -----

----- 사용할
수 있으며-----

---. ----- 공무원은 ---

우에는 출산 전 어느 때라도 최
장 44일(한 번에 둘 이상의 자
녀를 임신한 경우에는 59일)의
범위에서 출산휴가를 나누어 사
용할 수 있도록 해야 한다.

1. ~ 3. (생 략)

④ (생 략)

⑤ 5세 이하의 자녀를 가진 공
무원은 24개월의 범위에서 1일
최대 2시간의 육아시간을 받을
수 있으며, 다음 각호에 따라 계
산한다.

1. ~ 3. (생 략)

⑥ 임신 중인 공무원이 유산 또
는 사산한 경우에 그 공무원이
신청하면 다음 각 호의 기준에
따라 유산·사산휴가를 주어야
한다.

1. 삭 제

2. ~ 5. (생 략)

⑦ 인공수정 또는 체외수정 등
난임치료 시술을 받는 공무원은
다음 각 호의 구분에 따라 난임
치료시술휴가를 받을 수 있다.

1. · 2. (생 략)

⑧ 한국방송통신대학교에 재학

----- 있다.

1. ~ 3. (현행과 같음)

④ (현행과 같음)

⑤ 8세 이하 또는 초등학교 2학
년 -- 36개월-----
----- 사용할 ---
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

⑥ 유산하거나 사산한 여성공무
원은 다음 각 호의 기준에 따라
유산휴가 또는 사산휴가를 사용
할 수 있다.

2. ~ 5. (현행과 같음)

⑦ -----

사용할 -----.

1. · 2. (현행과 같음)

⑧ -----

중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 따른 출석수업에 참석하기 위하여 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다.

⑨ 시장은 5년 이상 10년 미만 재직한 공무원에게 5일(2회분할), 10년 이상 20년 미만 재직한 공무원에게 10일(3회 분할), 20년 이상 30년 미만 재직한 공무원에게 20일(5회 분할), 30년 이상 재직한 공무원에게 20일(5회 분할) 간의 장기재직휴가를 허가하여야 하며, 장기재직휴가는 분할하여 사용할 수 있다.
이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에 따른다. 이 경우 재직기간의 산정은 제15조제2항에 따른다.

⑩ · ⑪ (생략)

⑫ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 받을 수 있다.

1. ~ 4. (생략)

⑬ 제12항에 따른 가족돌봄휴가

----- 「한국방송통신대학교
설립 및 운영에 관한 법률」 ---

-----.

⑨ 공무원은 5년 이상 10년 미만 재직한 경우 5일(2회분할), 10년 이상 20년 미만 재직한 경우 10일(3회분할), 20년 이상 30년 미만 재직한 경우 20일(5회분할), 30년 이상 재직한 경우 20일(5회분할)의 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 장기재직휴가는 분할하여 사용할 수 있다.

⑩ · ⑪ (현행과 같음)

⑫ -----

----- 사용할 ---
-.

1. ~ 4. (현행과 같음)

⑬ -----

는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다. <단서 신설>

⑭ (생략)

⑮ 자녀의 군입영이 확정된 공무원이 군입영당일 행사에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.

⑯ 자녀의 대학교 졸업식에 참석할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.

⑰ 여성공무원은 임신기간 중

----- 해당 공무원의 자녀 (제12항제1호에 따른 어린이집 등에 재학 중이거나 미성년자인 자녀 또는 장애인인 자녀를 말한다)수에 1을 더한 일수까지를 연간 유급휴가 일수-----
----- . 다만, 장애인인 자녀가 있는 공무원 또는 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 공무원의 경우에는 본문에 따른 연간 유급휴가 일수에 1일을 더한 일수까지 연간 유급휴가일수로 한다.

⑭ (현행과 같음)

⑮ -----

----- 사용할 ----.

⑯ -----
----- 사용할 ----.

⑰ -----

검진을 위해 10일의 범위에서
임신검진휴가를 받을 수 있다.

⑮ 시장은 소속 남성공무원의
배우자가 유산하거나 조산 및
사산한 경우 해당 공무원이 신
청하면 제6항 각 호의 구분에
따른 기간 중 3일의 유산휴가,
조산휴가 및 사산휴가를 주어야
한다.

⑯ 시장은 다음 각 호에 해당하
는 사람 등이 사고 또는 질병
등으로 5일 이상 입원치료를 요
하는 경우는 이를 입증하는 증
빙자료를 제출한 사람에 대하여
연간 5일 이내의 간병휴가를 허
가할 수 있다.

1. ~ 4. (생략)

⑳ 재직기간이 1년 이상 5년 미
만 재직한 공무원은 해당 재직
기간 중 3일의 새내기도약휴가
를 받을 수 있다. 이 경우 재직
기간의 산정은 제15조제2항에
따른다.

---- 사용할 ----.

⑮ 남성공무원은 -----
----- 사산한 경우 -

---- 유산휴가 또는 사산휴가를
사용할 수 있다.

⑯ 공무원-----

---- 사용-----.

1. ~ 4. (현행과 같음)

⑳ -----

----- 사용할 -
--. -----
-----.