

하남시 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선에 관한 조례안

의안 번호	2681
----------	------

발의연월일 : 2023년 7월 7일

발의자 : 오승철 의원

1. 제정이유

- 가. 열악한 임금수준, 근무환경에 놓여있는 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선에 필요한 사항을 규정하여 돌봄노동자의 인권침해 예방과 복리 증진을 도모하고 안전한 노동환경 조성하고자 함
- 나. 또한 돌봄노동의 가치 인정을 통해 하남시 돌봄서비스의 질을 향상시키고자 함

2. 주요내용

- 가. 시장의 책무에 관한 사항(안 제4조)
- 나. 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선 기본계획 수립·시행에 관한 사항(안 제6조)
- 다. 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선을 위한 사업에 관한 사항(안 제8조)
- 라. 돌봄노동자 지원센터 설치·운영에 관한 사항(안 제9조)
- 마. 돌봄노동자의 인권옹호 등에 관한 사항(안 제10조)

3. 참고사항

- 가. 제정조례안 : 덧붙임
- 나. 신·구조문 대비표 : 해당없음
- 다. 관계법령 발췌서 : 해당없음
- 라. 기타사항 : 해당없음

마. 입법예고 결과

○ 입법예고기간 : 2023. 7. 7. ~ 7. 13.

○ 의견 내용 : 해당사항 없음

바. 부서협의 결과(노인장애인복지과)

⇒ 부서협의 기한(6.26.~7.7.) 내 회신없음

하남시 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선에 관한 조례안

제1조(목적) 이 조례는 돌봄노동자의 권리를 보장하고 노동환경과 처우개선에 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “돌봄노동자”란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

가. 「노인장기요양보험법」 제2조제5호에 따른 장기요양요원

나. 「노인복지법」 제27조의2에 따른 홀로 사는 노인 돌봄 사업에 종사하는 사람

다. 「노인복지법」 제39조의2에 따른 요양보호사

라. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제2조제7호에 따른 활동지원인력

마. 「아이돌봄 지원법」 제2조제4호에 따른 아이돌보미

바. 그 밖에 「근로기준법」 등 노동관계법령이 적용되며 가목부터 마목까지와 유사한 돌봄 업무를 수행하는 사람으로서 하남시장(이하 “시장”이라 한다)이 인정하는 사람

2. “돌봄서비스 제공기관”이란 돌봄노동자와 근로계약을 체결하여 이용자에게 돌봄서비스를 제공하는 기관을 말한다.

제3조(적용 범위) 이 조례의 적용대상은 하남시에 사업장을 둔 돌봄서비스 제공기관의 돌봄노동자로 한다.

제4조(시장의 책무) ① 시장은 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선을 위하여 적극적으로 노력하여야 한다.

② 시장은 돌봄서비스 제공기관이 「근로기준법」 등 노동관계법령을 준수하도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 돌봄노동자가 업무상 폭언·폭행·성희롱·성폭력 등으로부터 보호받을 수 있도록 노력하여야 한다.

④ 시장은 돌봄노동자가 근무하는 돌봄서비스 제공기관의 운영과 관련된 위법·부당 행위 및 그 밖에 비리 사실 등을 관계 행정기관과 수사기관에 신고하는 행위로 인하여 징계 조치 등 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받지 않도록 노력하여야 한다.

제5조(다른 조례와의 관계) 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선에 대하여 다른 조례에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례에서 정하는 바에 따른다.

제6조(기본계획의 수립·시행) ① 시장은 5년마다 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선 기본계획(이하 “기본계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 제1항에 따른 기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선 정책 방향과 목표
2. 돌봄노동자 권리보장 및 처우개선을 위한 실행 방안
3. 돌봄노동자의 안전보장 및 근무환경 개선 방안

4. 기본계획 수립·시행에 따른 재원 확보 방안

5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

③ 시장은 기본계획 수립을 위하여 필요한 경우 관련 기관에 자료 제공을 요청할 수 있다.

제7조(실태조사) ① 시장은 기본계획의 수립·시행을 위하여 필요하면 돌봄노동자의 고용 현황 및 노동환경 등에 대한 실태조사를 할 수 있다.

② 시장은 관련 기관에 제1항에 따른 실태조사에 필요한 자료의 제출을 요청할 수 있다.

③ 시장은 제1항에 따른 실태조사를 전문기관이나 관련 단체 등에 위탁할 수 있으며, 이 경우 예산의 범위에서 필요한 경비를 지원할 수 있다.

제8조(사업) 시장은 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선을 위하여 다음 각 호의 사업을 할 수 있다.

1. 돌봄노동자의 처우개선 및 지위향상을 위한 상담, 조사 및 연구사업

2. 돌봄노동자의 건강관리 및 역량강화를 위한 교육 및 훈련사업

3. 돌봄노동자의 인권 및 권리보장을 위한 사업

4. 돌봄노동자의 안전보장 사업

5. 돌봄노동에 대한 인식개선 사업

6. 그 밖에 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업

제9조(돌봄노동자 지원센터 설치·운영) ① 시장은 제8조에 따른 사업의 수행을 위하여 돌봄노동자 지원센터(이하 “센터”라 한다)를 설치

• 운영할 수 있다.

② 시장은 센터의 효율적인 관리·운영을 위하여 센터의 업무를 관련 공공기관이나 비영리법인·단체에 위탁할 수 있다.

③ 시장은 제2항에 따라 센터의 관리·운영을 위탁하는 경우 필요한 경비의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

제10조(인권옹호 등) ① 시장은 돌봄노동자의 인권침해 예방대책과 권리옹호를 위한 적절한 지원체계를 마련할 수 있다.

② 시장은 돌봄노동자들의 인권향상과 권리옹호를 위해 돌봄노동자 노동·인권교육을 실시할 수 있다.

③ 시장은 돌봄노동자의 안전을 위한 지침을 마련하여 돌봄서비스 제공기관 등 관련 기관에 배포할 수 있다.

제11조(협력체계 구축) 시장은 돌봄노동자의 권리보장 및 처우개선을 위하여 중앙행정기관, 지방자치단체 및 관련 기관·단체 등과 협력체계를 구축할 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.